

# Lettre d'Information du CREPA

**Centre de Recherche en Management & Organisation**

**Dauphine Recherches en Management – UMR CNRS 7088**

Numéro 4 - de Décembre 2006 à Juin 2007



<http://www.crepa.dauphine.fr>

**Direction du CREPA :** Pr. Michel KALIKA

**Secrétariat du CREPA :** Ana DRUMEA

Université Paris-Dauphine – CREPA  
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny  
75775 Paris cedex 16  
[Ana.Drumea@dauphine.fr](mailto:Ana.Drumea@dauphine.fr)

**Rédaction de la lettre :** Anouck ADROT,  
Doctorante CREPA- Georgia State University

## Sommaire

- ▶ Prix et distinctions, nominations, p.2
- ▶ Hommage à Robert Reix p.2
- ▶ Publications du CREPA (Décembre 2006-Juin 2007)
  - **Articles dans des revues à comité de lecture p.3**
  - **Communications à des colloques avec comité de lecture p.4**
  - **Ouvrages et/ou chapitres d'ouvrages collectifs p. 8**
- ▶ Nouveaux partenariats p.11
- ▶ Séminaires et manifestations scientifiques p.11
- ▶ Carte d'identité du CREPA : Equipe, formations, partenariats et activités p.13

## Prix et Distinctions

- ▶ **Stéphanie Dameron** a été reçue au concours de l'Agrégation en Sciences de Gestion.
- ▶ **Olivier Joffre** a reçu le prix 2007 de la meilleure thèse en Stratégie et Management « AIMS-FNEGE », pour sa thèse intitulée « le Management de l'intégration dans les fusions "entre égaux" » sous la direction du Pr Pierre ROMELAER.
- ▶ **Julien Cusin** a été finaliste du prix 2007 de la meilleure thèse en Stratégie et Management « AIMS-FNEGE » pour sa thèse intitulée « L'apprentissage par l'échec commercial », sous la direction du Pr Pierre ROMELAER.
- ▶ **Charlotte Fillol** a été finaliste du prix 2007 de la meilleure thèse en Stratégie et Management « AIMS-FNEGE » pour sa thèse intitulée « L'émergence de l'entreprise apprenante et son instrumentalisation : Etudes de cas chez EDF », sous la direction du Pr Bernard DE MONTMORILLON.
- ▶ **Johan Bouglet** est finaliste du prix IFA (Institut Français des Auditeurs) 2007 pour sa thèse intitulée « Contribution à la Connaissance de la Gouvernance d'Entreprise : les Entreprises Nationales » sous la direction du Pr Gérard HIRIGOYEN.
- ▶ **Antoine Harfourche** est lauréat du prix 2007 de la bourse d'excellence EIFFEL DOCTORAT-EGIDE.
- ▶ **Audren Ragot, Vincent Pasquier et Alexandre Renaud** (Master 101) ont été retenus au concours CitizenAct organisé par la Société Générale.

## Nominations

- ▶ **Charlotte Fillol** a été recrutée comme Maître de conférences à l'Université Paris-Dauphine. Son doctorat porte sur l'apprentissage organisationnel.

## Hommage à Robert REIX

- ▶ **Publication de l'ouvrage « Connaissance et Management » dédié à Robert REIX, Professeur Pionnier des Sciences de Gestion, Coordonné par Pierre Louis DUBOIS et Yves DUPUY, aux Éditions ECONOMICA, 2007.**

Articles dans des revues à comité de lecture

- ▶ « **Du mode d'existence des outils de gestion** »,  
BAUJARD, C., 2007, Gestion, vol. 33, n°1.
- ▶ « **Vers une démarche heuristique de l'apprentissage organisationnel** »,  
BAUJARD, C., 2007, Management International, vol. 11, n° 3.
- ▶ « **La Performance des Entreprises Publiques : une Approche par la Théorie de la Gouvernance d'Entreprise** »,  
BOUGLET, J., 2006, Revue Sciences de Gestion, vol. 53.
- ▶ « **An Empirical Investigation of Trust's Impact on Collective Awareness** ».   
BEN NAOU, N., DAASSI, M., FAVIER, M., KALIKA, M., 2007, The International Journal of Networking and Virtual Organizations.(IJNVO).
- ▶ « **La théorie du millefeuille: le rôle du contexte** ».   
BOUKEF CHARKI, N., KALIKA, M., 2006, Systèmes d'Information et Management, vol.11, n°4, page(s) 29-54.
- ▶ « **Big Brother is Watching You: Le rôle des technologies de l'information dans la stratégie de contrôle des réseaux de points de vente franchisés** ».   
BOULAY, M., KALIKA, M., 2007, Décisions Marketing, vol.5, page(s) 7-20.
- ▶ « **Confiance et performance au travail : l'influence de la confiance organisationnelle sur l'implication et la citoyenneté du salarié** »   
CAMPOY, E., NEVEU, V., 2007, Revue Française de Gestion. À paraître.
- ▶ « **L'apprentissage par l'échec: Une logique de Garbage Can?** »   
CUSIN, J., 2007, Management International. Article accepté sous réserve de modifications mineures.
- ▶ « **Échec d'un projet isolé et processus d'apprentissage** »,   
CUSIN, J., 2007, Management & Avenir, n°12, page(s) 127-145.
- ▶ « **How franchise relationships affect satisfaction: the importance of fairness, communication and trust"**,   
GUILLOUX, V., DUBOST, N., GAUZENTE, C., KALIKA, M., 2007, International Journal of Entrepreneurship and Small Business (IJESB).
- ▶ « **The good and the bad: the impact of cultural diversity on cooperative relationships** »   
DAMERON, S., JOFFRE, O., 2007, International Journal of Human Resource Management. À paraître.
- ▶ « **Using the Participation Reification Duality Reveal the Generative Mechanisms of Groups Dynamics** »,   
DAMERON, S., JOSSERAND, E., 2007, Academy of Management Journal. R&R Process.

- ▶ « **Le développement d'une communauté de pratique: une analyse relationnelle** », DAMERON, S., JOSSERAND, E., 2007, Revue Française de Gestion. À paraître.
- ▶ « **Contrôler les réseaux d'entreprises avec les technologies de l'information** », ISAAC, H., BOULAY, J., 2007, Revue Française de Gestion, n° 170, page(s) 103-115.
- ▶ « **Surcharge informationnelle, urgence et TIC. L'effet temporel des technologies de l'information** », ISAAC, H., KALIKA, M., CAMPOY, E., 2007, Management & Avenir, à paraître.
- ▶ « **La théorie du millefeuille et l'usage des TIC dans l'entreprise** ». KALIKA, M., BOUKEF, N., ISAAC, H., 2007. Revue Française de Gestion, n°172, page(s) 117-129.
- ▶ « **Using a Systems Thinking Perspective to Construct and Apply an Evaluation Approach of Technology-Based Information Systems** », KEFI, H., 2007, Information Resources Management Journal, vol.20, n° 2, page(s) 108 –121.
- ▶ « **Epistemology and Philosophy : a Peter Pan Syndrome?** », MONOD, E., BOLAND, D., 2007, Information Systems Journal.

### Communications à des colloques avec comité de lecture

- ▶ « **Revisiter le concept d'appropriation à l'aune du mouvement du logiciel libre** », BIA-FIGUEIREDO, M., 2007, Colloque de l'AIM, (Lausanne, 18-19 Juin).
- ▶ « **An Institutional View of Organizational Capabilities** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., NASCIMENTO, M., 2007, European Groupe of Organizational Studies-EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 Juillet).
- ▶ « **Stakeholder Interaction Effects on Firm Performance in Emerging Countries: The Case of Brazil.** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., MARCON, R., ALBERTON, A., 2007, Annual Meeting of the Academy of Management. (Philadelphie, Juillet).
- ▶ « **Innovation and Knowledge Transfer in Clustered Inter-Organizational Networks in Brazil** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., MOLINA-MORALES, F., HOFFMAN, E., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management-EURAM, (Paris, 16-19 mai).
- ▶ « **Une Théorie Enracinée du Changement Stratégique des Entreprises Réussies dans des Environnements Hostiles: Le Cas de l'Embraco au Brésil** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., SANTOS, L., 2007, Colloque de l'AIMS, (Montréal, 6-9 juin).
- ▶ « **The Building Up of an Identity around the Concept of European Culture: Tensions, Projections and Success of a Specific Experimentation** », BARABEL, M., LE BOULCH, G., MEIER, O., BORENSZTEJN, H., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management, (Paris, 16-19 mai).

- ▶ **« Apprentissage virtuel à l'épreuve des faits : vers une approche sociale de l'organisation »,** BAUJARD, C., 2007, 4<sup>e</sup> journée d'étude et de recherche AIM-AGRH, groupe e-management "E-RH : quelles frontières pour l'entreprise" (Paris, 16 mai).
- ▶ **« De l'effet technologique aux réseaux sociaux de grandes entreprises »,** BAUJARD, C., 2007, 12<sup>ème</sup> Conférence de l'AIM, (Lausanne 18-19 juin).
- ▶ **« Beyond the global versus local dilemma : the place of organizational learning in two multinational corporations »,** BEDDI, H., 2007, European Group of Organizational Studies – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- ▶ **« Les communautés de pratiques entre le travail à distance et le présentiel : Cas des Clubs VINCI Energies »,** BEN CHOUIKHA, M., 2007, 12<sup>ème</sup> conférence de l'AIM, (Lausanne, 18-19 juin).
- ▶ **« Typologie de l'évolution de la relation G to C dans le contexte du développement de l'e-gouvernement »,** BEN DHAOU, S., TOUFAILY, E., ST-AMANT, G., 2006, Proceedings of the 7th International Business Information Management Association (IBIMA) Conference, (Brescia, 14-16 décembre).
- ▶ **« The hidden side of e-mail use: how to explain problems of electronic coordination »,** BOUKEF CHARKI, N., 2007, Americas Conference on Information Systems -AMCIS. (Keystone, 9-12 Août).
- ▶ **« Transgression: a forgotten dimension of organization »,** CHANLAT, J-F., BABEAU, O., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management- EURAM (Paris, 16-19 mai).
- ▶ **« La transgression ordinaire dans les organisations »,** CHANLAT, J-F., BABEAU, O., 2007, Actes de la XVI<sup>ième</sup> Conférence Internationale de l'AIMS (Montréal, 6-9 Juin).
- ▶ **« Developing Dynamic Capacities by Alignment of Individual & Organizational External Social Capital »,** CHARKI, M.H., JOSSERAND, E., 2007, European Group for Organizational Studies- EGOS- 23th Colloquium. (Vienne, 4-10 Juillet).
- ▶ **« Online Reverse Auctions Use and the Dance of Trust: Maintaining or Deteriorating Relationships »,** CHARKI, M.H., JOSSERAND, E., 2007, Annual Meeting of Academy of Management (Philadelphie, Juillet).
- ▶ **« L'apprentissage par l'échec commercial : proposition d'un modèle »,** CUSIN, J., 2007, Actes de la XVI<sup>ème</sup> Conférence Internationale de l'AIMS (Montréal, 6-9 juin).
- ▶ **« « Vous êtes le maillon faible, au revoir ! » : les purges symboliques comme obstacle à l'apprentissage par l'échec »,** CUSIN, J., 2007, Actes de la XVI<sup>ème</sup> conférence de l'AIMS (Montréal, 6-9 juin).

- ▶ **« Elements of Cross Cultural Influences in the Behavior of Brazilian Executives in France »**,  
DRUMMOND GUITEL, V., 2007, Congrès International de la LASA, LAS VEGAS (Latin American Association) University of Pittsburgh.
- ▶ **« Understanding How Middle Managers Promote IT Change: A Strategic Actor and Cultural Approach »**,  
ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2006, 17th International Conference on Information Systems-ICIS, (Milwaukee, 10-13 Décembre).
- ▶ **« Measuring User Coping Strategies of Adaptation to Information Technologies »**  
ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2007, Americas Conference on Information Systems- AMCIS, (Keystone, 9-12 Août).
- ▶ **Research Proposal: « Studies in Adaptation to Information Systems: Multiple Roles and Coping Strategies »**  
ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2007, Americas Conference on Information Systems, Doctoral Consortium –AMCIS, (Keystone, 9-12 Août).
- ▶ **« Des choix méthodologiques à la production de connaissances opérationnelles: propositions et illustration »**,  
FILLOL, C., 2007, Conférence Internationale de l'Academy of Management, RMD, ISEOR, (Lyon ,24-26 mars).
- ▶ **« Ambivalence of rebellion: building on Michel Foucault's approach of power in organization »**,  
FILLOL, C., BABEAU, O., 2007, European Group of Organizational Studies) – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- ▶ **« Bridging individual and organizational learning through a systemic approach: toward a double helix knowledge creation model»**,  
FILLOL, C., BARBIER, J-Y., 2007, Annual Meeting of European Academy of Management-EURAM, (Paris, 16-19 mai).
- ▶ **« Individual learning and organizational learning : generative mechanisms »**,  
FILLOL, C., 2007, European Group of Organizational Studies – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- ▶ **« Des difficultés de test de la théorie des coûts de transaction, et des précautions à prendre »**,  
GHOZZI, H., 2006, Conference International de l'Academy of Management, RMD, ISEOR, (Lyon, 24-26 Mars).
- ▶ **« Human Ressources intranets in France: A Longitudinal Study »**,  
GUILLOUX, V , KALIKA, M., LAVAL, F., 2007, 1<sup>st</sup> International Workshop on Human Resource Information Systems, Portugal.
- ▶ **« Making sense of the moral maze: an interpretive interactionist approach for understanding the ethics of leaders »**,  
HIRECHE, L., CHANLAT, J-F., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management-EURAM, (Paris, 14-16 mai).

- ▶ **Research Proposal: « Adoption and Appropriation logics of mobile technologies within firms »**, LECLERCQ, A., 2006, International Conference in Information Systems, Doctoral Consortium, ICIS (Milwaukee, 10-13 Décembre).
- ▶ **« Le développement d'une dimension collective du capital humain comme alternative au départ volontaire des salariés »**, MEFTAH, R., ELOUAER, I., 2006, International Association for Fuzzy-Set Management and Economy, (Hammamet, 30 Novembre-2 Décembre).
- ▶ **« How personality type influences decision paths in the unfolding model of voluntary job turnover: an application to IS professionals »**, MOURMANT, G., GALLIVAN, M., 2007, Proceedings of the 2007 ACM SIGMIS CPR conference on 2007 computer personnel doctoral consortium and research conference: The global information technology workforce ACM Press, St. Louis, Missouri.USA.
- ▶ **« Antécédents Technologiques et Sociaux des Emotions dans le Cadre du Travail à Distance: Un Modèle de Recherche »**, PALLUD, J., ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2007, 12<sup>ème</sup> Conférence de l'Association Information et Management (AIM), (Lausanne, 18-19 Juin).
- ▶ **Research Proposal: « A User-Centered Perspective on IT and Museums »**, PALLUD, J., 2007, European Conference on Information Systems Doctoral Consortium, (St Gallen, 4-6 Juin).
- ▶ **« La prévention des risques psychosociaux liés au travail : Un principe juridique à confirmer dans les faits »**, PICARD, D., 2007, Deuxièmes journées de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la sécurité et de la santé au travail, 26 & 27 avril 2007, ESC Saint-Etienne.
- ▶ **« Les stratégies de collaboration des organisations du commerce équitable en France »**, RAMONJI, D., 2007, Communication au 75<sup>ème</sup> Congrès de l'ACFAS, mai, Trois-Rivières, Québec.
- ▶ **« Contribution à l'étude de la légitimité organisationnelle : étude comparative des stratégies de légitimité des organisations du commerce équitable en France »**, RAMONJI, D., 2007, Communication au 75<sup>ème</sup> Congrès de l'ACFAS, mai, Trois-Rivières, Québec.

### Chapitres d'ouvrages collectifs

- ▶ **« Le Management Interculturel au sein du Groupe EADS »**, BARABEL, M., LE BOULCH, G., MEIER, O., 2006, Management Interculturel, Meier O., Dunod.
- ▶ **« Collaboration and Technologies: Which Organizational Practices ? »** BAUJARD, C., 2006, Information System and Collaboration: State of the Art

and Perspectives, Feltz, B., Otiacques, A., Oberweis, NI., Poussing (Eds), 435 pages. GI-Edition Lectures Notes in Informatics, p. 372-385.

- ▶ « **Les outils technologiques à l'épreuve de la performance sociale** », BAUJARD, C., 2007, Cadiou, C., Presses Universitaires de Rennes.
- ▶ « **Formation de grandes entreprises : quelles compétences managériales ?** » BAUJARD, C., 2007, Dupuich-Rabasse, F., L'Harmattan.
- ▶ « **Quels leviers d'action pour la formation des entreprises internationales ?** BAUJARD, C., 2007, Monnoyer, M. C., L'Harmattan,.
- ▶ « **Applied stakeholder theory to e-business management in public sector: Defining e-government Network** », BEN DHAOU, S., ST-AMANT, G., 2007, in Khalid S. Soliman (Ed.), Advancing @ the speed of e-business, IBIMA Press. A paraître.
- ▶ « **L'alliance comme levier et lieu du changement** », BLANCHOT, F., 2007, Gestion du changement, Meier O., Dunod.
- ▶ « **Différences culturelles et réussite des alliances** », BLANCHOT, F., 2007, Entreprises et gestion en contexte interculturel, Davel, E., Dupuis, J-P., Chanlat, J-F, Les Presses de l'Université Laval et Télé-Université du Québec.
- ▶ « **Les relations interculturelles à l'épreuve de la société et de l'histoire** », CHANLAT, J-F., 2007, Entreprises et Gestion en contexte interculturel, Davel, E., Dupuis, J-P., Chanlat, J-F, Les Presses de l'Université Laval et Télé-Université du Québec.
- ▶ « **Organizational Anthropology** », CHANLAT, J-F., 2007, International Encyclopedia of Organization Studies, Bayley, J., Clegg, S., Sage.
- ▶ « **Francophone Organizational Literature** », CHANLAT, J-F., 2007, International Encyclopedia of Organization Studies, Bayley, J., Clegg, S., Sage.
- ▶ **Analise das organizaçoes Perspectivas latinas, Volume I, Olhar historico e constataçoes atuais**, CHANLAT, J-F., FACHIN, R., FISCHER, T., (dir), Porto Alegre, Universidade Federal do Rio Grande do Sul Editora, 2006, 447 pages.
- ▶ « **Work 2.0** », ISAAC, H., 2007, Future 2.0 : 2030, un futur plein d'avenirs, FYP Editions.
- ▶ « **Virtual teams: The role of leadership in trust building** », JAWADI, N., DAASSI, M., KALIKA, M., FAVIER, M., 2007, Computer Mediated relationships and Trust: Managerial and Organizational Effects, Brenann. L., Johnson. V, Idea Group Inc.



- ▶ « **Du choix des médias au management d'un portefeuille de médias** », KALIKA, M., 2007, Connaissance et Management, Dubois, P-L., Dupuy, Y., Pache, G., (dir), Economica.
- ▶ « **Contextes de prise en compte des risques psychosociaux liés aux conditions de travail et d'emploi** », PICARD, D., 2007, Comprendre & Organiser : Quels apports des sciences humaines et sociales ? Guenette, A-M., Sardas, J-C., Giauque, D., L'Harmattan.

## Ouvrages

- ▶ « **L'analyse des organisations Perspectives contemporaines** », CHANLAT, J-F., 2007, Les Presses de l'Université Laval.
- ▶ « **Gestion en contexte interculturel : Problématiques, approches et pratiques** », DAVEL, E., DUPUIS, J-P., CHANLAT, J-F., 2007, Les Presses de l'Université et Télé-université du Québec.
- ▶ « **Cultures et gestion dans le monde contemporain: la plongée interculturelle** », DAVEL, E., DUPUIS, J-P., CHANLAT, J-F., 2007, (dir), Les Presses de l'Université et Télé-université du Québec.
- ▶ « **Scenarios for Business Schools in 2020** », DURAND, T., DAMERON, S., 2007, Palgrave McMillan, A paraître.
- ▶ « **Comment réussir sa thèse?** », ROMELAER, P., KALIKA, M., 2007, Dunod.

## Articles dans des revues spécialisées

- ▶ « **Renouveler son offre est un enjeu essentiel** ». BLANCHOT, F., [http://www.challenges.fr/actualites/business/20070523.CHA4973/renouveler\\_regulierelement\\_son\\_offre\\_est\\_un\\_enjeu\\_essenti.html](http://www.challenges.fr/actualites/business/20070523.CHA4973/renouveler_regulierelement_son_offre_est_un_enjeu_essenti.html) .

## Cahiers de recherche

- ▶ « **Dynamics of partnerships in NEST projects, Research report for European Commission - DG Research** », BLANCHOT, F., AGGERI, F., FORT, F., SEGRESTIN, B., YAMI, S., 2007, Cahier de recherche du CREPA, disponible sur <http://www.crepa.dauphine.fr> .
- ▶ « **Les stratégies de collaboration des organisations du commerce équitable en France** », RAMONJI, D., 2007, Cahier de recherche du CREPA, disponible sur <http://www.crepa.dauphine.fr> .
- ▶ « **Contribution à l'étude de la légitimité organisationnelle : étude comparative des stratégies de légitimité des organisations du commerce équitable en France** », RAMONJI, D., 2007, Cahier de recherche du CREPA, disponible sur <http://www.crepa.dauphine.fr> .

## Séminaires et manifestations

- ▶ **6<sup>ème</sup> journée de recherche GRH & TIC**, « E-RH, quelles frontières pour l'entreprise ? », le 16 mai 2007, à l'Université Paris Dauphine, organisée par le CREPA en partenariat avec l'AGRH et l'AIM.
- ▶ Journée de recherche sur la **socialisation organisationnelle**, le 05 Juillet 2007, à l'Université Paris Dauphine, organisée par le CREPA en collaboration avec le LIRHE et le GRACCO, et en partenariat avec l'AGRH.
- ▶ La conférence **AIM 2008** est organisée à l'université Paris Dauphine. <http://www.aim2008.org>
- ▶ À la demande de la Directrice de l'Ecole Doctorale de Gestion de l'Université Paris-Dauphine, le Pr Isabelle Huault, **la première édition du séminaire de Méthodes Qualitatives de Recherche en Gestion de l'Ecole Doctorale de Gestion** a eu lieu du 21 au 25 Mai 2007. Le séminaire a été organisé par Pierre Romelaer, Professeur, Dauphine-DRM-Crepa. Plusieurs

enseignants-chercheurs du CREPA figurent parmi les enseignants du séminaire: Rodrigo Bandeira de Mello, Professeur, Université Vale do Itajaí (UNIVALI, Brésil), en séjour de collaboration de recherche au centre de recherche Dauphine-DRM-CREPA,

Jean François Chanlat, Professeur, Dauphine-DRM-CREPA

Ellen

O'Connor, Professeur-associé, Dauphine-DRM-CREPA

Pierre

Romelaer, Professeur, Dauphine-DRM-CREPA. Le CREPA est heureux

d'avoir pu contribuer à l'organisation et à l'enseignement d'un séminaire de

l'Ecole Doctorale de Gestion de l'Université.

## Nouveaux Partenariats

- ▶ **L'Université Paris-Dauphine devient le co-partenaire de la revue *Management International* de Montréal éditée jusqu'ici par l'École des HEC de Montréal. Cet accord renouvelable sur trois ans (2007-2010) permet de participer à la cogestion de cette excellente revue en partenariat avec l'École des HEC. Cette revue est trilingue depuis son lancement (français, anglais et espagnol) et est également accessible en version électronique.**
- ▶ **L'Université Paris-Dauphine et CSC organisent un parcours Consulting ERP en apprentissage dans le Master 2\_128 E-management et mettent en place un programme de recherche.**

## Présentation du CREPA

### Mission du CREPA

Le CREPA, Centre de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION, a pour mission d'enrichir notre connaissance *des relations* entre individus, collectifs et performance organisationnelle. Les membres du CREPA contribuent par la diversité des méthodes, des approches épistémologiques et des champs disciplinaires de référence à mieux analyser cette question et à développer des capacités d'action managériale. Au-delà de cette diversité, l'ensemble des recherches empiriques et des réflexions théoriques puisent dans un creuset commun qui est celui de la dynamique des organisations.

**Quatre champs disciplinaires déclinent cette finalité** avec toujours comme fil conducteur la dynamique des organisations :

- ▶ La stratégie  
*Ex : structuration d'un secteur, modalités de développement, ressources et compétences clés, compétitivité, performance.*



Australie. Ses intérêts de recherche concernent les thématiques des relations de pouvoir, du management comparatif et des relations de travail.

- ▶ Dr. **Rodrigo Bandeira De-Mello** (2006-2007), Professeur à l'Universidade do Vale do Itajai (UNIVALI), Brésil, en post-doc. Ses intérêts de recherche concernent en particulier la gouvernance et la conceptualisation de l'organisation à partir de la Resource Based View Theory.

## Partenariats de recherche

### **Partenariats avec entreprises et organismes publics**

- Cegos, pour l'**Observatoire Dauphine-Cegos du e-management**.
- Fédération Française de la Franchise (**FFF**).
- **Toshiba-HEC**, sur la mobilité dans l'entreprise.
- **HALDE** -Appel d'offre Européen 2007, réalisation d'un cas multimédia sur le management de la diversité dans les entreprises.
- **Laboranova** sur le développement d'une plateforme collaborative à distance (2006-2009)

### **Partenariats institutionnels**

- Double Ph.D avec l'Université de Georgia State, USA.
- Cotutelle doctorale avec l'Uqam, Canada.
- Double Ph.D avec l'Université LUISS, Rome, Italie.

## Les formations CREPA

Le CREPA assure l'encadrement pédagogique de :

- ▶ 2 Masters Recherche : Politique Générale des Organisations (101), E-Management (128, en collaboration avec Georgia State University, USA).
- ▶ 3 Masters Professionnels :
  1. Management International et Nouvelles Technologies de la Communication (apprentissage et double diplôme MIB, Georgia State University, USA),
  2. Management des Ressources Humaines,
  3. Management des Institutions Culturelles.
- ▶ 1 Diplôme d'Université « Management dans les pays en développement »,
- ▶ 1 Executive Doctorate in Business Administration (EDBA),
- ▶ L'Executive MBA Dauphine,
- ▶ Le MBA Ressources Humaines,
- ▶ Les MBA IP (Liban – Algérie – Sénégal – Egypte – Tunisie – Maroc- Ile Maurice),
- ▶ Le MBA Dauphine-Sorbonne-Renault,

- ▶ La MSG en apprentissage,
- ▶ Les UV Management Stratégique, Systèmes d'information et Ressources Humaines des Masters 1.

### Activités éditoriales : revues scientifiques

- ▶ *Communication of the AIS (CAIS)* : M. Kalika, Associate Editor, H. Isaac, lecteur.
- ▶ *Database for Advances in Information Systems* : E. Monod, Senior Editor.
- ▶ *Finance Contrôle Stratégie* : B. de Montmorillon, comité de rédaction, Frédéric Wacheux lecteur.
- ▶ *Foundations of Information Systems*: E. Monod, Associate Editor.
- ▶ *Information Systems Journal* : E. Monod, Associate Editor.
- ▶ *Information Technology and People*: E. Monod, Scientific Committee.
- ▶ *International Handbook of Organization Studies*: J-F. Chanlat, comité éditorial.
- ▶ *Journal of the AIS (JAIS)*: E. Monod, Associate Editor.
- ▶ *Journal on chain and Network science, university and Research Center*: L. Sauvée, comité éditorial.
- ▶ *M@n@gement* : P. Romelaer, Comité de Lecture ; J-F. Chanlat (arbitre), F. Blanchot, S. Dameron, H. Isaac, lecteurs.
- ▶ *Management International* : J-F. Chanlat rédacteur en chef adjoint et arbitre, F. Blanchot, S. Dameron évaluateur d'articles. M. Kalika, membre du Comité éditorial.
- ▶ *Organization Science* : P. Romelaer, Comité de Lecture.
- ▶ *Revue de gestion des ressources humaines* : J-F. Chanlat arbitre, F.Wacheux.
- ▶ *Revue des sciences de gestion* : M. Kalika, F. Wacheux, L. Sauvée, comité de lecture.
- ▶ *Revue Française de Gestion* : F. Blanchot, M Kalika, P.Romelaer, F. Waché, Comité de Lecture.
- ▶ *Revue Française des Sciences Politiques* : P. Romelaer, Comité de Lecture.
- ▶ *Management Information Systems Quarterly (MISQ)* : E. Monod, évaluateur d'articles.
- ▶ *Systèmes d'Information et Management (SIM)* : M. Kalika, E. Monod membre du Comité Scientifique.

- ▶ **Travailler** : J-F. Chanlat, Comité Scientifique.

### Activités éditoriales : conférences académiques

- ▶ **International Conference on Information Systems (2006 Milwaukee, US)** : E. Monod, Track Chair et lecteur, H. Isaac, M. Kalika, J. Pallud discutants.
- ▶ **Conférence internationale de Management Stratégique ( 2007, Montreal, CA)/congrès de l'AIMS** :  
J-F. Chanlat , membre du comité scientifique et évaluateur. Organisateur de deux tables rondes, en stratégie : « Constats et défis à l'aube du XXI siècle » et en organisation au Brésil : « Cultures nationales et gestion: réalités et défis du management interculturel ».
- ▶ **European Academy of Management (EURAM) (2007, Paris, FR)** :  
J-F. Chanlat, évaluateur.
- ▶ **European Conférence on Information Systems (ECIS) 2007, St Gallen Switzerland, 6-9 juin, Henri Isaac, co-track chair**
- ▶ **AIM pre-ICIS (décembre 2008,Paris)**, M. Kalika, H. Isaac, E. Monod organisateurs.