



Lettre d'information du CREPA

Centre de Recherche en Management & Organisation
Dauphine Recherches en Management – UMR CNRS 7088

www.crepa.dauphine.fr

Sommaire

- **Le Professeur James MARCH au CREPA à Dauphine**
- **Focus sur le Master en Management Interculturel**
- **Focus sur le Master e-Management**
- **Focus sur le Master of International Business en apprentissage**
- **International Conference on Information Systems (ICIS) 2008**
- **Prix et distinctions**
- **Soutenances de thèse et HDR (juillet 2007 – décembre 2007)**
- **Nomination**
- **Publications du CREPA (2007)**
- **Séminaires et manifestations scientifiques (2007)**
- **Le CREPA : Equipe, formations, partenariats et activités**

Le Pr. James MARCH au CREPA

- James MARCH, professeur émérite de sociologie à l'Université de Stanford a été accueilli par le CREPA à l'Université Paris-Dauphine du mardi 18 septembre 2007 au dimanche 23 septembre pour un séminaire et une réception en son honneur. Un extrait vidéo de l'entretien que James March dans lequel il expose sa vision de la recherche est disponible sur le site Internet du CREPA (<http://www.crepa.dauphine.fr>)

Focus sur le Master 128 e-management

- Master 128 e-management un partenariat avec CSC en apprentissage

Le master 128 e-management a ouvert un parcours « *consulting et ERP* » cette année et compte à présent **12 apprentis** et une dizaine de stagiaires dans l'entreprise CSC (www.csc.com). Pour la partie recherche, l'apprentissage a également été ouvert.

Focus sur le Master of International Business

- Master of International Business en apprentissage

Le master 2 MIB (233) poursuit son ascension avec **70 étudiants en apprentissage** dans les plus grandes entreprises, la plupart au CAC 40 Ils y deviennent chef de projet en NTIC ou consultants, notamment en change management.

- Une formation internationale

Plusieurs étudiants poursuivent actuellement leurs études en MBA à **San Francisco State University** ou **GSU Atlanta**, ou encore en master of science à la **London School of Economics**.

Focus sur le Master en Management Interculturel

- Master en Management Interculturel

Le premier Master en Management interculturel a été lancé en septembre 2007. Il est co-dirigé par Christine GEOFFROY et J-F. CHANLAT. Il accueille des **cadres** ayant en moyenne près de **20 ans d'expérience** dans le domaine de la gestion interculturelle et il regroupe dans le corps enseignant la plupart des enseignants-chercheurs de référence dans le domaine en France.

ICIS 2008

- **Dauphine** est un des sponsors académiques de la conférence internationale ICIS qui se déroulera à Paris (13-17 déc. 2008). 11 chercheurs de Dauphine étaient présents à ICIS 2007 Montréal, dont 5 doctorants français et 3 américains du programme doctoral conjoint Dauphine –Georgia State University (Atlanta).

Prix et Distinctions

- **Johan BOUGLET** est l'un des finalistes du Prix IFA 2007, *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Gérard HIRIGOYEN*
- **Nabila BOUKEF**, **Michel KALIKA** (CREPA) reçu le prix du meilleur article CIGREF AIM 2007 de la revue SIM pour l'article "La théorie du millefeuille, le rôle du contexte"
- **Julien CUSIN** est le lauréat 2007 du prix de Thèse en Sciences Économiques et Gestion (Gaëtan Pirou), *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Pierre ROMELAER.*
- **Julien CUSIN** est lauréat du prix de thèse ANDESE (Association Nationale des Docteurs en Sciences Economiques et Gestion) 2006, mention « économie – gestion », *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Pierre ROMELAER*
- **Julien CUSIN** est l'un des finalistes du prix de la meilleure thèse en management stratégique, FNEGE-AIMS 2006, *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Pierre ROMELAER.*
- **Charlotte FILLOL** est l'une des finalistes du prix de la meilleure thèse en management stratégique, FNEGE-AIMS 2006, *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Bernard de MONTMORILLON*
- **Antoine HARFOUCHE** a reçu la bourse Eiffel Doctorat 2007/2008, *dans le cadre de sa cotutelle de thèse entre l'Université Paris-Dauphine et l'Université Saint-Joseph à Beyrouth*
- **Olivier JOFFRE** est le lauréat 2006 du prix de la meilleure thèse en management stratégique, FNEGE-AIMS 2006, *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Pierre ROMELAER*
- **Yann RIVAL** est le lauréat 2006 du prix de Thèse en Sciences Économiques et Gestion (Gaëtan Pirou), *thèse soutenue à l'Université Paris-Dauphine dans le cadre du Centre de Recherche DRM-CREPA sous la direction du Pr. Michel KALIKA*

Soutenances de thèse et HDR

Juillet 2007

- Abdelmounim BELALIA , «**L'usage des TIC dans les réseaux inter organisationnels et changement des pratiques des acteurs**», 3 juillet 2007, sous la direction du Pr. KALIKA .

Octobre 2007

- Anne Charlotte TAILLENDIER. «**Evolution du rôle des agents généraux au sein des grands groupes d'assurances : changement de métier ou renforcement du lien avec les sociétés mandantes**», 23 octobre 2007, sous la direction du Pr. CHANLAT.

Novembre 2007

- ALI BEN YAHIA, «**La coopération inter firmes : formes et facteurs de choix. Cas de la communication publicitaire en Tunisie** », 15 novembre 2007, sous la direction du Pr. Gilbert

Décembre 2007

- Manel JOUIROU «**Les conditions de développement des communautés de pratiques (CoPs)** », 5 décembre 2007, sous la direction du Pr. JOSSERAND.
- Hédi CHARKI «**Systèmes d'Information et relations inter organisationnelles : Création de sens dans le cadre des enchères électroniques inversées et du catalogue électronique** » 5 décembre 2007, sous la direction du Pr. JOSSERAND.

Nominations

- Charlotte FILLOL a été recrutée comme Maître de conférences à l'Université Paris-Dauphine. Son doctorat porte sur l'apprentissage organisationnel et a été dirigé par le Pr. B. de Montmorillon.
- Mathieu CHAUVET Diplômé du Master 2 Recherche 128 a obtenu une allocation de recherche du CREPA et a été recruté comme moniteur à l'Université Paris-Dauphine. Son directeur de thèse est le dr. E. MONOD.
- Anis CHARFI Diplômé du Master 2 Recherche 128 a obtenu une allocation de recherche du CREPA. Son directeur de thèse est le Pr. Pierre VOLLE.
- Alexandre RENAUD Diplômé du Master 2 Recherche 101 a obtenu une allocation de recherche du CREPA et a été recruté comme moniteur à l'Université Paris-Dauphine. Son directeur de thèse est le Pr. KALIKA

- Benjamin TAUPIN Diplômé du Master 2 Recherche 101 a obtenu une allocation de recherche du CREPA et a été recruté comme moniteur à l'Université Paris-Dauphine. Son directeur de thèse est le Pr. HUAULT

Publications

Articles dans des revues à comité de lecture

- BAUJARD, C., « **Du mode d'existence des outils de gestion** », 2007, Gestion, vol. 33, n°1.
- BAUJARD, C., « **Vers une démarche heuristique de l'apprentissage organisationnel** », 2007, Management International, vol. 11, n° 3.
- BAUJARD, C., « **Management de la formation des entreprises : quel alignement stratégique** », 2007, Revue Française de Gestion, vol. 33, n° 177, p.21-35.
- BIA, M. et KALIKA M., « **Adopting an ICT code of conduct: an empirical study of organizational factors** », 2007, Journal of Enterprise Information Management, vol. 20, n°4, pp. 432-446.
- BLANCHOT F., FORT F., « **Coopétition et alliances en R&D : le cas de consortia de recherche du PCRD européen** », Revue Française de Gestion, 2007, Vol. 33, n°176
- BOUGLET, J., « **La Performance des Entreprises Publiques : une Approche par la Théorie de la Gouvernance d'Entreprise** », 2006, Revue Sciences de Gestion, vol. 53.
- BEN NAOUI, N., DAASSI, M., FAVIER, M., KALIKA, M., « **An Empirical Investigation of Trust's Impact on Collective Awareness** », 2007, The International Journal of Networking and Virtual Organizations.(IJNVO).
- BOUKEF CHARKI, N., KALIKA, M., « **La théorie du millefeuille: le rôle du contexte** », 2006, Systèmes d'Information et Management, vol.11, n°4, page(s) 29-54.
- BOULAY, M., KALIKA, M., « **Big Brother is Watching You: Le rôle des technologies de l'information dans la stratégie de contrôle des réseaux de points de vente franchisés** », 2007, Décisions Marketing, vol.5, page(s) 7-20.
- CAMPOY, E., NEVEU, V., « **Confiance et performance au travail : l'influence de la confiance organisationnelle sur l'implication et la citoyenneté du salarié** », 2007, Revue Française de Gestion. .
- CUSIN, J., « **L'apprentissage par l'échec: Une logique de Garbage Can?** », 2007, Management International.
- CUSIN, J., « **Échec d'un projet isolé et processus d'apprentissage** », 2007, Management & Avenir, n°12, page(s) 127-145.
- GUILLOUX, V., DUBOST, N., GAUZENTE, C., KALIKA, M., « **How franchise relationships affect satisfaction: the importance of fairness, communication and trust** », 2007, International Journal of Entrepreneurship and Small Business (IJESB).
- DAMERON, S., JOFFRE, O., « **The good and the bad: the impact of cultural diversity on cooperative relationships** », 2007, International Journal of Human Resource Management.
- DAMERON, S., JOSSERAND, E., « **Le développement d'une communauté de pratique: une analyse relationnelle** », 2007, Revue Française de Gestion. Revue Française de Gestion, 2007, 33, 174, 131-148.

- ISAAC, H., BOULAY, J., « **Contrôler les réseaux d'entreprises avec les technologies de l'information** », 2007, Revue Française de Gestion, n° 170, page(s) 103-115.
- ISAAC, H., KALIKA, M., CAMPOY, E., « **Surcharge informationnelle, urgence et TIC. L'effet temporel des technologies de l'information** », 2007, Management & Avenir, 2007, 13, 153-172.
- ISAAC, H., « **A multinational study of attitudes about mobile phone use in social settings** », 2008, with B. Mak, R. Nickerson, International Journal of Mobile Communications.
- ISAAC, H., « **TIC et enseignement de la gestion : une révolution manquée ?** », 2008, avec M. Kalika, Revue Française de Gestion, .
- ISAAC, H., « **Assessment of and prospects for research on knowledge management in Europe** », 2007, avec V. Fernandez, Annales des Télécoms, Vol. 62, n°7-8, Juillet-Août, pp. 938-945.
- KALIKA, M., BOUKEF, N., ISAAC, H., « **La théorie du millefeuille et l'usage des TIC dans l'entreprise**», 2007. Revue Française de Gestion, n°172, page(s) 117-129.
- KEFI, H., « **Using a Systems Thinking Perspective to Construct and Apply an Evaluation Approach of Technology-Based Information Systems** », 2007, Information Resources Management Journal, vol.20, n° 2, page(s) 108 –121.
- MONOD, E., BOLAND, D., « **Epistemology and Philosophy : a Peter Pan Syndrome?** », 2007, Information Systems Journal vol. 17, Issue 2, London, UK, april, pages 133- 141.
- O'CONNOR, E., « **Reader beware: Doing business with a store(y) of knowledge.** », 2007, Journal of Business Venturing 22 (5): 537-648.
- VANCE, A., ELIE-DIT-COSAQUE, C. AND STRAUB, D.. «**Understanding Trust in IT Artifacts: The Effects of Service Quality and Culture on Trust**», *Journal of Management Information Systems*, 2008.

Communications à des colloques avec comité de lecture

- BIA-FIGUEIREDO, M., « **Revisiter le concept d'appropriation à l'aune du mouvement du logiciel libre** », 2007, Colloque de l'AIM, (Lausanne, 18-19 Juin).
- BANDEIRA-DE-MELLO, R., NASCIMENTO, M., « **An Institutional View of Organizational Capabilities** », 2007, European Groupe of Organizational Studies-EGOS-23th Colloquium, (Vienne, 4-10 Juillet).
- BANDEIRA-DE-MELLO, R., MARCON, R., ALBERTON, A., « **Stakeholder Interaction Effects on Firm Performance in Emerging Countries: The Case of Brazil.** », 2007, Annual Meeting of the Academy of Management. (Philadelphie, Juillet).
- BANDEIRA-DE-MELLO, R., MOLINA-MORALES, F., HOFFMAN, E., « **Innovation and Knowledge Transfer in Clustered Inter-Organizational Networks in Brazil** », 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management-EURAM, (Paris, 16-19 mai).
- BANDEIRA-DE-MELLO, R., SANTOS, L., « **Une Théorie Enracinée du Changement Stratégique des Entreprises Réussies dans des Environnements Hostiles: Le Cas de l'Embraco au Brésil** », 2007, Colloque de l'AIMS, (Montréal, 6-9 juin).
- BARABEL, M., LE BOULCH, G., MEIER, O., BORENSZTEJN, H., « **The Building Up of an Identity around the Concept of European Culture: Tensions, Projections and Success of a Specific Experimentation** », 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management, (Paris, 16-19 mai).

- **BAUJARD, C.**, « **Apprentissage virtuel à l'épreuve des faits : vers une approche sociale de l'organisation** », 2007, 4^e journée d'étude et de recherche AIM-AGRH, groupe e-management "E-RH : quelles frontières pour l'entreprise" (Paris, 16 mai).
- **BAUJARD, C.**, « **De l'effet technologique aux réseaux sociaux de grandes entreprises** », 2007, 12^{ème} Conférence de l'AIM, (Lausanne 18-19 juin).
- **BAUJARD, C.**, « **Technologies organisationnelles et création de valeur des entreprises** » Management et Transformation face aux défis du e-business, conduite du changement, 2007, Pré-ICIS, (Uqam, Montréal, Québec, 7- 8 décembre).
- **BAUJARD, C.**, « **Outils technologiques : facteur de risques pour le changement** » *Organiser les entreprises en présence du risque : innovation, analyse technique et managériale, évaluation et pérennisation sociale*, 2007, 5^{ème} colloque Oriane, (Bayonne Biarritz, 20 et 21 septembre).
- **BAUJARD, C.**, « **Apports des outils technologiques à la création de valeur : quels déterminants organisationnels ?** » *systèmes d'information et Création de valeurs : déterminants apports et mesures*.International Workshop on Information Systems, 2007, (Montpellier, 13 juillet).
- **BEDDI, H.**, « **Beyond the global versus local dilemma : the place of organizational learning in two multinational corporations** », 2007, European Group of Organizational Studies – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- **BEN CHOUIKHA, M.**, « **Les communautés de pratiques entre le travail à distance et le présentiel : Cas des Clubs VINCI Energies** », 2007, 12^{ème} conférence de l'AIM, (Lausanne, 18-19 juin).
- **BEN DHAOU, S.**, **TOUFAILY, E.**, **ST-AMANT, G.**, « **Typologie de l'évolution de la relation G to C dans le contexte du développement de l'e-gouvernement** », 2006, Proceedings of the 7th International Business Information Management Association (IBIMA) Conference, (Brescia, 14-16 décembre).
- **BOUKEF CHARKI, N.**, « **The hidden side of e-mail use: how to explain problems of electronic coordination** », 2007, Americas Conference on Information Systems -AMCIS. (Keystone, 9-12 Août).
- **CHANLAT, J-F.**, **BABEAU, O.**, « **Transgression: a forgotten dimension of organization** », 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management- EURAM (Paris, 16-19 mai).
- **CHANLAT, J-F.**, **BABEAU, O.**, « **La transgression ordinaire dans les organisations** », 2007, Actes de la XVI ième Conférence Internationale de l'AIMS (Montréal, 6-9 Juin).
- **CHARKI, M-H.**, **JOSSERAND, E.**, « **Developing Dynamic Capacities by Alignment of Individual & Organizational External Social Capital** », 2007, European Group for Organizational Studies- EGOS- 23th Colloquium. (Vienne, 4-10 Juillet).
- **CHARKI, M-H.**, **JOSSERAND, E.**, « **Online Reverse Auctions Use and the Dance of Trust: Maintaining or Deteriorating Relationships** », 2007, Annual Meeting of Academy of Management (Philadelphie, Juillet).
- **COULIBALY, M.**, « **La gouvernance de la diversité des parties prenantes et relations inter organisationnelles (RIO) dans les alliances de marques : une source de création de valeur** », Troisièmes rencontres internationales de la diversité, (CORTE, 4, 5 et 6 octobre).
- **CUSIN, J.**, 2007, « **L'apprentissage par l'échec commercial : proposition d'un modèle** », Actes de la XVI^{ème} Conférence Internationale de l'AIMS (Montréal, 6-9 juin).

- CUSIN, J., 2007, « **“ Vous êtes le maillon faible, au revoir ! ” : les purges symboliques comme obstacle à l’apprentissage par l’échec** », Actes de la XVI^{em}e conférence de l'AIMS (Montréal, 6-9 juin).
- DUPUIS, X, 2007, **Política tarifaria y democratización de las prácticas culturales: La prueba de los hechos**, Encuentro Acadámico Internacional sobre Economía de la Cultura, Facultad de Ciencias Economicas de la Universidad de Buenos Aires (5-7 septembre)
- DRUMMOND GUITEL, V., « **Elements of Cross Cultural Influences in the Behavior of Brazilian Executives in France** », 2007, Congrès International de la LASA, LAS VEGAS (Latin American Association) University of Pittsburgh.
- ELIE-DIT-COSAQUE, C., « **Measuring User Coping Strategies of Adaptation to Information Technologies** », 2007, Americas Conference on Information Systems- AMCIS, (Keystone, 9-12 Août).
- ELIE-DIT-COSAQUE, C., **Research Proposal: « Studies in Adaptation to Information Systems: Multiple Roles and Coping Strategies »** 2007, Americas Conference on Information Systems, Doctoral Consortium –AMCIS, (Keystone, 9-12 Août).
- ELIE-DIT-COSAQUE, C., STRAUB, D., KALIKA, M. **“Information Quantity and IS Success”**, 2007, *International Conference on Information Systems*, Montreal, Quebec, Canada.
- FILLOL, C., « **Des choix méthodologiques à la production de connaissances opérationnelles: propositions et illustration** », 2007, Conférence Internationale de l'Academy of Management, RMD, ISEOR, (Lyon ,24-26 mars).
- FILLOL, C., BABEAU, O., « **Ambivalence of rebellion: building on Michel Foucault’s approach of power in organization** », 2007, European Group of Organizational Studies) – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- FILLOL, C., BARBIER, J-Y., « **Bridging individual and organizational learning through a systemic approach: toward a double helix knowledge creation model**», 2007, Annual Meeting of European Academy of Management-EURAM, (Paris, 16-19 mai).
- FILLOL, C., « **Individual learning and organizational learning : generative mechanisms** », 2007, European Group of Organizational Studies – EGOS- 23th Colloquium, (Vienne, 4-10 juillet 2007).
- GUILLOUX, V , KALIKA, M., LAVAL, F., « **Human Ressources intranets in France: A Longitudinal Study** », 2007, 1st International Workshop on Human Resource Information Systems, Portugal.
- HIRECHE, L., CHANLAT, J-F., « **Making sense of the moral maze: an interpretive interactionist approach for understanding the ethics of leaders** », 2007, Annual Meeting of the European Academy of Management-EURAM, (Paris, 14-16 mai).
- MONOD, E., KEFI, H. PALLUD, J., **“The role played by ICT in technical and cultural mediation: the case of the Louvre museum website”**, 2007, *Mediterranean Conference of Information systems*, (Venise, Italy, 4-8 octobre).
- MONOD, E., KLEIN, H. PALLUD, J., « **Heidegger’s Phenomenology still a “Preferred Research Approach” for User-Driven Research? The Case of Cultural Organizations** », 2007, Communication à l’Americas Conference on Information Systems (AMCIS), Keystone, Colorado, USA.
- MOURMANT, G., GALLIVAN, M., « **How personality type influences decision paths in the unfolding model of voluntary job turnover: an application to IS professionals** », 2007,

Proceedings of the 2007 ACM SIGMIS CPR conference on 2007 computer personnel doctoral consortium and research conference: The global information technology workforce ACM Press, St. Louis, Missouri.USA.

- O'CONNOR, E., «**Unbounded Relationality: Follett's Living Circular Relations Theory**», 2007, Academy of Management, USA
- O'CONNOR, E., «**Experimenting with Experience: Using Follett and Barnard to Advance Theory and Practice**», 2007, Academy of Management, USA.
- PALLUD, J., ELIE-DIT-COSAQUE, C., «**Antécédents Technologiques et Sociaux des Emotions dans le Cadre du Travail à Distance: Un Modèle de Recherche** », 2007, 12^{ème} Conférence de l'Association Information et Management (AIM), (Lausanne, 18-19 Juin).
- PALLUD, J., «**A User-Centered Perspective on IT and Museums** », 2007, European Conference on Information Systems Doctoral Consortium, (St Gallen, 4-6 Juin).
- PICARD, D., «**La prévention des risques psychosociaux liés au travail : Un principe juridique à confirmer dans les faits** », 2007, Deuxièmes journées de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la sécurité et de la santé au travail, 26 & 27 avril 2007, ESC Saint- Etienne.
- RAMONJY, D., «**Les stratégies de collaboration des organisations du commerce équitable en France** », 2007, Communication au 75^{ème} Congrès de l'ACFAS, mai, Trois-Rivières, Québec.
- RAMONJY, D., «**Contribution à l'étude de la légitimité organisationnelle : étude comparative des stratégies de légitimité des organisations du commerce équitable en France** », 2007, Communication au 75^{ème} Congrès de l'ACFAS, mai, Trois-Rivières, Québec.
- RAMONJY, D., «**Management de la légitimité et du partenariat des organisations du commerce équitable en France** », 2007, 2^{ème} Congrès du Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable (RIODD), septembre, Montpellier.
- SAUVEE, L., COULIBALY M. «**Value Creation in Brand Alliances: a Network Approach** » Communication to the 23rd IMP Conference, Manchester, Aug. 30 – Sept 1 2007.

Chapitres d'ouvrages collectifs

- BAUJARD, C., «**Les outils technologiques à l'épreuve de la performance sociale** », 2007, Cadiou, C., Presses Universitaires de Rennes.
- BAUJARD, C., «**Formation de grandes entreprises : quelles compétences managériales ?** » 2007, Dupuich-Rabasse, F., L'Harmattan.
- BAUJARD, C., «**Quels leviers d'action pour la formation des entreprises internationales ?** 2007, Monnoyer, M. C., L'Harmattan.
- BAUJARD, C., «**Contraintes d'adoption e-learning dans le processus de formation des entreprises** », J-P, Helfer, M., Kalika, J., Orsoni, (dir.), *Management : cas et applications*, 400 pages. Paris, Vuibert, (2007), p. 392-398, 2^e éd.
- BEN DHAOU, S., ST-AMANT, G., «**Applied stakeholder theory to e-business management in public sector: Defining e-government Network** », 2007, in Khalid S. Soliman (Ed.), *Advancing @ the speed of e-business*, IBIMA Press.
- BLANCHOT, F., «**L'alliance comme levier et lieu du changement** », 2007, Gestion du changement, Meier O., Dunod.

- **BLANCHOT, F.**, « **Différences culturelles et réussite des alliances** », 2007, Entreprises et gestion en contexte interculturel, Davel, E., Dupuis, J-P., CHANLAT, J-F, Les Presses de l'Université Laval et Télé-Université du Québec.
- **CHANLAT, J-F.**, « **Les relations interculturelles à l'épreuve de la société et de l'histoire** », 2007, Entreprises et Gestion en contexte interculturel, Davel, E., Dupuis, J-P., CHANLAT, J-F, Les Presses de l'Université Laval et Télé-Université du Québec.
- **CHANLAT, J-F.**, « **Organizational Anthropology** », 2007, International Encyclopedia of Organization Studies, Bayley, J., Clegg, S., Sage.
- **CHANLAT, J-F.**, « **Francophone Organizational Literature** », 2007, International Encyclopedia of Organization Studies, Bayley, J., Clegg, S., Sage.
- **DURAND, T.** et **DAMERON, S** « **The Future of Business Schools, Scenarios and Strategies for 2020** », Palgrave McMillan, 2007.
- **ISAAC, H.**, « **Work 2.0** » 2007, Future 2.0 : 2030, un futur plein d'avenirs, FYP Editions.
- **JAWADI, N.**, **DAASSI, M.**, **KALIKA, M.**, **FAVIER, M.**, « **Virtual teams: The role of leadership in trust building** », 2007, Computer Mediated relationships and Trust: Managerial and Organizational Effects, Brenann. L, Johnson. V, Idea Group Inc.
- **KALIKA, M.**, « **Du choix des médias au management d'un portefeuille de médias** », 2007, Connaissance et Management, Dubois, P-L., Dupuy, Y., Pache, G., (dir), Economica.
- **MUZIO, D.**, **ACROYD, S.** et **CHANLAT, J-F**, « **Introduction : Lawyers, Doctors and Business Consultants** », 2007, in MUZIO, D., ACROYD, S. et CHANLAT, J-F (editors), Redirections in the Study of Expert Labour, Londres, Palgrave, 1-30.
- **O'CONNOR, E.**, « **Understanding humans, knowing selves, experiencing life** », 2008, In J. March, ed. Understanding Organizations. Stanford, CA: Stanford University Press.
- **O'CONNOR, E.**, "Human Relations School." In Clegg, S., and Bailey, J., 2007, eds. International Encyclopedia of Organization Studies. Thousand Oaks, Ca.: Sage Publications.
- **O'CONNOR, E.**, "Classical management." 2007, (mêmes informations)
- **PICARD, D.**, « **Contextes de prise en compte des risques psychosociaux liés aux conditions de travail et d'emploi** », 2007, Comprendre & Organiser : Quels apports des sciences humaines et sociales ? Guenette, A-M., Sardas, J-C., Giaque, D., L'Harmattan

Ouvrages

- **CHANLAT, J-F.**, « **L'analyse des organisations Perspectives contemporaines** », 2007, Les Presses de l'Université Laval.
- **DAVEL, E.**, **DUPUIS, J-P.**, **CHANLAT, J-F.**, « **Gestion en contexte interculturel : Problématiques, approches et pratiques** », 2007, Les Presses de l'Université et Télé-université du Québec.
- **DAVEL, E.**, **DUPUIS, J-P.**, **CHANLAT, J-F.**, « **Cultures et gestion dans le monde contemporain: la plongée interculturelle** », 2007, (dir), Les Presses de l'Université et Télé-université du Québec.
- **DURAND, T.**, **DAMERON, S.**, « **Scenarios for Business Schools in 2020** », 2007, Palgrave McMillane.
- **ROMELAER, P.**, **KALIKA, M.**, « **Comment réussir sa thèse?** », 2007, Dunod.

Mission du CREPA

Le CREPA, Centre de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION, a pour mission d'enrichir notre connaissance *des relations* entre individus, collectifs et performance organisationnelle. Les membres du CREPA contribuent par la diversité des méthodes, des approches épistémologiques et des champs disciplinaires de référence à mieux analyser cette question et à développer des capacités d'action managériale. Au-delà de cette diversité, l'ensemble des recherches empiriques et des réflexions théoriques puise dans un creuset commun qui est celui de la dynamique des organisations.

Quatre champs disciplinaires déclinent cette finalité avec toujours comme fil conducteur la dynamique des organisations :

- **La stratégie**
Ex : structuration d'un secteur, modalités de développement, ressources et compétences clés, compétitivité, performance.
- **Le comportement organisationnel**
Ex : structure, culture, leadership, apprentissage.
- **La gestion des ressources humaines**
Ex : structure, culture, leadership, apprentissage.
- **Les systèmes d'information, le e-management**
Ex : alignement stratégique des SI, éthique et TIC, communication électronique, mobilité.

Trois thèmes transversaux de recherche : actuellement, les travaux du CREPA s'articulent autour de trois principaux centres d'intérêt :

- **Temps et espace**
Ex : les communautés virtuelles, le leadership à distance, la dynamique relationnelle.
- **Coordination et coopération**
Ex : la gestion interculturelle, le mimétisme inter-organisationnel, les déterminants du succès des alliances.
- **Sens et management**
Ex : la vision, le stress professionnel, la responsabilité sociale de l'entreprise.

L'équipe

- **Professeurs :** Jean-François CHANLAT, Bernard de MONTMORILLON, Michel KALIKA, Pierre ROMELAER, Frédéric WACHEUX
- **Maîtres de Conférence :** Fabien BLANCHOT, Eric CAMPOY, Jean-Marcel DALBARADE, Charlotte FILLOL, Henri ISAAC, Emmanuel MONOD, Serge PERROT, Danielle PICARD
- **Professeur Emérite :** Alain COTTA
- **Professeurs associés :** Ellen O'CONNOR, Jean-Pierre CORNIOU, Xavier DUPUIS, Olivier JOEL, Patrick OLIVIER, Gérard TAPONAT
- **Chercheurs associés :** Corinne BAUJARD, Nabila BOUKEF, Stéphanie DAMERON, Emmanuel JOSSERAND, Gaël LE BOULCH, Yann RIVAL, Loïc SAUVEE

- Ingénieur d'études : Antoine MIALHE

Retrouvez l'ensemble des membres, l'équipe administrative et les doctorants sur : www.crepa.dauphine.fr/membres.htm.

Professeurs invités

- Dr Mary Lynne MARKUS : professeur à Bentley College (Boston).
- Dr Stewart CLEGG : professeur à la University of Technology, Sidney, Australie.
- Dr. Rodrigo BANDEIRA DE-MELLO (2006-2007) : Professeur à l'Universidade do Vale do Itajai (UNIVALI), Brésil, en post-doc.
- Dr. Rudy HIRSSCHEIM : professeur à Louisiana State University, Baton Rouge, Etats-Unis.
- Dr. Mike GALLIVAN : professeur à Georgia State University, Atlanta, Etats-Unis.
- Dr. Lorne OLFMAN : professeur à Claremont University, Los Angeles, Etats-Unis.
- Pr Richard WATSON : professeur à Georgia State University, Atlanta, Etats-Unis.
- Pr. Edgar WHITLEY : professeur à l'école « London School of economics and political sciences ».

Partenariats de recherche

Partenariats institutionnels

- Double Ph.D avec l'Université de Georgia State, USA.
- Cotutelle doctorale avec l'Uqam, Canada.
- Double Ph.D avec l'Université LUISS, Rome, Italie.

Partenariats entreprises

- Cegos, Observatoire Dauphine-Cegos du e-management.
- Fédération Française de la Franchise (FFF).
- Toshiba-HEC, sur la mobilité dans l'entreprise.

Les formations CREPA

Le CREPA assure l'encadrement pédagogique de :

- Masters Recherche
 - *Politique Générale des Organisations (101)*
 - *E-Management (128 en collaboration avec Georgia State University, USA)¹*
- Masters Professionnels
 - *Management International et Nouvelles Technologies de la Communication (apprentissage et double diplôme MIB, Georgia State University, USA)¹*
 - *Management des Ressources Humaines*
 - *Management des Institutions Culturelles*
- Diplôme d'Université
 - *Management dans les pays en développement*
- Executive Doctorate in Business Administration (EDBA)
- L'Executive MBA Dauphine
- Le MBA Ressources Humaines

¹Cf. focus page 2

- Les MBA IP : *Liban – Algérie – Sénégal – Egypte – Tunisie – Maroc- Océan Indien.*
- *Le MBA Dauphine-Sorbonne-Renault*
- *La MSG en apprentissage*
- *L'UV commune de Masters 1*
 - *Management Stratégique*
 - *Ressources Humaines*

Activités éditoriales : revues scientifiques

- *Communication of the AIS (CAIS) : M. KALIKA, Associate Editor, H. ISAAC, lecteur.*
- *Database for Advances in Information Systems : E. MONOD, Senior Editor*
- *Finance Contrôle Stratégie : B. de MONTMORILLON, comité de rédaction, Frédéric WACHEUX lecteur.*
- *Foundations of Information Systems: E. MONOD, Associate Editor.*
- *Information Systems Journal : E. MONOD, Associate Editor*
- *Information Technology and People: E. MONOD, Scientific Committee.*
- *International Handbook of Organization Studies: J-F. CHANLAT, comité éditorial.*
- *Journal of the AIS (JAIS): E. MONOD, Associate Editor.*
- *Journal on Chain and Network Science (Wageningen University and Research Center, The Netherlands) L. SAUVEE, comité éditorial.*
- *Journal on chain and Network science, university and Research Center: L. SAUVEE, comité éditorial.*
- *M@n@gement : P. ROMELAER, Comité de Lecture ; J-F. CHANLAT (arbitre), F. BLANCHOT, S. Dameron, H. ISAAC, lecteurs.*
- *Management International : J-F. CHANLAT rédacteur en chef adjoint et arbitre, F. BLANCHOT, S. Dameron évaluateur d'articles et M. KALIKA, membre du Comité éditorial.*
- *Organization Science : P. ROMELAER, Comité de Lecture*
- *Revue de gestion des ressources humaines : J-F. CHANLAT arbitre, F.WACHEUX*
- *Revue des sciences de gestion : M KALIKA, F. WACHEUX, L. SAUVEE, comité de lecture*
- *Revue Française de Gestion: F. BLANCHOT, H. ISAAC, M KALIKA, P. ROMELAER, F. WACHEUX, Comité de Lecture.*
- *Revue Française des Sciences Politiques : P.ROMELAER, Comité de Lecture*
- *Management Information Systems Quarterly (MISQ) : E. MONOD, évaluateur d'articles*
- *Supply Chain Management : An International Journal : L. SAUVEE, Comité de lecture*
- *Systèmes d'Information et Management (SIM) : E. MONOD membre du Comité Scientifique, M. KALIKA, lecteur*

- Travailler : **J-F. CHANLAT**, Comité Scientifique.

Activités éditoriales : conférences académiques

- Conférence internationale de Management Stratégique / Congrès de l'AIMS (Montreal –CA, 2007) : **J-F. CHANLAT**, membre du comité scientifique et évaluateur. Organisateur de deux tables rondes, en stratégie : « *Constats et défis à l'aube du XXI siècle* » et en organisation au Brésil : « *Cultures nationales et gestion: réalités et défis du management interculturel* ».
- European Academy of Management (EURAM) (2007, Paris, FR): **J-F. CHANLAT**, évaluateur.International
- European Conférence on Information Systems (ECIS) 2007, St Gallen Switzerland, 6-9 juin, **H. ISAAC**, co-track chair
- AIM 2007, **H.KEFI**, Evalueateur
- E-DIGIT 2007, **H.KEFI**. Evalueateur.
- AIM pre-ICIS (déc. 2008, Paris), **M. KALIKA, H. ISAAC, E. MONOD** organisateurs
- 6ème journée de recherche GRH & TIC : « *E-RH, quelles frontières pour l'entreprise ?* », le 16 mai 2007, à l'Université Paris-Dauphine, organisée par le CREPA en partenariat avec l'AGRH et l'AIM.
- Journée de recherche le 05 Juillet 2007 : « *la socialisation organisationnelle* », à l'Université Paris-Dauphine, organisée par le CREPA en collaboration avec le LIRHE et le GRACCO, et en partenariat avec l'AGRH

Direction du CREPA : Pr. Michel KALIKA

Secrétariat du CREPA : Ana DRUMEA

Université Paris-Dauphine - CREPA

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny

75775 Paris cedex 16

Tél. : 01 44 05 43 54

Ana.Drumea@dauphine.fr

Rédaction de la Lettre du CREPA : Alexandre RENAUD