

## M&O en quelques mots

### Les missions de M&O

L'équipe management & organisation s'intéresse à la théorie des organisations et au management. Ses travaux portent plus particulièrement sur l'action collective organisée. Les chercheurs de l'équipe étudient la forme générale et les pratiques liées à l'action collective (avec une dimension stratégique), les mécanismes d'information et leur inscription dans l'espace et la matérialité (avec une dimension SI), les diverses relations et socialisations qui sont mises en œuvre dans l'action collective (avec une dimension RH).

### Axes de recherches

M&O s'investit dans deux axes de recherche :

- Un axe « pratiques » qui porte d'une façon générale sur les activités quotidiennes des acteurs dans et entre les organisations. Il s'agit notamment de comprendre comment se forme et se déforme l'action collective organisée ;
- Un axe « relationnel » qui couvre les relations de l'individu à l'organisation, les relations interindividuelles et tous les schémas relationnels dans l'organisation. Il s'agit surtout de comprendre comment se constitue l'action collective organisée (avec des dynamiques de don et contre-don, des modes d'identification, des processus de socialisation, etc.)

### Les moyens humains

L'équipe compte 24 chercheurs (maîtres de conférences et professeurs des universités), un chargé de recherche CNRS, cinq chercheurs associés, six partenaires de recherche, une administrative et deux assistants de recherche. Elle intègre également une cinquantaine de doctorants en management stratégique, RH, organisation et management des SI. Elle est animée par François-Xavier de Vaujany.

## PUBLICATIONS

### Articles dans des revues à comité de lecture

**Baujard, C.** (2015) « Valeurs muséales et performance publique : vers quel modèle de service public ? » *International Review of Administrative Sciences (RISA)*, 2015 modifications (Aeres, classement B).

**Baujard, C.** (2014). « Savoir (s) et apprentissage : comment construire l'intelligence organisationnelle ? » *Revue internationale, Savoirs*, n° 34, Printemps, p. 49-71.

**Baujard, C.** (2014). « Vers un modèle social de gestion des connaissances, le cas de l'approche organisationnelle des pratiques de formation dans un contexte technologique » *Revue Internationale de Psychologie et de gestion des comportements organisationnels*, n° 96, p. 79-92.

**Bouville, G.,** (2014) « Absentéisme et conditions de travail au féminin : une frontière méconnue au sein des organisations », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme (s) & Entreprise*, 11, pp. 3-22.

**Dameron, S. & Torset C.** (2014). "The discursive construction of strategists' subjectivities: towards a paradox lens on strategy". *Journal of Management Studies*. 51:2. March.

**Haas, A., Shimada, S.** (2014). « Les politiques de gestion de la diversité dans les organisations : Proposition de typologie à l'usage des chercheurs et des entreprises », *Management International*, 18(2), p.1-8

**Bouville, G., Alis, D.** (2014), "The effects of lean organizational practices on employees' attitudes

and workers' health: Evidence from France", *The International Journal of Human Resources Management*, Vol. 25, n° 21, pp. 3016-3037 (Special Issue on 'Lean Management', Human Resource Management and Outcomes for Employees: International Perspectives).

**Leclercq-Vandelanoitte, A., Isaac, H. & Kalika, M.** "Mobile information systems and organizational control: beyond the panopticon metaphor?", *European Journal of Information System*, accepted

**Ottmann, J-Y.**, « Diagnostic RPS : Les Apports D'une Démarche, *Revue Des Conditions de Travail*, 1, 2014, pp. 143-149.

**Perrot, S. & Jaïdi, Y. 2014.** Comportements proactifs de socialisation : A la recherche des déterminants individuels communs, *Revue Management & Avenir*. A paraître.

**de Vaujany, FX. & Vaast, E. (2014).** "If These Walls Could Talk: The mutual construction of organizational space and legitimacy", *Organization Science*, DOI orsc.2013.0858, à paraître.

**de Vaujany, FX., Carton, S., Mitev, N. & Romeyer, C. (2014).** "Applying and theorizing institutional frameworks in IS research: a systematic comparison from 1999 to 2009", *Information Technology & People*, vol 27, Iss 4.

### Ouvrages et chapitres d'ouvrages

**Alter Norbert (2014)** préface à la quatrième édition de « L'identité au travail », Renaud Sainsaulieu, Presses de la FNSP.



**Alter Norbert, L'innovation et la coopération: un trésor méconnu**, in Patrice Leguy, Handicap, reconnaissance et formation, Erès, Paris.



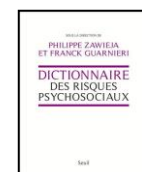
**Baujard, C. (2014), Projets architecturaux à Dubaï : interrogations autour du Burj Al Arab**, Les métiers de la ville de demain, L. Maschino, A. Scouarnec (coord.), 2014, Editions MPE/EMS ch. 2, à paraître.

**H. Isaac, P. Volle, (2014), E-commerce. De la stratégie à la mise en œuvre.**, avec Volle P., 3ème édition, 528 p., Pearson Education, Paris, Janvier.

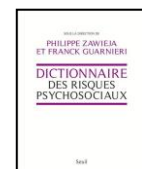


**Maucuer, R., « Introduction au concept de méta-business model », in Le processus de construction du modèle d'affaires**, Saives, A-L, Desmarteau, R., Schieb-Bienfait N. (coord.). Montréal : JFD Éditions, à paraître.

**Picard, Danielle (2014) "Addictions"** in ouvrage collectif dirigé par Zawieja, Philippe et Guarnieri, Franck "Dictionnaire des risques psychosociaux" Le Seuil Paris.



**Picard, Danielle (2014) "Prévention"** in ouvrage collectif dirigé par Zawieja, Philippe et Guarnieri, Franck. "Dictionnaire des risques psychosociaux" Le Seuil, Paris.



**de Vaujany, FX., Mitev, N., Laniray, P. & Vaast, E. (eds). (2014). Materiality and Time : historical perspectives on organizations, artifacts and practices**, London : Palgrave.

**de Vaujany (FX) (2015).** Une approche sociomatérielle de l'information dans les organisations : entre bonheur et information ?, Laval : Presses Universitaires de Laval, à paraître.

**Chaffey. D, Ellis-Chadwick. F, Isaac H., Volle P., Mercanti-Guérin M.,(2014), « Marketing digital », 5e éd., 632 p., Pearson Education France, Paris.**

**Kalika, M., Orsoni, J., Vuibert, G.M. (2014)**, Le professeur de management à 360° (Décembre 2014)

**de Vaujany, FX. & Vaast, E. (2014)**. Legitimation practices: an iconographical perspective, in de Vaujany (FX), Mitev (N), Vaast (E) & Laniray (P) (2014), Materiality and time, Historical perspectives on organizations, artifacts and practices, London: Palgrave.

**de Vaujany, FX., Carton, S., Mitev, N. & Romeyer, C. (2014)**. "Applying and theorizing institutional frameworks in IS research: a systematic comparison from 1999 to 2009", Information Technology & People, vol 27, Iss 3.

**Baujard, C. (2014)** « De la gestion à l'instrumentation des connaissances » vers un modèle social de gestion des connaissances, le cas de l'approche organisationnelle des pratiques de formation, Bournois, Bourion, Barth (coord.) ed. Eska, 2014, p. 79-93.

**Baujard, C., (2014)**« Projets architecturaux à Dubaï, entre tradition et modernité » Les métiers de la ville de demain, L. Maschino, A. Scouarnec (coord.), 2014, Edition EMS, p. 35-47. 2014.

**Dameron S., Garreau, L. (2014)**, « De l'intelligence économique à l'intelligence stratégique », in Nogatchewski G., Perret V. (coord.) La Découverte, pp.45-55

**Mbengue, A., Vandangeon-Derumez I., Garreau, L., (2014)**, « Construire un modèle », in Thiétart, R.A. (coord), Méthodes de recherches en Management Dunod, pp.334-387

**Vandangeon-Derumez I., Garreau, L., (2014)**, « Analyses longitudinales in Thiétart », R.A. (coord), Méthodes de recherches en Management Dunod, pp.388-417

## Communications à des colloques

**Hussenot, A.** 2014, Experiencing organization through the use of technologies, *colloque Latin American and European Organization Studies, mars 2014*.

**Abonneau, D., Gagne, J.-F.**, « Les pratiques de formation des salariés dans les entreprises artisanales du BTP : proposition d'une typologie », Congrès de l'AGRH, Chester, 5 au 7 novembre 2014.

**Ulmer, G., Pallud, J.** « Affordances and constraints of rules on material agency of a collaborative IS », Workshop OAP 2014, Rome, Italie, 26-27 juin 2014.

**Ulmer, G., Pallud, J.** « Understanding Usages and Affordances of Social Networks : A Sociomaterial Perspective », AMCIS 2014, Savannah (GA), USA, 7 au 9 août 2014.

**Haas, A.**, "Crowding at the frontier: a review of gatekeepers and boundary spanners", XXIIIème conférence de l'AIMS, Rennes, 26 au 28 mai 2014

**Haas, A.**, "Crowding at the frontier: a review of gatekeepers and boundary spanners", 7ème colloque GeCSO, Aix-en-Provence, 4 au 6 juin 2014

**Bouville, G., Schmidt, C. (2014)** « Les effets de la lean production sur la satisfaction et la santé au travail. Application d'une méthode de recherche mixte », XXVème Congrès de l'AGRH « Modèles de GRH francophone dans le contexte global : Visions et perspectives pour le 21ème siècle », Chester, 6 et 7 novembre 2014.

**de Vaujany, FX., Vaast, E and Varländer, S. (2014)**. "When sociomateriality meets institutional logics: a study of campus tours as legitimacy building practices", 4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP) workshop, 26th-27th June 2014, LUISS, Roma.

**de Vaujany, FX. & Mitev, N. (2014).** "An historical perspective on information, organizing and materiality: From medieval Cathedrals to the Macy conferences", EGOS, Sub-theme 59: Things ain't what they used to be: objects, relations, materiality, Rotterdam, July 2014.

**de Vaujany, FX., Vaast, E and Varländer, S. (2014),** "Exploring the intersection between space, legitimacy and institutional logics: a study of campus tours", Workshop "Giving visual and material form to ideas, identity and imagination: architecture, urbanism and sustainable construction", Renate Meyer, Candace Jones, Silviya Svejenova and Eva Boxenbaum, VU, Vienna, Austria, 12th and 13rd May 2014.

**Baujard, C.,** « Les conservateurs du patrimoine face à mutation culturelle des musées : les débats autour de la professionnalisation du métier » les nouvelles compétences du gestionnaire public. Symposium International Regards croisés sur les transformations des organisations publiques, Montréal, 27- 28 novembre 2014.

**Baujard, C.,** « Louvre-Abu Dhabi dans l'Île de Saadiyat : une ambition culturelle universelle, non sans risques ? Abu Dhabi, Organiser les entreprises, les institutions et les associations en présence du risque 12ème édition Oriane 29-30 septembre 2014.

**Baujard, C.,** « Louvre-Lens entre culture, tourisme et développement économique », Défis actuels du changement et des interventions dans les organisations, Colloque International ISEOR, Lyon, 11-13 Juin 2014

**Baujard, C.,** « Numérisation du patrimoine et comportements du public muséal » Le management à l'épreuve des systèmes

d'information : enjeux, défis et perspectives, XIXe AIM, Fnege Etats généraux du management, Aix-Marseille, 20-21 mai 2014.

**Hireche Baiada L., Garreau L.(2014),** « The dynamics of judgment: an essay of modelization », European Academy of Management, Valence, Espagne, 04/07 juin

**Hireche Baiada L., Garreau L. (2014),** « Exploring the dynamics of ethical judgment: The Sensemaking-Based Evolution Model », Association Internationale de Management Stratégique, Rennes, 26/28 juillet

**Friesl M., Garreau L. (2014)** « Against the Grain: Capability Renewal through Contested Initiatives », Strategic Management Society Conference, Madrid, 20/2 septembre

**DJABI M., PERROT S.,** « Proposition d'une nouvelle grille d'analyse multidimensionnelle des tensions de rôle », XXVème Congrès de l'AGRH, Chester (Angleterre), du 6 au 7 novembre 2014.

**Carton, G. (2014).** The roles of power, discourse and legitimacy in the creation of performative management innovations. EGOS Annual Conference. EGOS. Rotterdam, Netherlands. July

**Carton, G. and Mouricou P. (2014).** De la pertinence de la recherche en sciences de gestion : Une méta-analyse de la littérature consacrée au fossé entre recherche et pratique. Conférence Annuelle de l'AIMS. Rennes, France. May

### Interventions, séminaires et conférences invitées

**Bouville, G.,** « Les effets de la lean production sur la santé au travail. Résultats d'une monographie », conférence invitée, Institut National du Travail de

l'Emploi et de la Formation Professionnelle  
(INTEFP), Lyon, 31 mars 2014

**Carton, G.** : Professional Development Workshop of  
the Academy of Management (Philadelphia, USA)  
"The Power of Words: Assessing the International  
Impact of Research" organized by Usha Haley  
(entant que pénaliste), Août 2014

**de Vaujany, FX.** (2014), "Publier dans les grandes  
revues internationales : du comment au pourquoi",  
conférence invitée, Neoma Business School  
(Campus de Paris), mars 2014.

**de Vaujany, FX.** (2014), "If these walls could talk:  
the mutual construction of organizational space  
and legitimacy", séminaire de recherche invité,  
ESSEC, Cergy-Pontoise, janvier 2014.

**Baujard, C. (2014)** conférences sur la numérisation  
du patrimoine, Institut du Patrimoine, Uqam,  
Montréal, 3 octobre 2014.

**Baujard, C. (2014)**, Les défis de la gestion muséale,  
Valeurs muséales et performance, Société des  
musées du Québec, (300 conservateurs)  
Sherbrooke, 30 septembre – 5 octobre 2014.

## Autres publications

**Bouville, G.**, (2014) « Genre et présentisme », Travail et Changement, 354, pp. 9.

**D'hont L., Gerard B., Oboeuf A.**, "Repérer les relations socio-affectives dans les groupes organisés; le "détournement" de la grille d'observation de Bales", Recherches qualitatives, numéro spécial « La recherche qualitative dans les sciences de la gestion. De la tradition à l'originalité ».

**Isaac, H. sous la dir.**, (2014), D'un modèle de santé curatif à un préventif grâce aux outils numériques, Rapport, 123 p., Renaissance Numérique, septembre :

<http://fr.slideshare.net/RenaissanceNumerique/lb-sante-preventive-renaissance-numerique-1>

1. « Les objets connectés, pour le meilleur et pour le pire », [2014], Alternatives Economiques, n° 339, octobre

2. "Des modèles de distribution sont fortement remis en question", [2014], La Tribune, 16/10

3. « Alibaba décroche à New York les milliards de son expansion... chinoise », », [2014], L'Usine Digitale, 19 septembre

4. « Un système de santé à (ré)inventer », [2014], Le Nouvel Observateur, 18 septembre

5. « Comment Netflix a réussi sa mue digitale », [2014], L'Usine Digitale, 13 septembre

6. « Les MOOCs, mythe ou réalité ? » [2014], BFM TV, 06 Septembre

7. « Amazon-Hachette : épisode estival de l'affrontement entre le numérique et l'industrie », [2014], L'Usine Digitale, 27 Août

**Baujard, C.** « Du musée conservateur au musée virtuel : quels risques pour la gestion du patrimoine ? Cognitiques/Cognitics, série de sciences cognitives appliquées, 2014, n° 14, p.7-22 (ISSN).

**Kalika, M. Gordon, S., Dubois, P.L.**, (2014) « "How to assess and/or measure the impact of a Business School? The case of BSIS Business School Impact Survey", Belfast, BAM, Septembre.

## ACTIVITES ACADEMIQUES

### Activités éditoriales

Jean-François Chanlat, rédacteur en chef adjoint de la revue Management International.

Stéphanie Dameron, éditeur associée de la revue British Journal of Management

Stéphanie Dameron, représentant du track Strategy-as-Practice, de la Strategic Management Society (SMS)

Lionel Garreau, membre du Conseil Scientifique Permanent de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)

Catherine Leger-Jarniou, coordinatrice d'un numéro spécial de la Revue de l'Entrepreneuriat sur l'Entrepreneuriat féminin, à paraître automne 2014

### Animation ou gestion d'évènements scientifiques passés ou à venir

**Gregor Bouville et Eric Campoy** organiseront le Workshop on Research Advances in Organizational

Behavior and Human Resources Management les 6 et 7 Mai 2014 à l'Université Paris-Dauphine.

**Anthony Husenot** a organisé le workshop « Thinking current evolutions in Management and Organization with philosophers », le 12 mai 2014.

Contact: [anthony.hussenot@dauphine.fr](mailto:anthony.hussenot@dauphine.fr)

**François-Xavier de Vaujany a co-organisé** (avec Nathalie Mitev et Paolo Spagnoletti) le 4ème workshop Organizations, Artifacts and Practices (OAP) organisé les 19 et 20 juin à Rome en partenariat avec la LUISS, l'université Paris-Dauphine et la LSE (<http://workshopoap.dauphine.fr>)

**François Xavier de Vaujany** co-organisera le cinquième workshop Organizations, Artifacts and Practices (OAP) à LUISS (Rome) les 7 et 8 décembre 2015 dans les locaux de UTS (Sydney). Co-chairs : François-Xavier de Vaujany (Université Paris-Dauphine), Nathalie Mitev (London School of Economics & Political Sciences), Stewart Clegg (UTS) et Stephen Smith (Queen Mary University). <http://workshopoap.dauphine.fr> Contact : [workshopoap@gmail.com](mailto:workshopoap@gmail.com)

Workshop PSL de clôture du contrat DMP (« Design, Matérialité et Pratiques : Enjeux d'espaces et de légitimité »), **coordonné par François-Xavier de Vaujany** (Université Paris-Dauphine), dans les locaux des Mines ParisTech. Contact : [devaujany@dauphine.fr](mailto:devaujany@dauphine.fr)

**Abonneau, D.**, Finalisation du contrat de recherche « Évaluation des actions conduites dans le cadre des Conventions Techniques et Financières » en partenariat avec Constructys, Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) du BTP (responsable du projet)

**Garreau, L.** : Workshop Strategy & Networks, les 10 et 11 juin. Participation de 40 personnes de 8 nationalités différentes. Conférenciers invités : Tomi Laamanen (St Gallen University, Suisse), Véronique Ambrosini (Monash University, Australie) & Emmanuel Lazega (SciencesPo Paris, France)

## INTERNATIONAL

### Les chercheurs invités par M&O sur la période

Andrée de Serres: ESG, UQAM (Montréal, Canada)

Richard Baskerville: Georgia State University (Atlanta, Etats-Unis)

Philip Bromiley: University of California at Irvine

Christopher Grey: Royal Holloway, University of London

Jean-Pascal Gond: Cass Business School (Londres, UK)

Tor Hernes : Copenhagen Business School

Martin Friesl: Lancaster University (UK)

Sara Varländer: Stanford University et Stockholm University

Dvora Yanow: Rotterdam University

## SEMINAIRES

### Séminaires de recherche M&O

Ces séminaires ont lieu une fois par mois, Ils ont pour objet la présentation de recherches de membres de l'équipe Management & Organisation ou de membres externes.

Ces séminaires sont ouverts au public: étudiants, enseignants, chercheurs de Dauphine ou externes à Dauphine

**9 Septembre ,**

François-Xavier de Vaujany (Université Paris-Dauphine) et Luc Brès (Université de Laval)

« Marcher et raconter l'espace pour légitimer l'organisation : le cas des campus tours »  
« ISO 26000, un cas de régulation hybride : comment les consultants et leurs outils normalisent la responsabilité sociale des organisations en France

**7 Octobre**

Eric Brousseau et Albert David (Université Paris-Dauphine) « L'organisation des marchés : un paradoxe ? " « Lien social, habitat et fragilité dans la ville innovante de 2030 ».

**4 novembre,**

Alya Mlaiki (ESDES) « Les réciprocity numériques » dans les organisations : le cas des réseaux sociaux »

**2 décembre,**

Jean-Philippe Denis (Université Paris Sud) « Faire entrer la recherche en management dans le débat public : quelles stratégies ? »

**3 Février,**

Lionel Garreau (Université Paris-Dauphine) « Faut-il croire les recherches en management ? Le cas du management stratégique. »

**9 février (séance de janvier re-programmée)**

Alain-Charles Martinet (Université de Lyon) « Management stratégique et pragmatisme»

**3 Mars,**

David Abonneau et Grégor Bouville (Université Paris-Dauphine). Anne Sachat-Milliat (ISC) « Recherches sur des terrains atypiques : enjeux et opportunités » « La déviance organisationnelle »

**7 avril,**



Henri Isaac (Université Paris-Dauphine)

« Transformations numériques : enjeux et perspectives »

**5 Mai,**

Jean-Pierre Segal et Héra Yousfi (Université Paris-Dauphine)

« Entre culture et identité : comment penser l'être et l'agir ensemble ? »

**2 Juin,**

Anouck Adrot et Lionel Garreau (Université Paris-Dauphine) « Sens, crise et traçabilité dans les organisations »

## DISTINCTIONS

Prix de l'innovation Pédagogique FNEGE/Cidegef ,  
Henri ISAAC, Valérie RENAUDIN, Jean-Marc AYME  
et Nathalie INNOCENTI

## THESES SOUTENUES

Soutenance de thèse de Fabrice Perriac sur le thème « Diversité, et Innovation » en juillet 2014

(sous la co-direction de Corinne Autant Bernard et François-Xavier de Vaujany)

Soutenance de thèse de François Delorme sur le thème : « Technologie et régulations dans les organisations : le cas de l'ordre de bourse dans les salles de marché » en janvier 2015 (sous la direction de François-Xavier de Vaujany)

Eliane KHALIFÉ ABOU KHALIL, « LE MANAGEMENT DES PME DANS UN CONTEXTE DE CRISE Le cas du Liban », le 21 novembre 2014, sous la direction de Bernard de MONTMORILLON.

Mélia Djabi, « le processus de socialisation des établis face au changement de leur rôle prescrit, le cas des agents de la filière Transport-mouvement de la SNCF ». Le 24 novembre 2014, sous la direction de Jean-François

Maazou Issa hadji, «le rôle de la source de financement dans le BM de la PE/TPE ouest africaine: de la convention de financement à la convention d'affaires», le 04 décembre 2014, sous la direction de Bernard de Montmorillon.

Pedro Gonzalo, « GRH comme pratique » : la mise en place d'un Graduate Programme dans une banque de financement et d'investissement française », le 15 septembre 2014, sous la direction de Bernard de Montmorillon.

## ZOOM : DAVID ABONNEAU

RETROUVEZ A CHAQUE NUMERO LA  
PRESENTATION DE MEMBRES DE M&O

**David Abonneau** est Maître de conférences au sein du Groupe de Formation et de Recherche en Management et Organisation (DRM) depuis la rentrée de septembre 2013. Il a intégré l'équipe en 2008 en tant qu'ingénieur d'étude du projet *Création et Évolution de la Relation d'Emploi dans le Cadre de l'Apprentissage* (CERECA - ANR 2009). Il a soutenu sa thèse intitulée « Retenir les apprentis dans l'organisation et dans le métier : enjeux du mentorat dans le secteur de l'artisanat » en novembre 2012.

Ses activités de recherche portent principalement sur :

- la gestion des emplois et des compétences dans les PME, notamment les pratiques de formation dans les entreprises du BTP ;
- la transmission des savoir-faire « en situation de travail accompagné » dans le cadre de l'apprentissage salarié (tutorat et mentorat) ;
- la réussite professionnelle et les modèles de carrière dans le secteur de l'artisanat.

Ses travaux l'ont amené à rencontrer de nombreux chefs d'entreprise et salariés exerçant des métiers dits « manuels » et à se familiariser avec des organisations atypiques telle que l'Association Ouvrière des Compagnons du Devoir du Tour de France.

Il enseigne la gestion des ressources humaines, les comportements organisationnels, la théorie des organisations ainsi que les méthodes de recherche quantitatives.

Il assure actuellement la responsabilité scientifique de l'étude sur « l'identification des besoins en compétences et en formation dans les entreprises artisanales du BTP » en partenariat avec Constructys, OPCA pour l'ensemble des entreprises de la construction en France.

À paraître (1er semestre 2014) : Abonneau D., Campoy E., Étude de la relation d'apprentissage à travers le prisme du mentorat : fonctions de mentorat et rôle médiateur de l'engagement sur l'intention de quitter, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*.