

Lettre d'Information du CREPA

Centre de Recherche en Management & Organisation

Dauphine Recherches en Management – UMR CNRS 7088

Numéro 4 - de Décembre 2006 à Juin 2007



<http://www.crepa.dauphine.fr>

Direction du CREPA : Pr. Michel KALIKA

Secrétariat du CREPA : Ana DRUMEA
Université Paris-Dauphine – CREPA
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris cedex 16
Ana.Drumea@dauphine.fr

Rédaction de la lettre : Anouck ADROT,
Doctorante CREPA- Georgia State University

Sommaire

- ▶ Prix et distinctions, nominations, p.2
- ▶ Hommage à Robert Reix p.2
- ▶ Publications du CREPA (Décembre 2006-Juin 2007)
 - **Articles dans des revues à comité de lecture p.3**
 - **Communications à des colloques avec comité de lecture p.4**
 - **Ouvrages et/ou chapitres d'ouvrages collectifs p. 8**
- ▶ Nouveaux partenariats p.11
- ▶ Séminaires et manifestations scientifiques p.11
- ▶ Carte d'identité du CREPA : Equipe, formations, partenariats et activités p.13

Prix et Distinctions

- ▶ **Stéphanie Dameron** a été reçue au concours de l'Agrégation en Sciences de Gestion.
- ▶ **Olivier Joffre** a reçu le prix 2007 de la meilleure thèse en Stratégie et Management « AIMS-FNEGE », pour sa thèse intitulée « le Management de l'intégration dans les fusions "entre égaux" » sous la direction du Pr Pierre ROMELAER.
- ▶ **Julien Cusin** a été finaliste du prix 2007 de la meilleure thèse en Stratégie et Management « AIMS-FNEGE » pour sa thèse intitulée « L'apprentissage par l'échec commercial », sous la direction du Pr Pierre ROMELAER.
- ▶ **Charlotte Fillol** a été finaliste du prix 2007 de la meilleure thèse en Stratégie et Management « AIMS-FNEGE » pour sa thèse intitulée « L'émergence de l'entreprise apprenante et son instrumentalisation : Etudes de cas chez EDF », sous la direction du Pr Bernard DE MONTMORILLON.
- ▶ **Johan Bouglet** est finaliste du prix IFA (Institut Français des Auditeurs) 2007 pour sa thèse intitulée « Contribution à la Connaissance de la Gouvernance d'Entreprise : les Entreprises Nationales » sous la direction du Pr Gérard HIRIGOYEN.
- ▶ **Antoine Harfourche** est lauréat du prix 2007 de la bourse d'excellence EIFFEL DOCTORAT-EGIDE.
- ▶ **Audren Ragot, Vincent Pasquier et Alexandre Renaud** (Master 101) ont été retenus au concours CitizenAct organisé par la Société Générale.

Nominations

- ▶ **Charlotte Fillol** a été recrutée comme Maître de conférences à l'Université Paris-Dauphine. Son doctorat porte sur l'apprentissage organisationnel.

Hommage à Robert REIX

- ▶ **Publication de l'ouvrage « Connaissance et Management » dédié à Robert REIX, Professeur Pionnier des Sciences de Gestion, Coordonné par Pierre Louis DUBOIS et Yves DUPUY, aux Éditions ECONOMICA, 2007.**

Articles dans des revues à comité de lecture

- ▶ « **Du mode d'existence des outils de gestion** »,
BAUJARD, C., 2007, Gestion, vol. 33, n°1.
- ▶ « **Vers une démarche heuristique de l'apprentissage organisationnel** »,
BAUJARD, C., 2007, Management International, vol. 11, n° 3.
- ▶ « **La Performance des Entreprises Publiques : une Approche par la Théorie de la Gouvernance d'Entreprise** »,
BOUGLET, J., 2006, Revue Sciences de Gestion, vol. 53.
- ▶ « **An Empirical Investigation of Trust's Impact on Collective Awareness** ».
BEN NAOUI, N., DAASSI, M., FAVIER, M., KALIKA, M., 2007, The International Journal of Networking and Virtual Organizations.(IJNVO).
- ▶ « **La théorie du millefeuille: le rôle du contexte** ».
BOUKEF CHARKI, N., KALIKA, M., 2006, Systèmes d'Information et Management, vol.11, n°4, page(s) 29-54.
- ▶ « **Big Brother is Watching You: Le rôle des technologies de l'information dans la stratégie de contrôle des réseaux de points de vente franchisés** ».
BOULAY, M., KALIKA, M., 2007, Décisions Marketing, vol.5, page(s) 7-20.
- ▶ « **Confiance et performance au travail : l'influence de la confiance organisationnelle sur l'implication et la citoyenneté du salarié** »
CAMPOY, E., NEVEU, V., 2007, Revue Française de Gestion. À paraître.
- ▶ « **L'apprentissage par l'échec: Une logique de Garbage Can?** »
CUSIN, J., 2007, Management International. Article accepté sous réserve de modifications mineures.
- ▶ « **Échec d'un projet isolé et processus d'apprentissage** »,
CUSIN, J., 2007, Management & Avenir, n°12, page(s) 127-145.
- ▶ « **How franchise relationships affect satisfaction: the importance of fairness, communication and trust"**,
GUILLOUX, V., DUBOST, N., GAUZENTE, C., KALIKA, M., 2007, International Journal of Entrepreneurship and Small Business (IJESB).
- ▶ « **The good and the bad: the impact of cultural diversity on cooperative relationships** » DAMERON,
S., JOFFRE, O., 2007, International Journal of Human Resource Management. À paraître.
- ▶ « **Using the Participation Reification Duality Reveal the Generative Mechanisms of Groups Dynamics** »,
DAMERON, S., JOSSERAND, E., 2007, Academy of Management Journal. R&R Process.

- ▶ « **Le développement d'une communauté de pratique: une analyse relationnelle** », DAMERON, S., JOSSERAND, E., 2007, Revue Française de Gestion. À paraître.
- ▶ « **Contrôler les réseaux d'entreprises avec les technologies de l'information** », ISAAC, H., BOULAY, J., 2007, Revue Française de Gestion, n° 170, page(s) 103-115.
- ▶ « **Surcharge informationnelle, urgence et TIC. L'effet temporel des technologies de l'information** », ISAAC, H., KALIKA, M., CAMPOY, E., 2007, Management & Avenir, à paraître.
- ▶ « **La théorie du millefeuille et l'usage des TIC dans l'entreprise** ». KALIKA, M., BOUKEF, N., ISAAC, H., 2007. Revue Française de Gestion, n°172, page(s) 117-129.
- ▶ « **Using a Systems Thinking Perspective to Construct and Apply an Evaluation Approach of Technology-Based Information Systems** », KEFI, H., 2007, Information Resources Management Journal, vol.20, n° 2, page(s) 108 –121.
- ▶ « **Epistemology and Philosophy : a Peter Pan Syndrome?** », MONOD, E., BOLAND, D., 2007, Information Systems Journal.

Communications à des colloques avec comité de lecture

- ▶ « **Revisiter le concept d'appropriation à l'aune du mouvement du logiciel libre** », BIA-FIGUEIREDO, M., 2007, Colloque de l'AIM, (Lausanne, 18-19 Juin).
- ▶ « **An Institutional View of Organizational Capabilities** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., NASCIMENTO, M., 2007, European Groupe of Organizational Studies-EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 Juillet).
- ▶ « **Stakeholder Interaction Effects on Firm Performance in Emerging Countries: The Case of Brazil.** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., MARCON, R., ALBERTON, A., 2007, Annual Meeting of the Academy of Management. (Philadelphie, Juillet).
- ▶ « **Innovation and Knowledge Transfer in Clustered Inter-Organizational Networks in Brazil** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., MOLINA-MORALES, F., HOFFMAN, E., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management-EURAM, (Paris, 16-19 mai).
- ▶ « **Une Théorie Enracinée du Changement Stratégique des Entreprises Réussies dans des Environnements Hostiles: Le Cas de l'Embraco au Brésil** », BANDEIRA-DE-MELLO, R., SANTOS, L., 2007, Colloque de l'AIMS, (Montréal, 6-9 juin).
- ▶ « **The Building Up of an Identity around the Concept of European Culture: Tensions, Projections and Success of a Specific Experimentation** », BARABEL, M., LE BOULCH, G., MEIER, O., BORENSZTEJN, H., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management, (Paris, 16-19 mai).

- ▶ **« Apprentissage virtuel à l'épreuve des faits : vers une approche sociale de l'organisation »,** BAUJARD, C., 2007, 4^e journée d'étude et de recherche AIM-AGRH, groupe e-management "E-RH : quelles frontières pour l'entreprise" (Paris, 16 mai).
- ▶ **« De l'effet technologique aux réseaux sociaux de grandes entreprises »,** BAUJARD, C., 2007, 12^{ème} Conférence de l'AIM, (Lausanne 18-19 juin).
- ▶ **« Beyond the global versus local dilemma : the place of organizational learning in two multinational corporations »,** BEDDI, H., 2007, European Group of Organizational Studies – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- ▶ **« Les communautés de pratiques entre le travail à distance et le présentiel : Cas des Clubs VINCI Energies »,** BEN CHOUIKHA, M., 2007, 12^{ème} conférence de l'AIM, (Lausanne, 18-19 juin).
- ▶ **« Typologie de l'évolution de la relation G to C dans le contexte du développement de l'e-gouvernement »,** BEN DHAOU, S., TOUFAILY, E., ST-AMANT, G., 2006, Proceedings of the 7th International Business Information Management Association (IBIMA) Conference, (Brescia, 14-16 décembre).
- ▶ **« The hidden side of e-mail use: how to explain problems of electronic coordination »,** BOUKEF CHARKI, N., 2007, Americas Conference on Information Systems -AMCIS. (Keystone, 9-12 Août).
- ▶ **« Transgression: a forgotten dimension of organization »,** CHANLAT, J-F., BABEAU, O., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management- EURAM (Paris, 16-19 mai).
- ▶ **« La transgression ordinaire dans les organisations »,** CHANLAT, J-F., BABEAU, O., 2007, Actes de la XVI^{ième} Conférence Internationale de l'AIMS (Montréal, 6-9 Juin).
- ▶ **« Developing Dynamic Capacities by Alignment of Individual & Organizational External Social Capital »,** CHARKI, M.H., JOSSERAND, E., 2007, European Group for Organizational Studies- EGOS- 23th Colloquium. (Vienne, 4-10 Juillet).
- ▶ **« Online Reverse Auctions Use and the Dance of Trust: Maintaining or Deteriorating Relationships »,** CHARKI, M.H., JOSSERAND, E., 2007, Annual Meeting of Academy of Management (Philadelphie, Juillet).
- ▶ **« L'apprentissage par l'échec commercial : proposition d'un modèle »,** CUSIN, J., 2007, Actes de la XVI^{ème} Conférence Internationale de l'AIMS (Montréal, 6-9 juin).
- ▶ **« « Vous êtes le maillon faible, au revoir ! » : les purges symboliques comme obstacle à l'apprentissage par l'échec »,** CUSIN, J., 2007, Actes de la XVI^{ème} conférence de l'AIMS (Montréal, 6-9 juin).

- ▶ **« Elements of Cross Cultural Influences in the Behavior of Brazilian Executives in France »**,
DRUMMOND GUITEL, V., 2007, Congrès International de la LASA, LAS VEGAS (Latin American Association) University of Pittsburgh.
- ▶ **« Understanding How Middle Managers Promote IT Change: A Strategic Actor and Cultural Approach »**,
ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2006, 17th International Conference on Information Systems-ICIS, (Milwaukee, 10-13 Décembre).
- ▶ **« Measuring User Coping Strategies of Adaptation to Information Technologies »**
ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2007, Americas Conference on Information Systems- AMCIS, (Keystone, 9-12 Août).
- ▶ **Research Proposal: « Studies in Adaptation to Information Systems: Multiple Roles and Coping Strategies »**
ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2007, Americas Conference on Information Systems, Doctoral Consortium –AMCIS, (Keystone, 9-12 Août).
- ▶ **« Des choix méthodologiques à la production de connaissances opérationnelles: propositions et illustration »**,
FILLOL, C., 2007, Conférence Internationale de l'Academy of Management, RMD, ISEOR, (Lyon ,24-26 mars).
- ▶ **« Ambivalence of rebellion: building on Michel Foucault's approach of power in organization »**,
FILLOL, C., BABEAU, O., 2007, European Group of Organizational Studies) – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- ▶ **« Bridging individual and organizational learning through a systemic approach: toward a double helix knowledge creation model»**,
FILLOL, C., BARBIER, J-Y., 2007, Annual Meeting of European Academy of Management-EURAM, (Paris, 16-19 mai).
- ▶ **« Individual learning and organizational learning : generative mechanisms »**,
FILLOL, C., 2007, European Group of Organizational Studies – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- ▶ **« Des difficultés de test de la théorie des coûts de transaction, et des précautions à prendre »**,
GHOZZI, H., 2006, Conference International de l'Academy of Management, RMD, ISEOR, (Lyon, 24-26 Mars).
- ▶ **« Human Ressources intranets in France: A Longitudinal Study »**,
GUILLOUX, V , KALIKA, M., LAVAL, F., 2007, 1st International Workshop on Human Resource Information Systems, Portugal.
- ▶ **« Making sense of the moral maze: an interpretive interactionist approach for understanding the ethics of leaders »**,
HIRECHE, L., CHANLAT, J-F., 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management-EURAM, (Paris, 14-16 mai).

- ▶ **Research Proposal: « Adoption and Appropriation logics of mobile technologies within firms »**, LECLERCQ, A., 2006, International Conference in Information Systems, Doctoral Consortium, ICIS (Milwaukee, 10-13 Décembre).
- ▶ **« Le développement d'une dimension collective du capital humain comme alternative au départ volontaire des salariés »**, MEFTAH, R., ELOUAER, I., 2006, International Association for Fuzzy-Set Management and Economy, (Hammamet, 30 Novembre-2 Décembre).
- ▶ **« How personality type influences decision paths in the unfolding model of voluntary job turnover: an application to IS professionals »**, MOURMANT, G., GALLIVAN, M., 2007, Proceedings of the 2007 ACM SIGMIS CPR conference on 2007 computer personnel doctoral consortium and research conference: The global information technology workforce ACM Press, St. Louis, Missouri.USA.
- ▶ **« Antécédents Technologiques et Sociaux des Emotions dans le Cadre du Travail à Distance: Un Modèle de Recherche »**, PALLUD, J., ELIE-DIT-COSAQUE, C., 2007, 12^{ème} Conférence de l'Association Information et Management (AIM), (Lausanne, 18-19 Juin).
- ▶ **Research Proposal: « A User-Centered Perspective on IT and Museums »**, PALLUD, J., 2007, European Conference on Information Systems Doctoral Consortium, (St Gallen, 4-6 Juin).
- ▶ **« La prévention des risques psychosociaux liés au travail : Un principe juridique à confirmer dans les faits »**, PICARD, D., 2007, Deuxièmes journées de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la sécurité et de la santé au travail, 26 & 27 avril 2007, ESC Saint-Etienne.
- ▶ **« Les stratégies de collaboration des organisations du commerce équitable en France »**, RAMONJI, D., 2007, Communication au 75^{ème} Congrès de l'ACFAS, mai, Trois-Rivières, Québec.
- ▶ **« Contribution à l'étude de la légitimité organisationnelle : étude comparative des stratégies de légitimité des organisations du commerce équitable en France »**, RAMONJI, D., 2007, Communication au 75^{ème} Congrès de l'ACFAS, mai, Trois-Rivières, Québec.

Chapitres d'ouvrages collectifs

- ▶ **« Le Management Interculturel au sein du Groupe EADS »**, BARABEL, M., LE BOULCH, G., MEIER, O., 2006, Management Interculturel, Meier O., Dunod.
- ▶ **« Collaboration and Technologies: Which Organizational Practices ? »** BAUJARD, C., 2006, Information System and Collaboration: State of the Art

and Perspectives, Feltz, B., Otiacques, A., Oberweis, NI., Poussing (Eds), 435 pages. GI-Edition Lectures Notes in Informatics, p. 372-385.

- ▶ « **Les outils technologiques à l'épreuve de la performance sociale** », BAUJARD, C., 2007, Cadiou, C., Presses Universitaires de Rennes.
- ▶ « **Formation de grandes entreprises : quelles compétences managériales ?** » BAUJARD, C., 2007, Dupuich-Rabasse, F., L'Harmattan.
- ▶ « **Quels leviers d'action pour la formation des entreprises internationales ?** BAUJARD, C., 2007, Monnoyer, M. C., L'Harmattan,.
- ▶ « **Applied stakeholder theory to e-business management in public sector: Defining e-government Network** », BEN DHAOU, S., ST-AMANT, G., 2007, in Khalid S. Soliman (Ed.), Advancing @ the speed of e-business, IBIMA Press. A paraître.
- ▶ « **L'alliance comme levier et lieu du changement** », BLANCHOT, F., 2007, Gestion du changement, Meier O., Dunod.
- ▶ « **Différences culturelles et réussite des alliances** », BLANCHOT, F., 2007, Entreprises et gestion en contexte interculturel, Davel, E., Dupuis, J-P., Chanlat, J-F, Les Presses de l'Université Laval et Télé-Université du Québec.
- ▶ « **Les relations interculturelles à l'épreuve de la société et de l'histoire** », CHANLAT, J-F., 2007, Entreprises et Gestion en contexte interculturel, Davel, E., Dupuis, J-P., Chanlat, J-F, Les Presses de l'Université Laval et Télé-Université du Québec.
- ▶ « **Organizational Anthropology** », CHANLAT, J-F., 2007, International Encyclopedia of Organization Studies, Bayley, J., Clegg, S., Sage.
- ▶ « **Francophone Organizational Literature** », CHANLAT, J-F., 2007, International Encyclopedia of Organization Studies, Bayley, J., Clegg, S., Sage.
- ▶ **Analise das organizaçoes Perspectivas latinas, Volume I, Olhar historico e constataçoes atuais**, CHANLAT, J-F., FACHIN, R., FISCHER, T., (dir), Porto Alegre, Universidade Federal do Rio Grande do Sul Editora, 2006, 447 pages.
- ▶ « **Work 2.0** », ISAAC, H., 2007, Future 2.0 : 2030, un futur plein d'avenirs, FYP Editions.
- ▶ « **Virtual teams: The role of leadership in trust building** », JAWADI, N., DAASSI, M., KALIKA, M., FAVIER, M., 2007, Computer Mediated relationships and Trust: Managerial and Organizational Effects, Brenann. L., Johnson. V, Idea Group Inc.

- ▶ « **Du choix des médias au management d'un portefeuille de médias** », KALIKA, M., 2007, Connaissance et Management, Dubois, P-L., Dupuy, Y., Pache, G., (dir), Economica.
- ▶ « **Contextes de prise en compte des risques psychosociaux liés aux conditions de travail et d'emploi** », PICARD, D., 2007, Comprendre & Organiser : Quels apports des sciences humaines et sociales ? Guenette, A-M., Sardas, J-C., Giauque, D., L'Harmattan.

Ouvrages

- ▶ « **L'analyse des organisations Perspectives contemporaines** », CHANLAT, J-F., 2007, Les Presses de l'Université Laval.
- ▶ « **Gestion en contexte interculturel : Problématiques, approches et pratiques** », DAVEL, E., DUPUIS, J-P., CHANLAT, J-F., 2007, Les Presses de l'Université et Télé-université du Québec.
- ▶ « **Cultures et gestion dans le monde contemporain: la plongée interculturelle** », DAVEL, E., DUPUIS, J-P., CHANLAT, J-F., 2007, (dir), Les Presses de l'Université et Télé-université du Québec.
- ▶ « **Scenarios for Business Schools in 2020** », DURAND, T., DAMERON, S., 2007, Palgrave McMillan, A paraître.
- ▶ « **Comment réussir sa thèse?** », ROMELAER, P., KALIKA, M., 2007, Dunod.

Articles dans des revues spécialisées

- ▶ « **Renouveler son offre est un enjeu essentiel** ». BLANCHOT, F., http://www.challenges.fr/actualites/business/20070523.CHA4973/renouveler_regulierelement_son_offre_est_un_enjeu_essenti.html .

Cahiers de recherche

- ▶ « **Dynamics of partnerships in NEST projects, Research report for European Commission - DG Research** », BLANCHOT, F., AGGERI, F., FORT, F., SEGRESTIN, B., YAMI, S., 2007, Cahier de recherche du CREPA, disponible sur <http://www.crepa.dauphine.fr> .
- ▶ « **Les stratégies de collaboration des organisations du commerce équitable en France** », RAMONJI, D., 2007, Cahier de recherche du CREPA, disponible sur <http://www.crepa.dauphine.fr> .
- ▶ « **Contribution à l'étude de la légitimité organisationnelle : étude comparative des stratégies de légitimité des organisations du commerce équitable en France** », RAMONJI, D., 2007, Cahier de recherche du CREPA, disponible sur <http://www.crepa.dauphine.fr> .

Séminaires et manifestations

- ▶ **6^{ème} journée de recherche GRH & TIC**, « E-RH, quelles frontières pour l'entreprise ? », le 16 mai 2007, à l'Université Paris Dauphine, organisée par le CREPA en partenariat avec l'AGRH et l'AIM.
- ▶ Journée de recherche sur la **socialisation organisationnelle**, le 05 Juillet 2007, à l'Université Paris Dauphine, organisée par le CREPA en collaboration avec le LIRHE et le GRACCO, et en partenariat avec l'AGRH.
- ▶ La conférence **AIM 2008** est organisée à l'université Paris Dauphine. <http://www.aim2008.org>
- ▶ À la demande de la Directrice de l'Ecole Doctorale de Gestion de l'Université Paris-Dauphine, le Pr Isabelle Huault, **la première édition du séminaire de Méthodes Qualitatives de Recherche en Gestion de l'Ecole Doctorale de Gestion** a eu lieu du 21 au 25 Mai 2007. Le séminaire a été organisé par Pierre Romelaer, Professeur, Dauphine-DRM-Crepa. Plusieurs

enseignants-chercheurs du CREPA figurent parmi les enseignants du séminaire: Rodrigo Bandeira de Mello, Professeur, Université Vale do Itajaí (UNIVALI, Brésil), en séjour de collaboration de recherche au centre de recherche Dauphine-DRM-CREPA,

Jean François Chanlat, Professeur, Dauphine-DRM-CREPA

Ellen

O'Connor, Professeur-associé, Dauphine-DRM-CREPA

Pierre

Romelaer, Professeur, Dauphine-DRM-CREPA. Le CREPA est heureux

d'avoir pu contribuer à l'organisation et à l'enseignement d'un séminaire de

l'École Doctorale de Gestion de l'Université.

Nouveaux Partenariats

- ▶ **L'Université Paris-Dauphine devient le co-partenaire de la revue *Management International* de Montréal éditée jusqu'ici par l'École des HEC de Montréal. Cet accord renouvelable sur trois ans (2007-2010) permet de participer à la cogestion de cette excellente revue en partenariat avec l'École des HEC. Cette revue est trilingue depuis son lancement (français, anglais et espagnol) et est également accessible en version électronique.**
- ▶ **L'Université Paris-Dauphine et CSC organisent un parcours Consulting ERP en apprentissage dans le Master 2_128 E-management et mettent en place un programme de recherche.**

Présentation du CREPA

Mission du CREPA

Le CREPA, Centre de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION, a pour mission d'enrichir notre connaissance *des relations* entre individus, collectifs et performance organisationnelle. Les membres du CREPA contribuent par la diversité des méthodes, des approches épistémologiques et des champs disciplinaires de référence à mieux analyser cette question et à développer des capacités d'action managériale. Au-delà de cette diversité, l'ensemble des recherches empiriques et des réflexions théoriques puisent dans un creuset commun qui est celui de la dynamique des organisations.

Quatre champs disciplinaires déclinent cette finalité avec toujours comme fil conducteur la dynamique des organisations :

- ▶ La stratégie
Ex : structuration d'un secteur, modalités de développement, ressources et compétences clés, compétitivité, performance.

- ▶ Le comportement organisationnel
Ex : structure, culture, leadership, apprentissage.
- ▶ La gestion des ressources humaines
Ex : recrutement, intégration, rémunération.
- ▶ Les systèmes d'information, le e-management
Ex: alignement stratégique des SI, éthique et TIC, communication électronique, mobilité.

Quatre thèmes transversaux de recherche : actuellement, les travaux du CREPA s'articulent autour de trois principaux centres d'intérêt :

- ▶ Temps et espace
Ex : les communautés virtuelles, le leadership à distance, la dynamique relationnelle.
- ▶ Coordination et coopération
Ex : la gestion interculturelle, le mimétisme inter-organisationnel, les déterminants du succès des alliances.
- ▶ Sens et management
Ex : la vision, le stress professionnel, la responsabilité sociale de l'entreprise.
- ▶ Culture, tourisme et nouvelles technologies
Ex : technologies mobiles dans le tourisme et héritage culturel..

L'équipe

Le CREPA regroupe 5 Professeurs (Jean-François **Chanlat**, Bernard **de Montmorillon**, Michel **Kalika**, Pierre **Romelaer**, Frederic **Wacheux**), 9 Maîtres de Conférence (Fabien **Blanchot**, Eric **Campoy**, Jean-Marcel **Dalbarade**, Stéphanie **Dameron**, Henri **Isaac**, Emmanuel **Monod**, Serge **Perrot**, Danielle **Picard**, Charlotte **Fillol**), un Professeur Emérite (Alain **Cotta**), 5 professeurs associés (Ellen **O'Connor**, Jean-Pierre **Corniou**, Olivier **Joël**, Olivier **Dupuis**, Patrick **Olivier**) et 7 chercheurs associés (Nabila **Boukef Charki**, Nicolas **Ederle**, Emmanuel **Josserand**, Hajer **Kefi**, Gaël **Le Boulch**, Yann **Rival**, Loïc **Sauvée**).

Retrouvez l'ensemble des membres, l'équipe administrative et les doctorants sur : www.crepa.dauphine.fr/membres.htm.

Professeurs invités

- ▶ Dr **Mary Lynne Markus**, professeur en Systèmes d'information à Bentley College (Boston). Ses intérêts de recherche se situent dans trois domaines principaux : Les systèmes d'entreprise et inter-entreprises, le changement technologique et organisationnel et le management des connaissances.
- ▶ Dr **Stewart Clegg**, professeur à la University of Technology, Sidney,

Australie. Ses intérêts de recherche concernent les thématiques des relations de pouvoir, du management comparatif et des relations de travail.

- ▶ Dr. **Rodrigo Bandeira De-Mello** (2006-2007), Professeur à l'Universidade do Vale do Itajai (UNIVALI), Brésil, en post-doc. Ses intérêts de recherche concernent en particulier la gouvernance et la conceptualisation de l'organisation à partir de la Resource Based View Theory.

Partenariats de recherche

Partenariats avec entreprises et organismes publics

- Cegos, pour l'**Observatoire Dauphine-Cegos du e-management**.
- Fédération Française de la Franchise (**FFF**).
- **Toshiba-HEC**, sur la mobilité dans l'entreprise.
- **HALDE** -Appel d'offre Européen 2007, réalisation d'un cas multimédia sur le management de la diversité dans les entreprises.
- **Laboranova** sur le développement d'une plateforme collaborative à distance (2006-2009)

Partenariats institutionnels

- Double Ph.D avec l'Université de Georgia State, USA.
- Cotutelle doctorale avec l'Uqam, Canada.
- Double Ph.D avec l'Université LUISS, Rome, Italie.

Les formations CREPA

Le CREPA assure l'encadrement pédagogique de :

- ▶ 2 Masters Recherche : Politique Générale des Organisations (101), E-Management (128, en collaboration avec Georgia State University, USA).
- ▶ 3 Masters Professionnels :
 1. Management International et Nouvelles Technologies de la Communication (apprentissage et double diplôme MIB, Georgia State University, USA),
 2. Management des Ressources Humaines,
 3. Management des Institutions Culturelles.
- ▶ 1 Diplôme d'Université « Management dans les pays en développement »,
- ▶ 1 Executive Doctorate in Business Administration (EDBA),
- ▶ L'Executive MBA Dauphine,
- ▶ Le MBA Ressources Humaines,
- ▶ Les MBA IP (Liban – Algérie – Sénégal – Egypte – Tunisie – Maroc- Ile Maurice),
- ▶ Le MBA Dauphine-Sorbonne-Renault,

- ▶ La MSG en apprentissage,
- ▶ Les UV Management Stratégique, Systèmes d'information et Ressources Humaines des Masters 1.

Activités éditoriales : revues scientifiques

- ▶ *Communication of the AIS (CAIS)* : M. Kalika, Associate Editor, H. Isaac, lecteur.
- ▶ *Database for Advances in Information Systems* : E. Monod, Senior Editor.
- ▶ *Finance Contrôle Stratégie* : B. de Montmorillon, comité de rédaction, Frédéric Wacheux lecteur.
- ▶ *Foundations of Information Systems*: E. Monod, Associate Editor.
- ▶ *Information Systems Journal* : E. Monod, Associate Editor.
- ▶ *Information Technology and People*: E. Monod, Scientific Committee.
- ▶ *International Handbook of Organization Studies*: J-F. Chanlat, comité éditorial.
- ▶ *Journal of the AIS (JAIS)*: E. Monod, Associate Editor.
- ▶ *Journal on chain and Network science, university and Research Center*: L. Sauvée, comité éditorial.
- ▶ *M@n@gement* : P. Romelaer, Comité de Lecture ; J-F. Chanlat (arbitre), F. Blanchot, S. Dameron, H. Isaac, lecteurs.
- ▶ *Management International* : J-F. Chanlat rédacteur en chef adjoint et arbitre, F. Blanchot, S. Dameron évaluateur d'articles. M. Kalika, membre du Comité éditorial.
- ▶ *Organization Science* : P. Romelaer, Comité de Lecture.
- ▶ *Revue de gestion des ressources humaines* : J-F. Chanlat arbitre, F. Wacheux.
- ▶ *Revue des sciences de gestion* : M. Kalika, F. Wacheux, L. Sauvée, comité de lecture.
- ▶ *Revue Française de Gestion* : F. Blanchot, M Kalika, P. Romelaer, F. Wacheux, Comité de Lecture.
- ▶ *Revue Française des Sciences Politiques* : P. Romelaer, Comité de Lecture.
- ▶ *Management Information Systems Quarterly (MISQ)* : E. Monod, évaluateur d'articles.
- ▶ *Systèmes d'Information et Management (SIM)* : M. Kalika, E. Monod membre du Comité Scientifique.

- ▶ **Travailler** : J-F. Chanlat, Comité Scientifique.

Activités éditoriales : conférences académiques

- ▶ **International Conference on Information Systems (2006 Milwaukee, US)** : E. Monod, Track Chair et lecteur, H. Isaac, M. Kalika, J. Pallud discutants.
- ▶ **Conférence internationale de Management Stratégique (2007, Montreal, CA)/congrès de l'AIMS** :
J-F. Chanlat , membre du comité scientifique et évaluateur. Organisateur de deux tables rondes, en stratégie : « Constats et défis à l'aube du XXI siècle » et en organisation au Brésil : « Cultures nationales et gestion: réalités et défis du management interculturel ».
- ▶ **European Academy of Management (EURAM) (2007, Paris, FR)** :
J-F. Chanlat, évaluateur.
- ▶ **European Conférence on Information Systems (ECIS) 2007, St Gallen Switzerland, 6-9 juin, Henri Isaac, co-track chair**
- ▶ **AIM pre-ICIS (décembre 2008,Paris)**, M. Kalika, H. Isaac, E. Monod organisateurs.