

Lettre d'Information du CREPA

N°3 Juin – Décembre 2006

Centre de Recherche en Management & Organisation
Dauphine Recherches en Management – UMR CNRS 7088

www.crepa.dauphine.fr

Direction du CREPA : Pr. Michel KALIKA

Secrétariat du CREPA : Ana DRUMEA

Université Paris-Dauphine - CREPA

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny

75775 Paris cedex 16

Ana.Drumea@dauphine.fr

Rédaction : François GOXE, Antoine HARFOUCHE

Sommaire

- Prix et distinctions
- Nominations
- Soutenances de thèse et HDR (juin 2006 – décembre 2006)
- Publications du CREPA (juin 2006 – décembre 2006)
 - Articles dans des revues à comité de lecture
 - Ouvrages et/ou chapitres d'ouvrages collectifs
 - Communications à des colloques avec comité de lecture
- Séminaires et manifestations scientifiques (juin 2006 – décembre 2006)
- Carte d'identité du CREPA : Equipe, formations, partenariats et activités

Prix et Distinctions

- Yann Rival est le lauréat 2006 du prix de Thèse en Sciences Économiques et Gestion (Gaëtan Pirou), sous la direction du Pr. Michel KALIKA.
- Nabila Boukef a reçu le prix "FNEGE-AIM- Robert REIX" 2005 pour sa thèse intitulée « utilisation du courrier électronique dans l'activité managériale : usages, intérêts et limites », sous la direction du Pr. Michel KALIKA.
- Soumaya Ben Letaifa a reçu le prix d'excellence canadien du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), 20 000 \$ par année pendant deux ans, thèse en cours sur le relationnel bancaire, sous la direction des Pr. Jean Perrien et Michel KALIKA.
- Soumaya Ben Letaifa a reçu la bourse Eiffel Doctorat 2006/2007, dans le cadre de sa cotutelle de thèse entre l'Université Paris Dauphine et l'Université du Québec À Montréal.

Thèses (06-12/06)

15 thèses soutenues au CREPA en 2006

Juin 2006

- Lucas-Conwell F. (2006) «Gestion de la performance individuelle et organisationnelle par des mesures de comportements», 28 juin 2006, sous la direction du Pr. Wacheux .
- Baklouti S. (2006) "Le réseau en tant qu'organisation", 29 juin 2006, sous la direction du Pr. Alain COTTA.

Septembre 2006

- Ghannad H. (2006) «Structure et dynamique de la conscience stratégique», 21 septembre 2006, sous la direction du Pr. Wacheux.

Novembre 2006

- Bouglet J. (2006), Contribution à la Connaissance de la Gouvernance d'Entreprise: les Entreprises Nationales», 13 novembre 2006, sous la direction du Pr. Hirigoyen, Université Montesquieu Bordeaux IV.
- Sellami H. (2006), « Effets de l'utilisation du e-learning sur la productivité de l'employé : cas de la Poste Tunisienne », 22 Novembre 2006, sous la direction du Pr. Kalika.
- Amara Fadhel E. (2006) « Alignement entre orientation client et orientation technologique», 22 Novembre, sous la direction du Pr. Kalika.
- Fourati F. (2006), « Veille stratégique : De l'évaluation de l'utilisation des agents intelligents à la prise de décision » 22 Novembre 2006, sous la direction des Pr. Goumeziane et Kalika.
- Fillol C. (2006), « L'émergence de l'entreprise apprenante et son instrumentalisation : Etudes de cas chez EDF », 22 Novembre 2006, sous la direction du Pr. De Montmorillon.

- Plé L. (2006) « La coordination d'un réseau de distribution multicanal : le cas de la banque de détail », 23 Novembre 2006, sous la direction du Pr. de Montmorillon.
- Cusin J. (2006) « L'apprentissage par l'échec commercial », 29 Novembre 2006, sous la direction du Pr. Romelaer.

Décembre 2006

- Vu T.T.H. (2006) « Etudes des sources de la motivation au travail des cadres », 4 Décembre 2006, sous la direction du Pr. Romelaer.
- Joffre O. (2006) « Le management de l'intégration dans les « fusions entre égaux » », 6 Décembre 2006, sous la direction du Pr. Romelaer.
- Trabelsi S. (2006) « Les déterminants de la structure du capital et les particularités du financement dans les PME : une étude sur les données françaises », le 13 Décembre 2006, sous la direction du Pr. Batsch.

Rappel 1er semestre

- Boulay, J. (2006) « L'apport de la technologie au contrôle pluriel du canal de distribution : une mesure de l'efficacité du triptyque « contrôle, technologie, normes » appliquée au management des réseaux de points de vente franchisés ». le 12 janvier 2006 sous la direction du Pr. Kalika.
- Van TRAN N. (2006) « L'efficacité de l'apprentissage organisationnel dans les joint-ventures franco-vietnamiennes ». le 27 janvier 2006, sous la direction. du Pr Kalika.

Nominations

- Eric Campoy, Maître de conférences en GRH.
- Ellen O'Connor, Professeur Associé, Entrepreneuriat et Innovation
- Jean-Pierre Corniou, Professeur associé, Président EDS Consulting, ancien Président du CIGREF.
- Jean-François Chanlat et Michel Kalika ont été élus à la Société française de Management en novembre 2006.

Articles dans des revues à comité de lecture

- **EADS ou la dynamique multiculturelle,**
BARABEL M., LE BOULCH G., MEIER O., 2006, Expansion Management Review,
Volume(s) 1, Numéro(s) 122.
- **Modes d'apprentissage e-learning : quelle cohérence organisationnelle ?,**
BAUJARD, C., 2006, La Revue des Sciences de Gestion.
- **Management de la formation des entreprises : vers quel alignement stratégique ?,**
BAUJARD C., 2006, Revue Française de Gestion.
- **Adoption and appropriation: towards a new theoretical framework. An exploratory research on mobile technologies in french companies,**
BEYSSERE DES HORTS C.H., ISAAC H., LECLERCQ A., 2006, Système d'Information et Management, Volume(s) 11, Numéro(s) 2, Page(s) 9-50.
- **Adotping an ICT code of conduct: an empirical study of organizational factors,**
BIA M., KALIKA M., 2006, Journal of Enterprise Information Management.
- **Le rôle de la confiance dans la réduction des risques sociaux : le cas des comportements déviants,**
CAMPOY E., NEVEU V., 2006, Vie et Sciences Economiques.
- **Proposition d'une échelle de mesure de la confiance organisationnelle,**
CAMPOY E., NEVEU V., 2006, Revue Française de Gestion des Ressources Humaines.
- **La médiation affective dans le cycle d'apprentissage par l'échec commercial,**
CUSIN J., 2006, Revue des Sciences de Gestion, à paraître.
- **"An empirical investigation of trust's impact on collective awareness development in virtual teams",**
DAASSI M., FAVIER M., JAWADI N., KALIKA M., 2006, International Journal of Networking and Virtual Organisation, In Press.
- **The good and the bad: the impact of cultural diversity on cooperative relationships,**
DAMERON S., JOFFRE O., 2006, International Journal of Human Resource Management, forthcoming.
- **La gestion du risque relationnel dans les alliances de R&D : une application aux entreprises de la biotechnologie,**
DELERUE-VIDOT, H., 2006, Revue du Management Technologique,, Volume(s) 14, Numéro(s) 3.

- **Opportunism and unilateral commitment: The moderating effect of relational capital,**
DELERUE-VIDOT H., 2006, Management Decision, Volume(s) 44, Numéro(s) 6, Page(s) 737-747.
- **Aspectos da relação intercultural franco-brasileira nas organizações: o discurso dos gestores brasileiros na França,**
DRUMMOND GUITEL, 2006, Revista de Administração FEAD - Minas, Volume(s) 3, Numéro(s) 1, Page(s) 9-30.
- **Ethique et gestion des ressources humaines: une revue critique de la littérature théorique et empirique,**
HIRECHE L., EL MOURABET B., 2006, Revue de l'Organisation Responsable, Numéro(s) 2, Page(s) 51-70.
- **E-learning acceptance determinants: a modified technology acceptance model,**
JAWADI N., EL AKREMI A., 2006, Communications of the Association for Information Systems (CAIS), Volume(s) 18, Numéro(s) 2, Page(s) 24-54.
- **Le co-alignement des technologies et systèmes inter-firmes: étude empirique dans le secteur des services logistiques,**
JAZIRI F., KALIKA M., 2006, Système d'Information Management, Volume(s) 11, Numéro(s) 1.
- **"Using a systems thinking perspective to construct and apply an evaluation approach of technology-based information systems".**
KEFI H., 2007, Information Resources Management Journal, volume 20, Numéro 2, avril 2007, pp. 108-121.
- **The Perceptual Evaluation of Information Systems Using the Construct of User Satisfaction : Case Study of a Large French Group,**
LECLERCQ A., 2006, The Database for Advances in Information Systems.
- **Toujours la même chanson : Les logiques mimétiques des radios musicales françaises,**
MOURICOU, P., 2006, Revue Française de Gestion, Volume(s) 32, Numéro(s) 164, Page(s) 77-95.
- **Caveat lector: The purchase of narrative knowledge,**
O'CONNOR, ELLEN, 2006, Journal of Business Venturing.
- **Difficultés de la prévention des pathologies psychosociales liées au travail,**
PICARD D., 2006, Management et Avenir, Numéro(s) 8.
- **Managing multichannel coordination in retail banking: the impact of customer participation,**
PLÉ L., 2006, International Journal of Bank Marketing, Volume(s) 24, Numéro(s) 5, Page(s) 327 – 345.

Communications à des colloques avec comité de lecture

- **L'introduction des enchères électroniques inversées dans les relations interorganisationnelles et la reconsidération des business model des fournisseurs,**
AMMAR OUSSAMA & MOHAMED HÉDI CHARKI, 2006, Association Information Management.
- **Sustainable growth and cultural diversity in an multinational firm : the case of EADS,**
MICHEL BARABEL, OLIVIER MEIER, HERVÉ BORENSZTEJN, GAEL LE BOULCH, 2006, ONU-Academy of Management.
- **Apprentissage des outils technologiques : un cadre interprétatif du changement organisationnel ?,**
BAUJARD C., 2006, Journée d'Etude et de recherche AGRH-AIM « L'homme, l'organisation et la technologie".
- **Technologies et collaboration : quelles pratiques organisationnelles ?,**
BAUJARD C., 2006, 11ème Congrès de l'Association Information et Management, (AIM).
- **Apprentissage technologique: facteur déterminant de la stratégie organisationnelle ?,**
BAUJARD C., 2006, 15e Conférence Internationale de Management Stratégique, (AIMS).
- **De l'apprentissage technologique à une démarche heuristique des changements organisationnels,**
BAUJARD C., 2006, Association Francophone de Management Electronique (AFME).
- **Une approche inter-organisationnelle des relations filiales – maison-mère au travers de l'étude des pressions : quatre cas de firme multinationale,**
BEDDI H., TIXIER J., 2006, AIMS.
- **Analyse du rôle du gouvernement dans la responsabilisation des entreprises,**
BEN DHAOU S., 2006, Forum Responsabilité Inc., 74ième Congrès de l'ACFAS, McGill University, Montreal Canada.
- **De l'approche basée sur les ressources aux capacités organisationnelles: Présentation d'un modèle de classification,**
BEN DHAOU S., 2006, Colloque « Management par les capacités », 74ième Congrès de l'ACFAS, McGill University, Montreal, Québec, Canada, Mai 2006.
- **Proposition d'une classification de l'approche "Resource Based View",**
BEN DHAOU S., RENARD L., ST-AMANT G., 2006, Congrès de l'ASAC, Banff, Alberta, Canada.
- **E-collaboration : Vers un modèle exploratoire des déterminants de la relation client-fournisseur,**
BEN DHAOU S., TOUFAILY E., 2006, 6th IBIMa International Conference on Managing Information in Digital Economy, Bonn, Germany.

- **Integrated conceptual model of e-quality in the e-services: Inductive study,**
BEN DHAOU S., 2006, Academy of World Business Marketing and Management Development, The Pole Universitaire Leonard de Vinci Paris La Defense, Paris, France.
- **Electronic mail use: new challenges in time management,**
BOUKEF N., 2006, European Group for Organizational Studies (EGOS).
- **La collaboration : pourquoi et avec quelles parties prenantes ?,**
BRULE E., RAMONJY D., 2006, XVème Colloque de l'AIMS – Annecy.
- **Le projet ERP : un projet d'organisation peu propice à l'apprentissage organisationnel,**
CAILLAUD, J., 2006, colloque IPAG/IAE - Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), actifs d'apprentissage et nouveaux modèles dans les organisations, Nice, 23 juin 2006.
- **Reconfigurer les processus métiers dans l'ERP : et si l'innovation venait des pratiques?,**
CAILLAUD J., 2006, journée de recherche AIM / PESOR - Contribution des systèmes d'information au renouvellement de l'innovation au sein des organisations, en termes à la fois pratiques et conceptuels.
- **"Jacques Girin : un chercheur original en sciences de gestion",**
J-F CHANLAT, 2006, conférence introductive, Colloque "Autour du langage et des organisations", en hommage à Jacques Girin, Ministère de la Recherche, Paris, 13 novembre 2006.
- **L'effet papillon : une forme d'apprentissage par l'échec ?,**
CUSIN J., 2006, Actes de la XVème Conférence de l'AIMS (Annecy, 14-16 juin).
- **The good and the bad: The impact of cultural diversity on cooperative relationships,**
DAMERON S., JOFFRE O., 2006, EURAM.
- **Une communauté de pratique prise au piège identitaire,**
DAMERON S., JOSSERAND E., 2006, AIMS.
- **Opening the blackbox of group dynamics: using the participation/reification duality to reveal generative mechanisms,**
DAMERON S., JOSSERAND E., 2006, Academy of Management Meetings.
- **Cartographie analytique : Pratiques d'affaires et propriété intellectuelle,**
DELERUE-VIDOT H., 2006, ACFAS, Montréal, Québec.
- **Intranet et GRH : Processus de modernisation de la gestion des ressources humaines à la ville de Paris..**
DIALLO A T & LAVAL F., 2006, 5ème journée d'étude et de recherche AGRH AIM sur le thème L'Homme, l'organisation et la technologie, 16 mai 2006, Université Paris Dauphine.
- **Complexité des représentations concurrentielles et performance : le cas des dirigeants de voyagistes,**
DORNIER R. & KAROUI L., 2006, AIMS

- **Evolutions of the Work Environment and Work Practices in a Post ERP Implementation Context,**
ELIE-DIT-COSAQUE C., KALIKA M., STRAUB D., 2006, 12th Americas Conference on Information Systems, August 4-6.
- **Understanding How Middle Managers Promote IT Change: A Strategic Actor and Cultural Approach,**
ELIE-DIT-COSAQUE C., 2006, 27th International Conference on Information Systems, Milwaukee, December 10-13.
- **Learning and systemic: an integrated perspective,**
FILLOL C., 2006, Acte du PhD Workshop, Conférence OLKC (Warwick, 25 - 28 Mars).
- **Les dimensions de l'apprentissage organisationnel. Etude du contexte organisationnel chez EDF.,**
FILLOL C., 2006, Acte du 50 ème Congrès des IAE (Montpellier, 3-4 Avril).
- **Contexte organisationnel et apprentissage organisationnel,**
FILLOL C., 2006, Acte de la XV ème Conférence de l'AIMS (Annecy, 14- 16 juin).
- **Une étude des communautés de pratique du groupe EDF,**
FILLOL C., 2006, Acte de la XV ème Conférence de l'AIMS (Annecy, 14-16 juin).
- **Hot context for organizational learning,**
FILLOL C., 2006, Acte de la XXII ème Conférence de l'EGOS (Bergen, 6-8 juillet).
- **Création de sens et apprentissage organisationnel, une perspective croisée,**
GARREAU L., 2006, AGRH.
- **La confiance a-t-elle toujours un sens dans les relations interorganisationnelles basées sur les enchères électroniques inversées ?,**
HÉDI CHARKI M. et JOSSERAND E., 2006, Association Information Management.
- **Understanding the ethics of leaders: an interpretive interactionist approach,**
HIRECHE L., 2006, 22ème Congrès Egos, Bergen, 6-8 juillet 2006.
- **Les conséquences paradoxales de l'usage des outils mobiles de communication sur les situations perçues de travail : une étude exploratoire sur l'impact humain et organisationnel des technologies mobiles,**
ISAAC H., LECLERCQ A., BESSEYRE DES HORTS C.H., 2006, AGRH, Reims.
- **Am I disturbing you?: a research model for investigating the social impact of mobile phones,**
ISAAC H., NICKERSON R., 2006, International Conference in Mobile Business, Copenhague.
- **Mobile Phone Use In Social Settings: A Multinational Study,**
ISAAC H., NICKERSON R., MACK B., 2006, AMCIS 2006 Accapulco.
- **Give me a mobile phone, and I will work harder! Assessing the value of mobile technologies in organizations : an exploratory research,**

- ISAAC H., LECLERCQ A., 2006, International Conference on Mobile Business, IEEE, Copenhagen.
- **Trust's forms and development in virtual teams,**
JAWADI N., 2006, IRMA International Conference, Washington.
 - **Modèle orienté processus versus Alignement stratégique : quels déterminants de la performance,**
KEFI H., KALIKA M., SCHWARZ A., 2006, AIM, Luxembourg.
 - **Mobile technologies adoption and Fit with strategic goals,**
LECLERCQ A., 2006, AMCIS, American Conference in Information Systems, Acapulco.
 - **Research Proposal: Adoption and Appropriation logics of mobile technologies within firms,**
LECLERCQ A., 2006, International Conference in Information Systems, Doctoral Consortium, Milwaukee, United-States, 10-13th December.
 - **L'adoption des technologies mobiles dans les entreprises,**
LECLERCQ A., 2006, 5ème journée d'étude et de recherche AGRH-AIM sur le thème L'Homme, l'organisation et la technologie, Université Paris-Dauphine.
 - **"Human Capital Management and its link to Intelligent Agents"**
MEFTAHA, R. et FOURATI, F., 2006, , The XIII Congress of International Association for Fuzzy-Set Management and Economy, From November 30th to December 2nd, 2006, Hammamet, Tunisia.
 - **Le développement d'une dimension collective du capital humain comme alternative au départ volontaire des salariés"**
MEFTAHA, R. et ELOUAER, I., 2006, The XIII Congress of International Association for Fuzzy-Set Management and Economy, From November 30th to December 2nd, 2006, Hammamet, Tunisia.
 - **Toujours la même chanson : Les logiques mimétiques des radios musicales françaises,**
MOURICOU, P., 2006, XVème conférence de l'AIMS (Annecy, 13-15 juin 2006)
 - **How e-Heritage Systems can Enhance Visitors' Experience of the Past in Museums.**
PALLUD J. et MONOD E., 2006 MCIS 2006. 5-9 Octobre , Venise, Italie.
 - **Vers une promotion durable de la santé psychique au travail?,**
PICARD D., 2006, Premier congrès du R.I.O.D.D., Créteil, 7 & 8 décembre 2006
 - **Brand Value and Governance Implications,**
RAYNAUD E., SAUVEE L., VALCESCHINI E., 2006, Communication to the 98th EAAE seminar, Chania, Greece, June 29 - July 2.
 - **Performance de l'activité Internet et développement de compétences : quel lien existe-t-il ?,**
RIVAL Y., 2006, AIMS.

- **Explaining Internet-Related Performance from the Alignment Point of View,**
RIVAL Y., 2006, AMCIS.

Chapitres d'ouvrages collectifs

- **Le Management Interculturel au sein du Groupe EADS,**
BARABEL M., LE BOULCH G., MEIER O., 2006, Management Interculturel, MEIER O., Dunod
- **Veille et intelligence compétitive sur Internet,**
BAUJARD C., 2006, Piloter les technologies de l'information et de la communication, R., Marciniak, Weka.
- **Apprentissage technologique : vers quelle stratégie internationale ?,**
BAUJARD C., 2006, Innovations technologiques, C, Ammi,, Hermès-Lavoisier.
- **Motifs d'adoption, processus d'intégration, modes d'apprentissage e-learning: proposition d'un modèle stratégique,**
BAUJARD C., 2006, Recherches en Management et Organisation, Kalika M. , Romelaer P., Economica.
- **Analyse des relations réciproque du e-gouvernement avec son interface sociopolitique,**
BEN DHAOU S, 2006, Administration électronique: Réalités et perspectives, Assar, S., Godefroy B., Boughzallah., I.
- **Le manager d'alliance(s) : un bâtisseur et un pilote,**
BLANCHOT F., 2006, Manageor, Barabel M. et Meier O., Dunod.
- **Usages et résultats de l'utilisation du courrier électronique dans l'activité managériale,**
BOUKEF CHARKI N., 2006, Recherches en Management et Organisation, KALIKA M. et ROMELAER P., Economica.
- **Análise das organizações : panorama da produção em língua francesa contemporânea,**
J-F CHANLAT, 2006, Análise das organizações : perspectivas latinas, ROBERTO FACHIN, TANIA FISCHER ET J-F CHANLAT, Casa editorial da Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
- **Mitos e realidades sobre o estresse dos gerentes,**
J-F CHANLAT, 2006, Gerencia em ação : singularidades e dilemnas do trabalho gerencial, MARLENE MELLO DE OLIVEIRA ET EDUARDO DAVEL, Fundação Getulio Vargas Rio de Janeiro.
- **A logica da empresa e alogica da sociedade duas logicas inconciliaveis?,**
J-F CHANLAT, 2006, Sociologia das empresas, EDUARDO DAVEL ET JEAN-PIERRE DUPUIS.

- **Space, organization and management : a socio-historical perspective,**
J-F CHANLAT, 2006, Space, Organization and Management Theory, STEWART CLEGG & MARTIN KORNBERGER, Liber Copenhagen Business School Press.
- **Theories of Management,**
J-F CHANLAT, 2006, ENCYCLOPEDIA OF SOCIOLOGY, GEORGES RITZER, Blackwell.
- **Carreiras estagadas : O caso dos Assalariados Franceses com mais de Cinquenta Anos de Idade**
FALCOZ C. et CHANLAT J-F., chapitre 11, Moises Balassiano et Isabel de Sa Affonso da Costa, coords, Gestao de carreiras Dilemnas e Perpectivas, Sao Paulo, editora Atlas, 2006, p206-221.
- **Coopérer dans l'entreprise,**
DAMERON S., 2006, Recherches en management et organisation, KALIKA M., ROMELAER P., Economica.
- **Communities of practice: discourse is not enough,**
DAMERON S., JOSSERAND E., 2006, Only Connect: Neat Words, Networks and Identities, KORNBERGER M., GUDERGAN S., Liber and Copenhagen Business School Press.
- **Vision stratégique et perspective organisationnelle : comment lier deux aspects du métier de dirigeant ?,**
EDERLE N., 2006, Recherches en Management et Organisations, KALIKA M., ROMELAER P., Economica.
- **Influences des TIC selon la Ligne Hiérarchique,**
ELIE-DIT-COSAQUE, C. 2006, Management & TIC, 5 ans de e-Management, Kalika M., Editions Liaisons.
- **Les normes de qualité dans les services professionnels : une lecture des pratiques à travers la théorie des conventions,**
ISAAC H., 2006, Recherches en Management et Organisation, KALIKA M., ROMELAER P., Economica,
- **Méthodologie de l'Observatoire Dauphine-Cegos,**
ISAAC H., 2006, Management & TIC. 5 ans de e-management, KALIKA M., Liaisons.
- **Evolution des taux d'équipement en TIC.,**
ISAAC H., 2006, Management & TIC. 5 ans de e-management, KALIKA M., Liaisons.
- **Le manager à distance : émergence d'un manager nomade.,**
ISAAC H., 2006, Management & TIC. 5 ans de e-management, KALIKA M., Liaisons.
- **La veille stratégique électronique.,**
ISAAC H., 2006, Management & TIC. 5 ans de e-management, KALIKA M., Liaisons.

- **Des outils de partage d'information au management des connaissances,**
EMMANUEL JOSSERAND & MOHAMED HÉDI CHARKI, 2006, Management & TIC,
KALIKA M., Liaisons.
- **Taille et perception des technologies de l'information et de la communication,**
KALIKA M., 2006, Fourcade C., Pache G., Perez R., Fourcade C., Pache G., Perez R., EMS.
- **La diversité des usages du courrier électronique,**
KALIKA M., 2006, Richesse de la diversité: regards croisés en l'honneur du Professeur
Jacques ORSONI, Peretti J.M., Vuibert.
- **La communication électronique,**
BOUKEF CHARKI N., KALIKA M. , 2006, Management et TIC, KALIKA M., Liaisons.
- **E-management et ressources humaines,**
Laval F., Kalika M., 2006, Encyclopédie des ressources humaines, Allouche J. , Vuibert.
- **Evaluation des systèmes d'information : proposition d'une modélisation et étude de cas,**
KEFI H., 2006, Recherches en Management et Organisation, KALIKA M., ROMELAER P.,
Economica
- **Le rôle stratégique des TIC,**
KEFI H., 2006, Management et TIC, KALIKA M., Liaisons.
- **Les Services de Proximité,**
LE BOULCH G., 2006, Recherches en Management et Organisations, KALIKA M.,
ROMELAER P., Economica.
- **Le Centre de Relation Clientèle (CRC) : fonction et caractéristiques,**
LE BOULCH G., 2006, Manageor, BARABEL M., MEIER O., Dunod
- **Location and relocation, visions and revisions: Opportunities for social
entrepreneurship,**
O'CONNOR, ELLEN, 2006, Entrepreneurship as Social Change, Steyaert, C.; Hjorth, D.,
Edward Elgar, Page(s) 79.
- **Classical management,**
O'CONNOR, ELLEN, 2006, International Encyclopedia of Organization, Stewart CLEGG,
Sage.
- **Human Relations School,**
O'CONNOR, ELLEN, 2006, International Encyclopedia of Organization, Stewart CLEGG,
Sage.
- **Analyse des pratiques d'intégration des jeunes diplômés,**
PERROT S., 2006, Manageor, M. Barabel et O. Meier, Dunod.
- **Les limites du recours à une liste d'écoles cibles pour le recrutement,**
PERROT S., 2006, Manageor, M. Barabel et O. Meier, Dunod.

- **L'entrée dans l'entreprise des jeunes diplômés: les facteurs de réussite ou d'échec,**
PERROT S., 2006, Recherches en Management et Organisation, Kalika M., Romelaer P.,
Economica
- **Alignement de l'activité Internet de l'entreprise et performance: une application au
secteur du tourisme français,**
RIVAL, 2006, Recherches en Management et Organisation, KALIKA M. ROMELAER P.,
Economica.

Ouvrages

- **La troisième révolution française,**
COTTA A., 2006, J.C Lattès, 200p.
- **Le rose ou le noir : Deux scénarios pour 2050,**
COTTA A., 2006, Fayard, 236p.
- **Analisis das organizações, Perspectivas latinas,**
FACHIN R., FISCHER T., J-F CHANLAT (EDITORES), 2006, Casa editorial da
Universidade da Rio Grande do Sul e Fundação Getulio Vargas.
- **Déjouez les pièges de relations interculturelles et devenez un manager de
l'international,**
GUITEL, 2006, GERESO EDITIONS, 226 p.
- **Management et TIC, 5 ans de e-management,**
KALIKA M (ED.), 2006, Editions liaisons, 250 p.
- **Recherches en Management et Organisation,**
KALIKA M., ROMELAER P. (EDS), 2006, Economica, 650 p.
- **Management, stratégie et organisation,**
HELPER JP, KALIKA M., ORSONI J., 2006, 6^{ème} éditions, Vuibert, 482p.
- **Manager par le sens,**
WACHEUX F., AUTISSIER D., 2006, Ed. Organisation, 246p.

- **Journée de recherche sur la socialisation organisationnelle, le 05 Juillet 2007, à l'Université Paris Dauphine, organisée par le CREPA en collaboration avec le LIRHE et le GRACCO, et en partenariat avec l'AGRH.**
- **6^{ème} journée de recherche GRH & TIC, « E-RH, quelles frontières pour l'entreprise?», le 16 mai 2007, à l'Université Paris Dauphine, organisée par le CREPA en partenariat avec l'AGRH et l'AIM.**
- Le mercredi 27 septembre 2006 à 14h, CONFERENCE EDOGEST : Managing the Imagination - An Agency-based Theory of the Firm par J.C. Spender, ancien dean of the School of Management, New York Institute of Technology.
(http://www.jcspender.com/uploads/Some_Remarks_on_Entrepreneurship_v6.pdf)
- Le mardi 3 octobre 2006 à 17h, Lancement de l'ouvrage rédigé par 33 docteurs du CREPA, RECHERCHE EN MANAGEMENT ET ORGANISATION, M. Kalika, P. Romelaer (eds.).
- Le jeudi 12 octobre 2006 à 15h30, Ateliers « Management de la Relation Client » de DRM (Dauphine Recherche en Management), avec Bernard Cova (Euromed et Université Bocconi) sur le thème : La construction d'un champ scientifique en marketing, de la différenciation à la réintégration : les cas du marketing d'affaires et du marketing tribal.

Mission du CREPA

Le CREPA, Centre de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION, a pour mission d'enrichir notre connaissance *des relations* entre individus, collectifs et performance organisationnelle. Les membres du CREPA contribuent par la diversité des méthodes, des approches épistémologiques et des champs disciplinaires de référence à mieux analyser cette question et à développer des capacités d'action managériale. Au-delà de cette diversité, l'ensemble des recherches empiriques et des réflexions théoriques puisent dans un creuset commun qui est celui de la dynamique des organisations.

Quatre champs disciplinaires déclinent cette finalité avec toujours comme fil conducteur la dynamique des organisations :

- La stratégie
Ex : structuration d'un secteur, modalités de développement, ressources et compétences clés, compétitivité, performance.
- Le comportement organisationnel
Ex : structure, culture, leadership, apprentissage.
- La gestion des ressources humaines
Ex : recrutement, intégration, rémunération.
- Les systèmes d'information, le e-management
Ex : alignement stratégique des SI, éthique et TIC, communication électronique, mobilité.

Trois thèmes transversaux de recherche : actuellement, les travaux du CREPA s'articulent autour de trois principaux centres d'intérêt :

- Temps et espace
Ex : les communautés virtuelles, le leadership à distance, la dynamique relationnelle.
- Coordination et coopération
Ex : la gestion interculturelle, le mimétisme inter-organisationnel, les déterminants du succès des alliances.
- Sens et management
Ex : la vision, le stress professionnel, la responsabilité sociale de l'entreprise.

L'équipe

Le CREPA regroupe 5 Professeurs (Jean-François **Chanlat**, Bernard de **Montmorillon**, Michel **Kalika**, Pierre **Romelaer**, Frederic **Wacheux**), 8 Maîtres de Conférence

(Fabien **Blanchot**, Eric **Campoy**, Jean-Marcel **Dalbarade**, Stephanie **Dameron**, Henri **Isaac**, Emmanuel **Monod**, Serge **Perrot**, Danielle **Picard**), un Professeur Emérite (Alain **Cotta**), 3 professeurs associés (Ellen **O'Connor**, Jean-Pierre **Corniou**, Olivier **Joël**) et 5 chercheurs associés (Nicolas **Ederle**, Hajer **Kefi**, Gaël **Le Boulch**, Yann **Rival**, Loïc **Sauvée**).

Retrouvez l'ensemble des membres, l'équipe administrative et les doctorants sur : www.crepa.dauphine.fr/membres.htm.

Professeurs invités

- Dr. Rudy Hirshheim (du 26 mai au 26 juin 2006), Distinguished Professor en systèmes d'information dans le département de systèmes d'information et de sciences de la décision au E.J Ourso College of Business Administration de Louisiana State University. Ses intérêts de recherche couvrent les aspects organisationnels et managériaux des nouvelles technologies de l'information, les méthodes de développement de système, les impacts sociaux des technologies de l'information, les questions philosophiques dans la recherche en Systèmes d'Information, ainsi que le management et l'évolution de la fonction IS.
- Dr. Richard Baskerville (du 1er au 31 juillet 2006), directeur et professeur en management des systèmes d'information au CIS department du J.Mack Robinson College of Business à Georgia State University (Atlanta). Ses intérêts de recherche couvrent la sécurité des systèmes d'information, les méthodes de design et de développement, et l'interaction des systèmes d'information et des organisations
- Dr. Lynne Markus (du 13 au 30 juillet), professeur en Systèmes d'information à Bentley College. Ses intérêts de recherche se situent dans trois domaines principaux : Les systèmes d'entreprise et inter-entreprises, Le changement technologique et organisationnel, et le management des connaissances.
- Dr. Rodrigo Bandeira De-Mello (2006-2007), Professeur à l'Universidade do Vale do Itajai (UNIVALI), Brésil, en post-doc.

Partenariats de recherche

Partenariats institutionnels

- Double Ph.D avec l'Université de Georgia State, USA.
- Cotutelle doctorale avec l'Uqam, Canada.
- Double Ph.D avec l'Université LUISS, Rome, Italie.

Partenariats entreprises

- Cegos, pour l'Observatoire Dauphine-Cegos du e-management.
- Fédération Française de la Franchise (FFF).
- Toshiba-HEC, sur la mobilité dans l'entreprise.

Les formations CREPA

Le CREPA assure l'encadrement pédagogique de :

- 2 Masters Recherche
 - Politique Générale des Organisations
 - E-Management (en coll. avec Georgia State University, USA)
- 3 Masters Professionnels
 - Management International et Niles Technologies de la Communication (apprentissage et double diplôme MIB, Georgia State University, USA)
 - Management des Ressources Humaines
 - Management des Institutions Culturelles
- 1 Diplôme d'Université « Management dans les pays en développement »
- 1 Executive Doctorate in Business Administration (EDBA)
- L'Executive MBA Dauphine
- Le MBA Ressources Humaines
- Les MBA IP (Liban – Algérie – Sénégal – Egypte – Tunisie – Maroc- Ile Maurice)
- Le MBA Dauphine-Sorbonne-Renault
- La MSG en apprentissage
- L'UV Management Stratégique et Ressources Humaines des Masters 1

Activités éditoriales : revues scientifiques

- *Communication of the AIS (CAIS)* : M. Kalika, Associate Editor, H. Isaac, lecteur.
- *Database for Advances in Information Systems* : E. Monod, Senior Editor
- *Finance Contrôle Stratégie* : B. de Montmorillon, comité de rédaction, Frédéric Wacheux lecteur.
- *Foundations of Information Systems*: E. Monod, Associate Editor.
- *Information Systems Journal* : E. Monod, Associate Editor
- *Information Technology and People*: E. Monod, Scientific Committee.
- *International Handbook of Organization Studies*: J-F. Chanlat, comité éditorial.
- *Journal of the AIS (JAIS)*: E. Monod, Associate Editor.
- *Journal on chain and Network science, university and Research Center*: L. Sauvée, comité éditorial.
- *M@n@gement* : P. Romelaer, Comité de Lecture ; J-F. Chanlat (arbitre), F. Blanchot, S. Dameron, H. Isaac, lecteurs.
- *Management International* : J-F. Chanlat rédacteur en chef adjoint et arbitre, F. Blanchot, S. Dameron évaluateur d'articles.

- *Organization Science* : P.Romelaer, Comité de Lecture
- *Revue de gestion des ressources humaines* : J-F. Chanlat arbitre, F.Wacheux
- *Revue des sciences de gestion* : M Kalika, F. Wacheux, L. Sauvée, comité de lecture
- *Revue Française de Gestion* : F. Blanchot, H. Isaac, M Kalika, P.Romelaer, F. Wacheux, Comité de Lecture.
- *Revue Française des Sciences Politiques* : P.Romelaer, Comité de Lecture
- *Management Information Systems Quarterly (MISQ)* : E. Monod, évaluateur d'articles
- *Systèmes d'Information et Management (SIM)* : E. Monod membre du Comité Scientifique, M. Kalika, lecteur
- *Travailler* : J-F. Chanlat, Comité Scientifique.

Activités éditoriales : conférences académiques

- *Americas Conference on Information Systems (2006 Acapulco, Mexico)* : E. Monod, H. Isaac Track chairs, M. Kalika, Evalueateur d'articles.
- *European Conference on Information Systems (2006 Gotheborg)* : E. Monod, Track Chair ; H. Isaac , Evalueateur d'articles.
- *International Conference on Information Systems (2006 Milwaukee, US)* : E. Monod, Track Chair et lecteur, H. Isaac, M. Kalika, discutants.
- *Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2006 Venice)*: E. Monod