

Programme des séminaires de recherche

Journées Management et Organisation - CREPA

Année 2011-2012

Coordinateur : François-Xavier de Vaujany (devaujany@dauphine.fr), directeur de l'équipe de recherche Management & Organisation

Thème général : « Nouvelles perspectives théoriques et épistémologiques sur l'action collective organisée »

SEANCES	THEMATIQUES ET COORDINATEURS	DESCRIPTIF
27 septembre, 14h-17h	<p>Séance transversale : « Action collective organisée, gestion et innovation »</p> <p>Coordinateur : François-Xavier de Vaujany</p> <p>Intervenants : Sophie Hooge (Mines Paristech, CGS) sur le thème : « La filière expertise face à l'innovation de rupture : une ressource inattendue pour l'expansion conceptuelle de l'identité des objets » Florence Charue-Duboc (Ecole Polytechnique, CRG), sur « Les processus de conception innovant dans un cadre multi-acteurs »</p>	<p>Qu'est-ce que l'action collective organisée ? Dans quelle mesure constitue-t-elle un concept pertinent et fédérateur pour les sciences de gestion ? Comment lier innovation et action collective organisée ? Innover, est-ce rompre avec l'action collective ?</p>
4 octobre, 14h-17h	<p>Séance transversale : « Artefacts, technologies et action collective organisée »</p> <p>Intervenants : Philippe Lorino (ESSEC) : « Le concept de médiation, un emprunt à la sémiotique pour théoriser l'organisation » Alexandre Mallard (CSI, Ecole des Mines de Paris) : « Les liens vie privée-vie professionnel et le rôle des TIC »</p> <p>Coordinateurs : Anthony Hussenot, François-Xavier de Vaujany, Michel Kalika, Emmanuel Monod et Christophe Elie-Dit-Cosaque</p>	<p>Au-delà du cas des technologies de l'information, comment (re) penser le lien entre artefacts (notamment outils de gestion) et action collective ? Quelle médiations pour l'action collective organisée ? Entre matérialité et action collective ?</p>

8 novembre, 14h-17h	<p>Séance thématique : « Gestion des ressources humaines, relations sociales et action collective organisée »</p> <p>Coordinateurs : Grégor Bouville et Eric Campoy</p>	<p>Quels changements conceptuels dans la GRH avec la gestion d'un collectif organisé (dépassant parfois les frontières de l'organisation, des états et des régulations usuelles) ?</p>
13 décembre, 14h-17h	<p>Séance transversale : « Culture et action collective »</p> <p>Coordinateurs : Jean-Pierre Segal, Hela Yousfi et Jean-François Chanlat</p>	<p>Comment la culture est-elle produite et re-produite dans l'action collective ?</p>
10 janvier, 14h-17h	<p>Séance thématique : « Du management stratégique de l'organisation au management stratégique d'un collectif organisé : ruptures pratiques et conceptuelles »</p> <p>Coordinateur : Stéphanie Dameron, Bernard de Montmorillon et Lionel Garreau</p>	<p>Avec l'action collective organisée, quels changements pratiques et conceptuels pour le management stratégique ? Comment (re)penser le lien entre avantage concurrentiel et « pratiques » ? Comment (re)penser le lien entre avantage concurrentiel et « action collective organisée » ?</p>
14 février, 14h-17h	<p>Séance thématique : « Peut-on penser l'organisation et sa dynamique sans la figure de l'entrepreneur ? »</p> <p>Coordinateur : Catherine Léger-Jarniou</p>	<p>Le retour sur la figure de l'entrepreneur permettra notamment un précieux re-bouclage avec les sciences économiques, peu évoquées lors des autres séances. Il sera surtout l'occasion de revenir sur l'empreinte de l'entrepreneur sur l'organisation et sa dynamique. Finalement, l'entrepreneur compte-t-il ? Est-il essentiel pour comprendre, ou expliquer les dynamiques organisationnelles ?</p>
20 mars, 14h-17h	<p>Séance transversal : « Théorie des organisations : quelles avancées ? »</p> <p>Paul Leonardi (Northwestern university) : « When Flexible Routines Meet Flexible Technologies: Affordance, Constraint, and the Imbrication of Human and Material Agencies » Autre présentation à définir.</p> <p>Coordinateur : Pierre Romelaer et Bernard de Montmorillon</p>	<p>Le champ de théorie des organisations, difficilement dissociable de celui du management, a connu des évolutions radicales lors des deux dernières décennies. Pour quelles avancées ? Que sait-on de nouveau depuis les approches contingentes et leurs prolongements néo-contingents ? En quoi les évolutions récentes de la théorie des organisations permettent-elles de repenser l'action collective organisée ? Avec quelles contributions spécifiques du champ francophone ? Quelles fertilisations croisées existent ou pourraient exister</p>

		entre les sciences de gestion et la théorie des organisations ?
10 avril, 14h-17h	Séance thématique : « Action collective organisée et communication électronique » Coordinateur : Michel Kalika	Quelle place pour la communication électronique dans l'action collective des managers ? Dans leur quotidien, comment les managers font-ils face à la fois à un collectif de médias et d'acteurs dans leur quotidien ?
15 mai, 14h-17h	Séance thématique : « Rupture dans les collaborations de l'action collective » Coordinateur : Fabien Blanchot	Qu'est-ce qui peut introduire une rupture dans la dynamique collaborative de l'action collective, en particulier inter-organisationnelle ? D'un point de vue stratégique, qu'est-ce qui peut introduire une rupture dans la dynamique des alliances stratégiques ?
26 juin, 14h-17h	Séance transversale : « Sens et action collective » Coordinateurs : Lionel Garreau et Charlotte Filloi	Comment le sens se construit-il dans l'action collective ? Qu'introduit comme spécificités la présence d'un cadre organisationnel dans cette dynamique ?

Comme l'année dernière, les séminaires de recherche auront lieu entre 14h et 17h et seront tournés vers des thématiques tantôt transversales, tantôt disciplinaires (stratégie, management des SI, gestion des ressources humaines, entrepreneuriat...).

Toutes les présentations (s'appuyant sur des recherches passées ou en cours de l'équipe) seront l'occasion de revenir sur l'organisation, l'action collective organisée et les outils de l'action collective organisée.

Pour les séminaires de cette année, les exposés seront réalisés en priorité par des invités extérieurs, du domaine des sciences de gestion et des sciences sociales en général.