

Lettre d'information du CREPA

GFR Management et Organisation
Dauphine Recherches en Management – UMR CNRS 7088

www.crepa.dauphine.fr

Direction du CREPA

Pr. Jean-François CHANLAT

Rédaction de la Lettre

Raphaël MAUCUER, doctorant
GFR Management et Organisation/CREPA

Secrétariat du CREPA

Florence PARENT
Université Paris-Dauphine
GFR Management et Organisation
CREPA
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris cedex 16
Florence.Parent@dauphine.fr

Lettre n° 8 – septembre 2009

SOMMAIRE

- Editorial
- Focus sur la contribution du CREPA aux activités internationales
- Prix et distinctions (Janvier 2009– Septembre 2009)
- Nominations (Janvier 2009 – Septembre 2009)
- Soutenances de thèse (Janvier 2009 – Septembre 2009)
- Publications du CREPA (Janvier 2009 – Septembre 2009)
- Séminaires et manifestations scientifiques (Janvier 2009 – Septembre 2009)

EDITORIAL

La première moitié de l'année 2009 a été marquée, au sein de notre laboratoire, par une réorganisation, de nombreuses activités et plusieurs mouvements dans notre personnel.

Dans le cadre de la réorganisation de l'enseignement et de la recherche en gestion à Dauphine, notre laboratoire, partie prenante de l'unité de recherche Dauphine Recherche Management (DRM), associée au CNRS, est devenu un GFR, le GFR Management et organisation CREPA, c'est-à-dire une unité d'enseignement et de recherche. La recherche est active autour de quatre grands axes :

- 1. Stratégie et organisation**
- 2. Systèmes d'information et organisation**
- 3. GRH et développement social**
- 4. Management interculturel et diversité**

Elle est intégrée à DRM, tout en gardant une certaine autonomie sur certains sujets.

Dans le cadre de la fondation partenariale de Dauphine, la chaire de recherche 'Management et diversité' a été créée en janvier 2009. Elle bénéficie de l'appui des cinq entreprises suivantes : EADS, GDF-SUEZ, Le Groupe LA POSTE, La MACIF et SFR et est sous la responsabilité scientifique de deux Professeurs de notre GFR, le Professeur Jean-François Chanlat et la Professeur Stéphanie Dameron. Elle est une des principales chaires dans ce domaine en France. Une seconde chaire « Management, travail et développement social » sous la responsabilité d'un autre Professeur de notre GFR, le Professeur Norbert Alter, est actuellement en discussion et une troisième chaire 'Entrepreneuriat innovant' en cours de création ' sous la responsabilité de notre collègue, Catherine Léger-Jarniou

Dans le cadre des programmes de l'Agence nationale de recherche, il faut souligner qu'un de nos enseignants-chercheurs, Maître de conférence, Eric Campoy, a vu son projet de recherche sur le compagnonnage et les métiers retenu.

Comme le montrent les nombreuses publications faites par les membres de notre GFR-CREPA, les nombreuses communications présentées dans des colloques scientifiques, la participation à l'organisation de colloques et de revues en sciences de gestion, les thèses de doctorat soutenues et les prix et distinctions obtenues, l'activité de recherche dans notre unité est à la fois importante et de grande qualité.

Sur le plan de la formation, les diplômes dont nous sommes responsables, tant en formation initiale qu'en formation continue, bénéficient d'une grande réputation. Plusieurs d'entre eux ont obtenu la note maximale lors de l'audit de l'AERES, agence nationale mise en place pour évaluer les programmes.

Après que le Président de Dauphine ait conclu deux partenariats majeurs au niveau international avec le centre de formation de l'École de management de l'université Jiao Tong de Shanghai et l'École de management de l'Institut de Technologie de Harbin à Shenzhen, nos

collègues Pierre Romelaer et Emmanuel Monod, responsables de l'Executive DBA, se sont attachés à ce que ces deux programmes ouvrent à l'automne 2009. Ce qui est aujourd'hui le cas.

Dans notre activité internationale, il faut également souligner la nomination de notre collègue, le Professeur Bernard de Montmorillon à la coordination de tous nos programmes MBA International Paris.

Cette période a été également marquée par des mouvements de personnel. En ce qui concerne les enseignants-chercheurs, notre collègue, Henri Isaac, a accepté le poste de directeur de la recherche à l'École de commerce de Rouen (Rouen Business School) et une autre collègue, Charlotte Fillol est partie à San Francisco State pour deux ans. Tous deux sont en disponibilité. Serge Perrot a réussi brillamment le concours d'agrégation et a choisi en tant que major de sa promotion le poste de Professeur à l'université Paris XI. Tous nos vœux les accompagnent dans ces expériences nouvelles.

Quatre collègues nous ont par ailleurs rejoints. Nous avons en effet le plaisir d'accueillir deux nouveaux professeurs, la professeur Stéphanie Dameron, spécialiste en stratégie et le Professeur François-Xavier de Vaujany, spécialiste en gestion des systèmes d'information et deux nouveaux Maîtres de conférence, Christophe Elie-dit-Cosaque et Anthony Hussenot, tous deux enseignants en gestion des systèmes d'information. Nous leur souhaitons la plus cordiale bienvenue.

Dans le cas du personnel administratif, nous avons également une nouvelle assistante, Madame Rachida Daif Allah qui nous a rejoints. Elle s'occupe du Master en Management des organisations culturelles et du Master 128 .

Enfin, les derniers mois ont été marqués par la finalisation du rapport pour l'audition du label EQUIS, un label international dont l'université Dauphine est la seule université en France à vouloir l'obtention. Dans le cadre de ce travail préparatoire et dans le cadre de l'audition qui a eu lieu début septembre, il faut souligner le travail remarquable accompli par notre collègue, Fabien Blanchot en tant que coordonnateur de ce projet pour notre institution. Nous espérons tous et toutes que ce rapport et l'audition qui a suivi, fruit d'un travail de l'ensemble de la communauté dauphinoise débouchera sur une décision positive en décembre.

En qualité de directeur de ce laboratoire, je tiens donc à remercier vivement tous les membres de notre GFR/CREPA pour leur forte implication dans la vie de celui-ci, toutes les entreprises partenaires qui nous accordent leur soutien et tous les membres de la communauté de Dauphine sans lesquels notre unité ne serait pas ce qu'elle est.

J'espère que la lecture de cette lettre permettra de constater à nouveau le dynamisme de notre laboratoire dans l'esprit qui est le sien où le professionnalisme, l'excellence, la collégialité et la convivialité se conjuguent pour être aux services de notre projet : être à la fois utile et pertinent dans l'enseignement et dans la recherche, envers les milieux professionnels et la société qui nous environnent.

Je vous souhaite un bel automne,

Bien cordialement

Professeur Jean-François CHANLAT
Directeur du GFR/CREPA

CONTRIBUTION DU CREPA AUX ACTIVITES INTERNATIONALES DE L'UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE

Master « Management des organisations culturelles »

Comme chaque année depuis 1997, en partenariat avec le Ministère de la Culture, est organisé un stage de deux semaines sur le thème « Economie et financements de la culture » destiné à un public de 20 cadres supérieurs étrangers du secteur culturel de l'Amérique latine, de l'Europe de l'Est, de l'Asie et de l'Afrique.

En novembre et décembre, P. Olivier et X. Dupuis sont invités pour une série de conférences à Séoul dans le cadre d'un accord entre Dauphine et l'Université Sook-Myung.

Master « Politique Générale et Stratégie des Organisations »

Deux étudiantes de la promotion 2009 ont été intégrées pendant deux mois, d'avril à juin 2009, au sein de centres de recherche étrangers, l'une à New York, Etats-Unis, l'autre à Tokyo au Japon, afin de mener à bien leur projet de mémoires pour l'obtention du Master.

Le professeur Ann Langley, d'HEC Montréal, interviendra comme visiting professor dans le séminaire « Méthodes Qualitatives », pour la promotion 2010 du Master.

Executive MBA Dauphine-ESG-UQAM

Lors du XXX anniversaire du programme MBA cadres de l'ESG-Uqam et du X anniversaire du programme conjoint avec Dauphine, le directeur du programme, le Professeur Jean-François Chanlat a participé en compagnie du Président de l'université Paris-Dauphine, Laurent Batsch et du Professeur Norbert Alter aux cérémonies qui ont eu lieu à Montréal le 19 août 2009. Une cérémonie du même genre est prévue le 4 février 2010 à Paris.

CHINE : Dans le cadre du partenariat avec l'Université Shanghai Jiaotong, connue notamment pour l'édition annuelle du fameux « classement de Shanghai », voici le calendrier des nouvelles activités de Dauphine à Shanghai :

- 18 novembre 2de Conférence Dauphine – Shanghai Jiaotong University. Cette année sur le thème « *After the crisis : finance and regulation in China* »,
- Décembre 2009 : début des cours EDBA Shanghai
- Mars 2010 : début des cours MIB Shanghai
- Juin 2010 : création officielle prévue pour la Chaire « Finance and Management in China » (Hervé Alexandre, Arnaud Raynouard, Olivier Ramond, Emmanuel Monod)
- Rentrée 2010 : projets d'extension a Shanghai de 2 masters Dauphine : master « NTIC et tourisme et master » et master « finance and law »
- Tous les derniers vendredi du mois : wine tasting des « dauphine Fridays » organisés par Dauphine Alumni China

Contact : Emmanuel Monod, co-délégué à l'international pour le GFR M&O CREPA
emmanuel.monod@dauphine.fr

PRIX ET DISTINCTIONS

- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE, A.**, a reçu le Prix national de la meilleure thèse en management des Systèmes d'Information 2009 (Prix AIM-FNEGE Robert Reix, 2009). Elle a également obtenu le Prix national de la meilleure thèse interdisciplinaire en gestion 2009, décerné par la FNEGE.
- **PERROT S.**, Major du Concours de l'agrégation du supérieur en Sciences de Gestion, 2009
- **VIALA C.**, 2^{ème} du Prix Dièse récompensant des travaux de recherche sur l'essaimage, « Vers une coopération symbiotique avec un fonds d'amorçage dans le cadre d'une stratégie d'essaimage et de valorisation de projets », 2009.
- **DAVEL, E, DUPUIS, J-P et CHANLAT, J-F** ont obtenu pour l'ouvrage qu'ils ont dirigé, « La gestion en contexte interculturel », le Prix spécial du jury du Livre d'Affaires du Québec 2009 (Catégorie ouvrage pédagogique), 2009.
- **DAMERON S. & JOSSERAND J.**, prix du Best Paper track de la 9^{ème} conférence de l'Euram pour leur article "The structural and relational development of a network", Liverpool, England, May 2009.

Propositions de prix :

Prix de la Chancellerie

- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE, A.**, est proposée par le Conseil Scientifique de l'Université Paris-Dauphine pour le prix Louis Forest
- **HIRECHE BAIADA L.**, est proposée par le Conseil Scientifique de l'Université Paris-Dauphine pour le prix Richelieu.

Prix 2009 du « Best Conference Paper for Practice Implications » de la Strategic Management Society (SMS)

- **DAMERON S. & TORSET C.** présentent une communication à la 29^{ème} Strategic Management Society (Washington DC) le 11, 12, 13 et 14 octobre sur la diversité des profils et des pratiques du stratège en entreprise. Intitulée « Strategists in an uncertain world : practice and tools to face tensions ». Cette communication est nominée parmi 5 finalistes pour le **prix du « Best Conference Paper for Practice Implications »**.

NOMINATIONS

- **Serge PERROT**, Professeur des Universités à Paris 11, Faculté Jean Monnet, à compter du 01/09/2009.
- **Charlotte FILLOL**, Assistant Professor – Management Department College of Business – San Francisco State University. (En disponibilité)
- **Henri ISAAC** : Directeur de la Recherche / Associate Dean for Research Rouen Business School. (En disponibilité)

Nouveaux Enseignants Chercheurs

- **Stéphanie DAMERON**, Professeur des Universités, Coresponsable du Master 101 « Politique Générale et Stratégie des Organisations » de l'université Paris-Dauphine (Master recherche) ; Coresponsable du programme MBA IP de l'Océan Indien ; Responsable du cours de « Management stratégique » en tronc commun de la 1ère année du Master Gestion (formation initiale et en apprentissage) de l'université Paris Dauphine : 39 heures d'enseignement, 900 étudiants, 27 groupes TD, 20 enseignants ; Co-directrice de la « Chaire Management & Diversité » de l'Université Paris-Dauphine.
- **François-Xavier de VAUJANY**, Professeur des Universités, Responsable du master 128 « Consulting et Management des SIC (systèmes d'information et de communication) - Master recherche et du master 248 « Consulting et Management des SIC (systèmes d'information et de communication) – Master professionnel
- **Anthony HUSSENOT**, Maître de Conférences en Systèmes d'Information
- **Christophe ELIE-DIT-COSAQUE**, Maître de Conférences en Systèmes d'Information

Nouvelle assistante administrative

- **Rachida DAIF ALLAH**, Assistante du Master Management de Organisations Culturelles et du Master 128 « Consulting et Management des SIC »

SOUTENANCES DE THESE

Février 2009

Anis KHALED, « Evolution organisationnelle récente de l'industrie aéronautique civile : le cas d'EADS », le 11 février 2009, sous la direction d'Alain COTTA, Professeur des Universités

Mars 2009

Mantiaba COULIBALY, « Alliance de marques et création de valeur : une approche inter organisationnelle, Application aux marchés du commerce équitable et de l'alimentation santé », le 30 mars 2009, sous la direction de Mr Loïc SAUVÉE

Amr ABOU-ZIED, « La gestion des fonds de fonds islamiques de capital investissement pour le développement des pays arabes », le 31 mars 2009, sous la direction de Bernard de MONTMORILLON, Professeur des Universités.

Avril 2009

Laurence TAILLANDIER BOUVERESSE, « Analyse organisationnelle du processus décisionnel au service du client : quelle implication pour la santé psychologique des salariés ? », le 9 avril 2009, sous la direction de Jean-François CHANLAT, Professeur des Universités

Soumaya BEN LETAIFA, « La théorie de l'écosystème : trois essais sur le relationnel et l'innovation dans les secteurs bancaires et les TIC (technologies de l'information et des communications), le 7 mai 2009, sous la direction de Yves RABEAU, Professeur à l'UQAM (Université du Québec à Montréal) et de Michel KALIKA, Professeur des Universités.

Septembre 2009

Rim MEFTA KARCHOUD, « La dimension collective du capital humain », le 7 septembre, sous la direction de Bernard de MONTMORILLON, Professeur des Universités

PUBLICATIONS

Articles dans des revues à comité de lecture

- **ALTER, N.**, “**Du sociologue critique à la critique sociologique**”, Sociologies pratiques, n° 12, 2008
- **BARDON, T., JOSSERAND, E.**, (Forthcoming) “**Digital Game Based Learning: beyond pedagogical motivations**”, Education and Training, 2009
- **BAUJARD, C.**, « **Technologies organisationnelles : un risque pour les entreprises internationales** », Responsabilité et environnement, Annales des Mines, à paraître.
- **CASTLE, D., KUMAGAI, K., BERARD, C., CLOUTIER, M., GOLD, R.**, “**A model of regulatory burden in technology diffusion: the case of plant-derived vaccines**”, The Journal of Agrobiotechnology Management & Economics 12 (1) : 108-118, 2009.
- **DAMERON, S., JOSSERAND, E.**, “**Le piège identitaire : identification sociale et stratégies d’acteurs dans une communauté de pratique**”, Finance Contrôle Stratégie, vol. 12, n° 1, pp. 127-154, 2009.
- **HUSSENOT, A.** 2009, « **Manager l’appropriation des solutions TIC : des controverses aux modes d’appropriation** », Systèmes d’Information et Management, Vol.14, N°2.
- **JOSSERAND, E.**, “**Digital Game Based Learning: beyond pedagogical motivations**”, with T. Bardon, Education and Training, Forthcoming, 2009.
- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE A.** (2009), “**On the unexpected differences in media usage in purchasing in France and Flanders**”, Systèmes d’Information et Management, with GOETHALS F.G., and CARUGATI A., 14, 2
- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE A.**, “**Differences in e-Commerce Behavior between Neighboring Countries**”, The Database for Advances in Information Systems, with GOETHALS F.G., CARUGATI A. (to be published in 2009)
- **PEREZ, M., BERARD, C.**, « **Valoriser l’incertitude : comprendre la dynamique des options réelles.** », Revue des Sciences de Gestion 236 (mars-avril) : 35-42, 2009.
- **PERROT, S., ROUSSEL, P.**, « **La socialisation par l’organisation : entre tactiques et pratiques,** » Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2009
- **PERROT, S.**, « **Echelles de mesure de la socialisation organisationnelle : Etat de l’art et perspectives** », Management international, 2009.

- **PERROT, S., CAMPOY, E., « Développement d'une échelle de mesure de la socialisation organisationnelle : une approche croisée entre processus et con tenu »,** Revue de Gestion des Ressources Humaines, Numéro(s) 71, Page(s) 23-42, 2009.
- **PERROT, S., « Les relations entre tactiques de socialisation et adéquations perçues »,** Revue de Gestion des Ressources Humaines, Numéro(s) 72, Page(s) 13-30, 2009.
- **RAMONJY, D., « Ethique et Responsabilité Sociale des Organisations du Commerce équitable »,** Revue Management & Avenir, à paraître.
- **RAYNAUD, E., SAUVEE, L., VALSCHINI, E., "Aligning Branding Strategies with the Governance of Vertical Transactions" *Industrial & Corporate Change*, forthcoming, 2009. (revue CNRS rang 2).**
- **RIVAL, Y., KALIKA, M., "Evaluer la performance de l'entreprise induite par l'usage de portails web dans le secteur touristique - contribution de l'alignement de la technologie aux affaires",** Systèmes d'Information et Management", N°1, Vol. 14, 2009.

Communications à des colloques avec comité de lecture

- **ADROT, A., « L'apport des technologies de la communication à l'improvisation organisationnelle en situation de crise: Une analyse des interactions »,** 2009, Consoritum Doctoral de l'AIM
- **ADROT, A., J. PALLUD, "Crisis Response and IT Use: Literature Review and Suggestions for Future Research",** 2009, 15th Americas Conference on Information Systems
- **ADROT, A., GARREAU, L., 2009, « Approcher la réalité de l'improvisation organisationnelle en temps de crise : l'analyse des interactions durant la réponse à la canicule française de 2003 »,** communication à l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Grenoble,
- **ADROT, A., GARREAU, L., 2009, « Sense as a bridge between crisis and improvisation: how people make sense of a crisis to improvise? »,** Communication à la Standing Conference on Organizational Symbolism (SCOS), Copenhague et Malmö
- **Bandeira de Mello R., Garreau L., 2009, « The use of art knowledge to enhance creativity in Grounded Theory research »,** communication à Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração (ANPAD), São Paulo - Brésil
- **BAUJARD, C., « Cognitive organizations », *Pratiques des systèmes d'information au service des entreprises* »,** 14e colloque AIM – Marrakech, 10-12 juin 2009
- **BAUJARD, C., « Analyse organisationnelle du processus décisionnel au service client : comment appréhender la santé psychologique des salariés ? »** avec Laurence Bouveresse, **Les indicateurs d'évaluation de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises**, Colloque International ISEOR, Academy of Management, Lyon, 8-10 juin 2009.
- **BAUJARD, C., « Technologies organisationnelles : quels changements pédagogiques ? »,** Association Internationale du Management Stratégique 18ème AIMS, Grenoble, 3-5 juin 2009
- **BAUJARD, C., « Capacités organisationnelles au service de l'apprentissage technologique », *Management des capacités organisationnelles*, 77e Congrès de l'ACFAS, Uqàm, Ottawa, Canada, 14-15 mai 2009**
- **BARDON, T., JOSSERAND, E., ZARA, A., (2009) "Actors, networks, institutions: exploring the processes of co-evolution"** 2009 Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, August 7-11, 40 pages
- **BERARD, C., DELERUE, H., 2009. "Environmental scanning and intellectual property protection in SMEs: The role of national culture".** International Management Development Association (IMDA), Tbilisi (1-5 juillet).

- **CHANLAT, J-F, DAMERON, S., « Management et Diversité : approches théoriques, approches comparées », 19ème conférences de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Grenoble, juin 2009.**
- **CHAUVET, M., “Cultural diversity of distributed teams”, Proceedings of the special interest group on management information system's 47th annual conference on Computer personnel research 2009, Limerick, Ireland May 28 - 30, 2009, p.221-224.**
- **CHAUVET, M., “Contrôle et diversité culturelle dans les équipes virtuelles », Séminaire du Cercle Doctoral Européen de Gestion 2009 16-18 Juin, 2009.**
- **COULIBALY, M., SAUVÉE, L., “Conceptualization of Value Creation Process in Brand Alliances: Static and Dynamic Views”, Communication to the 4th Conference Business Market Management, Copenhagen, 17-20 March 2009.**
- **DAADAOU, L., SAUVÉE, L. “The design of knowledge governance for innovation: The case of the biobased activities in the IAR French competitiveness cluster”. Communication to the XXth ISPIM Conference, “The Future of Innovation”, Vienna, Austria, 21-24 June 2009.**
- **DAMERON, S., TORSET, C., “Strategists by themselves : Top managers, experts and middle managers”, XXVth European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Barcelona, juillet 2009. Sub-theme/workshop 05: « Individuality in strategizing activity and practice: Formulators, implementers, innovators », juillet 2009**
- **DAMERON, S., JOSSERAND, E., “The structural and relational development of a network”, European Academy of Management Conference (EURAM), Liverpool, England, May, 2009. Best Paper Prize.**
- **FILLOL, C., "Règles et identité professionnelles : une antinomie", IMS 2009 à Grenoble.**
- **FILLOL, C., "Extreme behaviors stem from extreme organization : studying novelty and risk-taking in French nuclear power plants", EGOS 2009 à Barcelone.**
- **GARREAU, L., ADROT, A., “Sense as a Bridge Between Crisis and Improvisation: How do People Make Sense of Crisis When they Improvise?”, 2009, 27th Standing Conference on Organizational Symbolism**
- **GARREAU, L., ADROT, A., « Approcher la réalité de l'improvisation organisationnelle en situation de crise: L'étude de la canicule en France de 2003 », 2009, AIMS**
- **GARREAU, L., 2009, « Accéder à l'opérationnalisation d'un concept complexe au travers de la théorie enracinée : Le cas du concept de sens », Communication au XXème Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Toulouse**
- **GARREAU, L., 2009, « Exploring the suffering of project managers through the lens of sense: the case study of shopping centers development by Auchan », communication à 24th Cardiff Employment Research Unit (ERU) Annual Conference, Cardiff, Pays de Galles**
- **GARREAU, L., BANDEIRA DE MELLO, R., 2009, « How to develop creativity in Grounded Theory? Epistemological choices and operational strategies in the quest for creativity », communication à l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Grenoble,**
- **GARREAU, L., BANDEIRA DE MELLO, R., 2009, « What do you do to develop creativity in Grounded Theory? Using Art knowledge in constant comparison », communication à European Group for Organization Studies (EGOS), Barcelone**
- **GARREAU, L., 2009, « When sense bridges cognition, emotion and aims: developing a new framework to study sense in organization research », Communication à la Standing Conference on Organizational Symbolism (SCOS), Copenhague et Malmö**
- **GOXE F., VIALA C., « Social Capital Development and Entrepreneur Related Factors among Internationalizing Western SMEs in China », EGOS (European Group of Organizational Studies), Barcelone, 2009.**

- **GOXE F., VIALA C., « Interrelation entre capital humain, capital social et internationalisation : le cas d’entrepreneurs français en Chine »,** AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines), Toulouse, 2009.
- **GOXE F., VIALA C., « Sinergia entre capital humano, capital social e internacionalización »,** Congreso International « El impacto de la investigación académica en el desarrollo de la MIPYME », México, 2009.
- **JAWADI, N., « Impacts of team virtuality on performance : A qualitative study »,** European and Mediterranean Conference on Information Systems, EMCIS 2008, 25-26 mai, Dubai, 2008.
- **JOSSERAND, E., "Actors, Networks, Institutions : Exploring the processes of co-evolution",** with T. Bardon, Academy of Management Meeting, Chicago, 2009.
- **JOSSERAND, E., "From social capital to dynamic capabilities",** with M.H. Charki, Academy of Management Meeting, Chicago, 2009.
- **JOSSERAND, E., "Employees’ identification with a corporate brand: singularity and consequences of the identification process. The case of a major branding initiative in the telecom industry",** with J.F. Gagne, 25th European Group for Organization Studies Colloquium, Barcelona 2009.
- **JOSSERAND, E., "The Structural and relational development of a network",** with S. Dameron, European Academy of Management Conference, Liverpool, 2009.
- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE A., “Mobile Information Systems and Organizational Control: A Foucauldian Approach”,** 17th European Conference on Information Systems (ECIS), 8-10 Juin 2009, Vérone, Italie.
- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE A., “Power dynamics in organizational change: A Foucauldian perspective”,** 25th EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), 2-4 Juillet 2009, Barcelone, Espagne.
- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE A., “Exploring electronic monitoring of employees and resistance: A Foucauldian perspective”,** 15th Americas Conference on Information Systems (AMCIS), 6-9 Août 2009, San Francisco, Etats-Unis.
- **LECLERCQ-VANDELANNOITTE A., “Un regard critique sur l’approche structurationniste en SI : une comparaison avec l’approche foucauldienne”,** 14ème colloque de l’Association Information Management (AIM), 10-12 Juin 2009, Marrakech, Maroc.
- **LÉGER-JARNIOU, C., "The Use of Information Technology and Innovation in Entrepreneurial Small Firms",** avec O Kyvik et A El Tarabishy, International Council for Small Business, Seoul, juin 2009
- **LÉGER-JARNIOU, C., "Increasing Entrepreneurial Intentions through Innovations in Pedagogy: European Approaches, Programmes, and Tools" avec S Tegtmeier et alii.,** International Council for Small Business, Seoul, juin 2009
- **MOURMANT, G., “How and why do IT entrepreneurs leave their salaried employment to start a SME? A mixed methods research design”,** IFIP WG 8.2 working conference on The role of IS in leveraging the intelligence and creativity of SME’s (creativeSME), June 21th-24th, 2009, Guimarães, Portugal
- **MOURMANT, G., KALIKA, M., "Hell is other people",** Information Overload, Media Choice and Introversion / Extraversion, 14ème colloque de l’Association Information et Management, 10 au 12 juin 2009, Marrakech, Maroc
- **MOURMANT G., “A Necessary Clarification of the Unfolding Model of Voluntary Turnover”** Proceedings of the 2009 Special Interest Group Computer Personnel Research Annual Conference, Association for Computing Machinery, Limerick, Ireland, May 28-30, 2009

- **PEZÉ, S., 2009, "Penser l'impensable. Cadrage cognitif des suicides liés au travail et pratiques des organisations". XVIIIème Conférence de l'AIMS, 2-5 juin, Grenoble**
- **RAMONJY, D., (2009a), " Stratégies de Responsabilité Sociale des Organisations du Commerce équitable ", Conférence Internationale sur la Responsabilité sociale de l'entreprise, Agadir, Maroc, février.**
- **RAMONJY, D., (2009b), " Ethique et Responsabilité Sociale des Organisations du Commerce équitable ", 1ère Journée de Recherche sur le Développement Durable de l'ADERSE, La Rochelle, mars.**
- **SAUVEE, L., COULIBALY, M. "The Many Paths of Value Creation in Brand Alliances. Resource Combining and Governance Mechanisms." Communication to the 25th IMP conference, Marseille, France, September 2009.**
- **VIALA C., GOXE F., « La mise en œuvre de la Dynamique d'Innovation Intrapreneuriale dans le secteur financier : le cas de la Société Générale », Actes de la XIIIe Conférence AIMS (Association Internationale de Management Stratégique), 2009.**
- **VIALA C., GOXE F., « Vers un modèle multi niveau (individuel, managérial et organisationnel) favorisant la dynamique d'innovation intrapreneuriale: le cas du secteur bancaire », AGRH, Toulouse, 2009.**
- **VIALA C., GOXE F., « Intrapreneuriat y movilización del personal : hacia una dinámica de innovación », Congreso Internacional « El impacto de la investigación académica en el desarrollo de la MIPYME », México, 2009.**

Organisation de session, ateliers, table rondes lors de congrès scientifique

- **DEROY, X, CLEGG, S, J-F CHANLAT et PESQUEUX Y, Track, 'Events, Organization s& Institutions', Liverpool, EURAM, Mai 2009.**
- **CHANLAT, J-F et DAMERON, S, Table ronde : 'Management et diversité', Grenoble, AIMS, juin 2009.**

Chapitres d'ouvrages collectifs

- **ALTER, N., Travail, organisation et échange social, in Philippe CHANIAL, « La société vue du don, La Découverte, Paris 2008**
- **BLANCHOT, F., MEIER, O., "Voyage au cœur de la croissance des organisations", dans "Les stratégies de croissance. Alliances, acquisitions et développement interne", Meier O., Dunod, à paraître, 200**
- **CHANLAT, J-F « De l'éthique du pouvoir au pouvoir de l'éthique : l'agir managérial à l'épreuve des valeurs », Stratégies et Pouvoirs Mélanges en l'honneur du Professeur Alain-Charles Martinet, Marchesnay, M et Payaud, M, A (Dir), Paris, Vuibert,p.207-219.**
- **DUPUIS, X., « Política tarifaria y democratización de las prácticas culturales : La prueba de los hechos, et El analisis de la modalidades de gestion : una clave para el analisis economico des espectáculo en vivo », dans « La economia del espectáculo : una comparación internacional », sous la direction de Carlos Elia, Cuadernos Gescénic, n° 3, Universidad de Barcelona, février 2009, pp. 77-99 et 171-177**
- **GOXE F., VIALA C., « Du podium à l'entreprise : pour une reconversion entrepreneuriale des sportifs de haut niveau » dans Barabel M. et Meier O., Management et Sport, Paris, Editéa, 2010.**
- **ISAAC, H., KALIKA, M., « Management et TIC. Le e-management devient management », in L'état des entreprises 2009, Dauphine Recherches en Management, La Découverte, pp. 87-96.**

- **ISAAC H., KALIKA M.**, « *La surinformation, facteur de stress* », in « Les Etats Généraux du Management », Vuibert, à paraître
- **JOSSERAND, E.**, "Orange Brand Launch in France – inside=outside brand transformation", with J.B. Coumau, in H. Riesenbeck & J. Perrey, *Power Brands*, 2nd Edition, Willey, 2009.
- **RAKOTONANDRAINA, N., SAUVEE, L.**, “Cochon de Bretagne: a Brand and Producers’ Organization” in *Matching Demand and Supply in European Pork Chains*, Wageningen Academic Press, pp 195-209, 2009.
- **VIALA C., MEIER O., BARABEL M.**, « Du coaching de dirigeants au coaching de sportifs de haut niveau » dans Barabel M. et Meier O., *Management et Sport*, Paris, Editéa, 2010.

Ouvrages

- **ALTER, N.**, « Donner et prendre. De la coopération en entreprise », La Découverte, Paris, 2009
- **BAUJARD, C.**, « Musées du futur et intention organisationnelle », Hermès Lavoisier, 2010 à paraître
- **BAUJARD, C.**, « Apprentissage numérique et création de valeur », Préface M. Kalika, Hermès Lavoisier, 2009.
- **CLARKE, T et CHANLAT J-F (editors)**, *European Corporate Governance, Readings and Perspectives*, Londres, Routledge, 2009. ,
- **FILLOL, C.**, "L'entreprise apprenante : le knowledge management en question", L'harmattan, Collection Intelligence Economique, Mai 2009, préface de Bernard de Montmorillon

Cas pédagogiques

- **BERARD, C.**, « Le cas MedClinik : La gestion stratégique d’un projet SI. Centrale de Formation et Médias Pédagogiques des IUT »2009.
- **COULIBALY, M.**, « Etude de cas sur les technologies de l’information dans l’organisation « Cas Liberty Group », niveau Licence professionnelle, présentée et acceptée par la Centrale de Formation et Médias Pédagogiques des Instituts Universitaires de Technologie, 2009
- **COULIBALY, M.**, « Etude de cas relative à l’alliance de marques sur le marché de la nutrition santé exploitée dans le cadre d’une animation de cas en marketing Business to Business », niveau Master, Institut Polytechnique LaSalle Beauvais, 2009

Autres

- **LÉGER-JARNIOU, C.**, « Apprendre à entreprendre : les clichés sont vivaces », *L’Expansion Entrepreneuriat*, n°1, janvier 2009, pp .44-50
- **GOXE F., VIALA C.**, « Du podium à l’entreprise : traduire le capital sportif en capital entrepreneurial », *L’Expansion Entrepreneuriat Review*, 2009.
- **VIALA C., MEIER O., BARABEL M.**, « Le coaching de dirigeant : analogie avec le coaching de sportifs internationaux », *L’Expansion Management Review*, 2009.

Le GFR CREPA, Groupe de Formation et de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION

Mission du GFR/CREPA

Le GRF/CREPA, Groupe de Formation et de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION, a pour mission d'enrichir notre connaissance des relations entre individus, collectifs et performance organisationnelle. Les membres du CREPA contribuent par la diversité des méthodes, des approches épistémologiques et des champs disciplinaires de référence à mieux analyser cette question et à développer des capacités d'action managériale. Au-delà de cette diversité, l'ensemble des recherches empiriques et des réflexions théoriques puise dans un creuset commun qui est celui de la dynamique des organisations.

Quatre champs disciplinaires déclinent cette finalité avec toujours comme fil conducteur la dynamique des organisations :

- **La stratégie**
ex : structuration d'un secteur, modalités de développement, ressources et compétences clés, compétitivité, performance.
- **Le comportement organisationnel**
ex : structure, gestion de l'innovation, processus de décision, décision stratégique, entrepreneuriat et gestion des PME
- **La gestion des ressources humaines**
ex : culture, leadership, apprentissage.
- **Les systèmes d'information, le e-management**
ex : alignement stratégique des SI, éthique et TIC, communication électronique, mobilité.

Trois thèmes transversaux de recherche : actuellement, les travaux du CREPA s'articulent autour de trois principaux centres d'intérêt :

- **Temps et espace**
ex : les communautés virtuelles, le leadership à distance, la dynamique relationnelle.
- **Coordination et coopération**
ex : la gestion interculturelle, le mimétisme inter-organisationnel, les déterminants du succès des alliances.
- **Sens et Management**
ex : la vision, le stress professionnel, la responsabilité sociale de l'entreprise.

L'équipe¹

Professeurs : Norbert ALTER, Jean-François CHANLAT, Stéphanie DAMERON, Bernard de MONTMORILLON, Pierre ROMELAER, François-Xavier de VAUJANY, Frédéric WACHEUX (recteur de l'Académie de Guyane), Michel KALIKA (en détachement)

Maîtres de Conférences : Fabien BLANCHOT, Eric CAMPOY, Jean-Marcel DALBARADE, Xavier DUPUIS, Christophe ELIE-DIT-COSAQUE, Anthony HUSSENOT, Catherine LEGER-JARNIOU, Emmanuel MONOD, Danielle PICARD, Héla YOUSFI, Charlotte FILLOL (en disponibilité aux Etats-Unis), Henri ISAAC (en disponibilité à la Business School de Rouen),

Professeur Emérite : Alain COTTA

Professeurs associés : Jean-Pierre CORNIOU, Gérard TAPONAT

Chercheurs associés : Corinne BAUJARD, Nabila BOUKEF, Houda GHOZZI, Emmanuel JOSSERAND, Gaël LE BOULCH, Yann RIVAL, Loïc SAUVEE

Ingénieur d'études : David ABONNEAU

¹ Retrouvez l'ensemble des membres, l'équipe administrative et les doctorants sur : www.crepa.dauphine.fr/membres.htm.

Professeurs invités

Mr. Georges AOUN, Professeur, Université de saint-Joseph Beyrouth,
Dr. Richard Baskerville : professeur à Georgia State University, Atlanta, Etats-Unis.
Pr. Ming-Hsun Chiang : professeur à Shenzhen Graduate School – Harbin Institute of Technology, Shenzhen, Chine.
Pr. Andrée DE SERRE : Professeur à l'UQAM, Montréal, Québec Canada
Pr Jean Pasquero : professeur à l'UQAM, Montréal, Québec Canada
Dr Detmar Straub : professeur à Georgia State University, Atlanta, Etats-Unis.
Pr Wang Dong : professeur à Shenzhen Graduate School – Harbin Institute of Technology, Shenzhen, Chine.

Professeur en congé sabbatique

Pedro Bendassoli, Professeur à la Fondation Getulio Vargas, Sao Paulo, Brésil

Personnel administratif

Béatrice Cléry
Caroline Hertz
Florence Parent
Rachida Daif Allah

Partenariats de recherche

Partenariats institutionnels

Double Ph.D avec l'Université de **Georgia State, USA.**

Cotutelle doctorale avec l'**Uqam, Canada.**

Double Ph.D avec l'**Université LUISS, Rome, Italie.**

J.F. Chanlat, et Dameron S, co-direction scientifique de la chaire management & diversité, lancée en janvier 2009

Création en 2010 de la **Chaire Entreprenariat Innovant** – C. Léger-Jarniou

Executive DBA avec le centre de formation de l'université Jao Tong de Shanghai et avec l'institut de technologie de Harbing à Shenzhen

Partenariats entreprises

ANACT, Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail – N. Alter

CSC, sur SI, RH, transport aérien – E. Monod

Panel de 80 entreprises, sur le thème : « Ce que l'étude et l'analyse du terrain nous disent de la stratégie e-learning des entreprises » devant 80 responsables de formation de grandes entreprises. Le e-learning au service d'une stratégie de formation anti-crise. 4e édition Rencontres du e-learning et de la formation mixte, Paris, 17-18 juin 2009. - **BAUJARD, C.**

Chanlat,J-F et **DAMERON Stéphanie**, co-direction scientifique de la chaire Management & diversité, lancée en janvier 2009 avec le soutien de **EADS, GDF-SUEZ, Le GROUPE LA POSTE, La MACIF ET SFR**

Nouveau Projet de Recherche :

Le projet de recherche CERECA a débuté dans sa réalisation le 1er septembre 2009. Il s'agit d'un projet de recherche coordonné par Eric Campoy comprenant trois partenaires : GFR-CREPA, PRISM (Panthéon-Sorbonne) et l'AOCDTF (Compagnons du devoir). La mise en place et le suivi du dispositif de recueil des données sont confiés à David Abonneau, Ingénieur d'étude sur contrat de recherche.

Ce projet, d'une durée de deux années, a obtenu un financement de l'Agence Nationale pour la Recherche (Appel à projet blanc 2009). Il a pour principal objet l'étude de la Création et de l'Evolution de la Relation d'Emploi dans le Cadre de l'Apprentissage (CERECA) et consiste principalement en une étude quantitative longitudinale auprès des apprentis (Niveau V) des Compagnons du devoir et de leurs tuteurs en centre de formation et en entreprise.

Il comprend 5 domaines de recherche principaux :

- Leadership et relation mentor-protégé : étude des échanges apprenti/maître d'apprentissage/formateur professionnel.
- Socialisation organisationnelle : étude de l'intégration de l'apprenti au sein de son entreprise, antécédents du turnover des apprentis.
- Contrat psychologique : étude de la construction de la relation d'emploi, confiance organisationnelle, justice, implication ...
- Carrière : étude du sentiment de réussite de carrière des ouvriers.
- Prospective des métiers de l'AOCDF.

Dispositif :

Des questionnaires seront administrés périodiquement durant deux ans aux apprentis des Compagnons du devoir (5000 individus) et seront complétés par des recueils de données auprès des maîtres d'apprentissage et des formateurs professionnels de l'AOCDF. Un suivi qualitatif permettra de « consolider » les résultats de l'étude.

Résultats attendus :

Le projet de recherche, en raison du volume important des données recueillies, du nombre de variables mesurées et de la fréquence de leur mesure, pourra donner lieu à des études multiples. Chacune de ces études portera un éclairage spécifique sur l'objet étudié. Les résultats feront l'objet d'une valorisation académique (publications dans des revues francophones et anglo-saxonnes) et constitueront des référents pour guider l'action managériale des Compagnons du devoir.

Plus d'informations : david.abonneau@dauphine.fr

Les formations CREPA

Le GFR Management et Organisation CREPA assure l'encadrement pédagogique de :

- **Masters Recherche**

- Consulting et Management des SIC (Systèmes d'Information et de Communication (128 : en collaboration avec Georgia State University, USA)
- Politique Générale et Stratégie des Organisations (101)

- **Masters Professionnel**

- Consulting et Management des SIC (Systèmes d'Information et de Communication (248 : en partenariat avec la Société CSC)
- Management International et Nouvelles Technologies de la Communication (apprentissage et double diplôme MIB, Georgia State University, USA)
- Management des Ressources Humaines
- Management des Organisations Culturelles

- **Diplôme d'Université**

- Management dans les pays en développement (MPED)

- **Diplôme en formation continue**

- Executive Doctorate in Business Administration (EDBA) FC
- L'Executive MBA Dauphine FC
- Le MBA Ressources Humaines FC
- La Master en Management interculturel FC
- Le Master Négociation et relations sociales FC
- Le Master Management, Travail et développement social FC
- Les MBA IP : Liban – Algérie – Sénégal – Egypte – Tunisie – Maroc- Océan Indien FC
- Le MBA Dauphine-Sorbonne-Renault
- La MSG en apprentissage
- L'UV commune de Masters 1 :
 - Management Stratégique
 - Ressources Humaines

Responsabilités éditoriales : revues scientifiques

Catégorie 1 CNRS

- **Management Information Systems Quarterly (MISQ)** : E. MONOD, Guest Senior Editor

Catégorie 2 CNRS

- **M@n@gement** : E. Josserand, rédacteur en chef, P. ROMELAER, Comité de Lecture ; J-F. CHANLAT (arbitre), T. BARDON, Editeur assistant.
- **Information Systems Journal** : E. MONOD, Associate Editor
- **Journal of the AIS (JAIS)** : E. MONOD, Associate Editor.
- **Systèmes d'Information et Management (SIM)** : E. MONOD, membre du Comité Scientifique

Catégorie 3 CNRS

- **Management International** : J-F. CHANLAT rédacteur en chef adjoint et arbitre, P. ROMELAER, membres du Comité éditorial,
- **Management International: Information Technology and People**: E. MONOD, Scientific Committee.
- **Revue de gestion des ressources humaines** : J-F. CHANLAT arbitre, F.WACHEUX

Catégorie 4 CNRS

- **Journal on chain and Network science, university and Research Center**: L. SAUVEE, comité éditorial.
- **Revue Française de Gestion** : F. BLANCHOT, H. ISAAC, M KALIKA, P. ROMELAER, F. WACHEUX, Comité de Lecture.
- **Supply Chain Management : An International Journal** : L. SAUVEE, Comité de lecture

Non classées en gestion

- **Communication of the AIS (CAIS)** : M. KALIKA, Associate Editor,
- **Revue des sciences de gestion** : M KALIKA, F. WACHEUX, L. SAUVEE, comité de lecture
- **Travailler** : J-F. CHANLAT, Comité Scientifique.
- **Foundations of Information Systems** : E. MONOD, Associate Editor.
- **Revue scientifique et académique sur le développement durable, la déontologie, l'éthique des affaires et la responsabilité sociale et sociétale des entreprises et des organisations** : C. LEGER-JARNIOU, membre du conseil scientifique permanent

Activités de révision : revues scientifiques

Catégorie 1 CNRS

- **Organization Science** : P. ROMELAER, Lecteur occasionnel.
- **Journal of Management and Information Systems** : E. JOSSERAND, évaluateur.

Catégorie 2 CNRS

- **M@n@gement** : F. BLANCHOT, S. DAMERON, C. FILLOL, H. ISAAC, lecteurs.
- **Systèmes d'Information et Management (SIM)** : C. BAUJARD , M. KALIKA, évaluateurs

Catégorie 3 CNRS

- **European Management Journal** : Stéphanie DAMERON, évaluatrice.
- **Finance Contrôle Stratégie** : Frédéric WACHEUX, Jean-François CHANLAT, évaluateurs.
- **Management International** : F. BLANCHOT, C. BAUJARD, J-F CHANLAT, S. DAMERON, E. JOSSERAND, G. MOURMANT, S. PERROT, évaluateurs
- **Revue de gestion des ressources humaines** : F.WACHEUX

Catégorie 4 CNRS

- **Revue Française de Gestion** : E. JOSSERAND, évaluateur.

Non classées en gestion

- **Revue Française des Sciences Politiques** : P.ROMELAER, Lecteur occasionnel.
- **Travailler** : J-F. CHANLAT, Comité Scientifique.
- **Revue Management & Avenir** : C. LEGER-JARNIOU,

Activités éditoriales et de révision : conférences académiques

- **AGRH, AIMS et EURAM 2009**, J-F CHANLAT, évaluateur
- **AIM 2009**, C. BAUJARD, membre du comité scientifique
- **AIM 2009**, C. BAUJARD, S. DAMERON, C. LEGER-JARNIOU, évaluateurs
- **AOM 2009**, C. FILLOL, reviewer.
- **AIREPME**, C. LEGER-JARNIOU, comité scientifique
- **ASAC 2009**, C., BERARD, évaluatrice
- **Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat, Ceram, nov 2009**, C. LEGER-JARNIOU
- **Colloque réseaux numériques et frontières organisationnelles**, Université de Bretagne Occidentale 4-5 décembre 2009, C. BAUJARD, membre du comité scientifique et du comité d'organisation.
- **Colloque de recherche sur le développement durable de l'ADERSE, La Rochelle, 27 mars 2009**, D. RAMONJY, membre du comité d'organisation.
- **IAE 2009**, C. BAUJARD, activités de révision.
- **AIM 2010**, C. BAUJARD, membre du comité scientifique

Activités éditoriales : conseil éditorial

- **Collection « Entrepreneurs »** chez Dunod, C. LEGER-JARNIOU
- **Collection « Sciences de l'administration »**, Les Presses de l'Université Laval, J-F CHANLAT, directeur.

Autres

- **PERROT, S.**, Membre du comité d'évaluation de la Revue des Cas en Gestion
- **E BOULCH G.**, Conférencier principal à la Conférence Cesagora sur Les Services de Proximité, « Les services de proximité, quels choix pour la société de demain ? », Strasbourg, 17 février 2009