

Lettre d'information du CREPA

Centre de Recherche en Management et Organisation
Dauphine Recherches en Management – UMR CNRS 7088
www.crepa.dauphine.fr

Direction du CREPA : Pr. Jean-François CHANLAT

Rédaction de la Lettre : Mathieu CHAUVET, doctorant Dauphine/Crepa – Georgia State University

Isabelle WALSH, doctorante Dauphine/CREPA

Secrétariat du CREPA : Ana DRUMEA

Université Paris-Dauphine

CREPA

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny

75775 Paris cedex 16

Ana.Drumea@dauphine.fr

Lettre n°6 – juin 2008

Sommaire

Editorial

Focus sur la contribution du CREPA aux activités internationales

Prix et distinctions (Janvier 2008 – Juin 2008)

Soutenances de thèse et HDR (Janvier 2008 – Juin 2008)

Nominations (Janvier 2008 – Juin 2008)

Publications du CREPA (Janvier 2008 – Juin 2008)

Séminaires et manifestations scientifiques (Janvier 2008 – Juin 2008)

Le CREPA : Equipe, formations, partenariats et activités

Editorial

Les premiers six mois de l'année 2008 ont été marqués, au sein de notre laboratoire, par des mouvements de personnel et de nouvelles activités.

Dès janvier, nous avons appris la nomination de notre collègue, le Professeur Frédéric Wacheux, comme recteur de l'Académie de Guyane. En mars, nous avons appris la nomination d'un autre collègue, le Professeur Michel Kalika, à la direction de la nouvelle École de Management de Strasbourg.

Ces deux nominations ont conduit à des évolutions internes. C'est ainsi que notre collègue, Fabien Blanchot, a repris la direction du MBARH, responsabilité jusque là partagée avec Frédéric Wacheux, et que le Professeur Bernard de Montmorillon et Eric Campoy ont pris la direction du Master RH. À la demande des collègues enseignants-chercheurs, j'ai moi-même accepté de reprendre la direction du laboratoire, qui était jusque-là assurée par le Professeur Michel Kalika.

À l'occasion de ces deux départs, je tiens, au nom de toute la communauté du CREPA-DRM, à renouveler nos remerciements les plus sincères à nos deux collègues pour leur implication. Le Professeur Frédéric Wacheux a été notamment à l'origine, avec Fabien Blanchot, du MBA RH. Le Professeur Michel Kalika, quant à lui, a assuré la direction du laboratoire depuis deux ans avec le dynamisme entrepreneurial qu'on lui connaît et a, depuis son arrivée à Dauphine, été à l'origine de nombreux programmes (l'EMBA, les MBAIP, l'EDBA), de la refonte du Master 128 et de la direction de plusieurs publications collectives. Il a enfin contribué au développement de la chaire 'Management et diversité' qui devrait voir le jour cet automne.

Par ailleurs, nous avons eu le plaisir d'accueillir trois nouveaux collègues enseignants chercheurs. Le Professeur Norbert Alter, sociologue des organisations et de l'innovation, nous a rejoint en mars. Hèla Yousfi, nouvelle maître de conférences en gestion qui a réalisé sa thèse dans le champ du management interculturel et Catherine Léger-Jarniou, maître de conférences à Dauphine et spécialiste des questions d'entrepreneuriat nous ont rejoints en juin. Nous avons également eu le plaisir de voir deux nouvelles assistantes administratives et de formation rejoindre le CREPA : Caroline Hertz qui est responsable du Master 233 (MIB) et de l'EDBA et Florence Parent qui est responsable des Masters 101 et 128 (MBC) et du séjour des professeurs visiteurs

Enfin, nous avons décidé d'accueillir en notre sein, en commun accord avec eux, les membres du laboratoire GRES dirigé par le Professeur Dominique Roux. Ce rapprochement nous permettra de renforcer nos enseignements et notre recherche en gestion.

Nous avons eu aussi le grand plaisir de retrouver notre collègue, le Professeur Bernard de Montmorillon, qui revient pleinement au CREPA, après avoir présidé l'université Paris-Dauphine pendant huit années, et conduit plusieurs réformes majeures pour notre institution.

Sur le plan de la recherche, le laboratoire CREPA, partie prenante de l'unité de recherche Dauphine Recherche Management (DRM) associée au CNRS, est particulièrement actif autour de quatre grands axes :

1. Stratégie et organisation
2. Systèmes d'information et organisation
3. GRH et développement social
4. Management et diversité

Dans ce cadre, deux chaires sont en cours de finalisation. La première « Management, travail et développement social » est en partenariat avec l'ANACT et est animée par le Professeur Norbert Alter. La seconde « Management et diversité » est en partenariat avec plusieurs grandes entreprises et devrait être lancée à l'automne. Elle sera animée par le Professeur Jean-François Chanlat.

Sur le plan de la formation continue, trois nouveaux programmes viennent également enrichir l'offre de Dauphine :

- Le Master « Négociation et relations sociales » piloté par nos collègues Eric Campoy et Gérard Taponat
- Le Master « Management, travail et développement social », piloté par notre collègue Norbert Alter
- Le Master « Management interculturel », piloté par nos collègues, Jean-François Chanlat et Christine Geoffroy

Enfin, notre doctorat professionnel, l'EDBA, animé par nos collègues Pierre Romelaer et Emmanuel Monod, qui vient de recruter sa deuxième promotion, est en phase de conclure un partenariat majeur au niveau international. En mai dernier, le Vice-Doyen de l'école de management de l'université Jao Tong de Shanghai, accueilli par notre laboratoire, est intervenu dans ce programme.

En qualité de nouveau directeur du CREPA, je tiens à remercier tous les membres du CREPA pour leur forte implication dans la vie de notre laboratoire, toutes les entreprises partenaires qui nous accordent leur soutien et tous les membres de la communauté de Dauphine sans lesquels le CREPA ne serait pas. Je tiens également à vous assurer de mon engagement dans le développement du laboratoire dans l'esprit de ses prédécesseurs qui mêle professionnalisme, excellence, collégialité et convivialité.

Contribution du CREPA aux activités internationales de l'Université Paris-Dauphine

A la suite des discussions conduites par Emmanuel Monod, membre du Crepa, un accord de coopération scientifique a été signé entre l'Université Paris-Dauphine et Shanghai Jiao Tong University. La signature de cet accord a eu lieu le 11 Avril 2008 entre le Président Laurent Batsch pour l'Université Paris-Dauphine et le Vice-Président Yin Jie, pour l'Université Jiao Tong.

A cette occasion, le Crepa a organisé une session au cours de laquelle tous les laboratoires et centres de recherches de Dauphine ont pu effectuer une présentation de leurs activités devant la délégation de l'Université Jiao Tong.

Une session de présentation de leurs travaux par des doctorants du Crepa a aussi été organisée.

Jean-François Chanlat, Emmanuel Monod

.....

o Développement international : EDDBA

La signature de l'accord entre l'Université Paris-Dauphine et Shanghai Jiao Tong University a favorisé les projets d'internationalisation de l'EDDBA (Executive Doctorate in Business Administration).

L'EDDBA bénéficiera d'un enseignement effectué par des collègues de la London School of Economics.

Les participants du programme EDDBA ont pu bénéficier d'un enseignement de la part du Pr. HongMin Chen, vice-doyen du College de Management, Shanghai Jiao Tong University.

Par ailleurs, des projets d'implantation de l'EDDBA à l'étranger sont en cours de discussion.

Pierre Romelaer et Emmanuel Monod

.....

o Autres activités :

Après avoir présidé l'Université Paris-Dauphine, le Professeur Bernard de Montmorillon a pris une année sabbatique, pendant laquelle il a mené des travaux d'étude centrés, au cours de séjours à l'étranger, sur les questions de gouvernance, de responsabilité sociétale, de nouveaux modèles d'affaires dans l'immatériel et de développement.

Professeur invité pendant un mois à la Faculté de Gestion et de Management de l'Université Saint Joseph de Beyrouth, B. de Montmorillon a donné une conférence sur la "*Dynamique de la recherche dans les écoles de gestion*", une conférence sur la "*Compétitivité sectorielle internationale*" dans le cadre d'un colloque organisé sur ce thème par l'université, des conférences à Beyrouth, Saïda et Tripoli sur "*Management et théories des organisations: implications opérationnelles*".

Professeur invité pendant un mois au Canada, à l'UQAM à Montréal et à l'UBC (Université de Colombie Britannique), B. de Montmorillon a donné une conférence sur « *L'évolution de la gouvernance des grandes entreprises en Europe (comparaison France Allemagne)* » et divers recherches sur la gouvernance mutualiste.

Le Pr. B. de Montmorillon a effectué aussi un voyage d'étude en Inde avec le Cercle de l'Entreprise: à Bombay (Zone franche, Bollywood, manufacture de bijouterie) et à Bangalore (Accenture, Infosys, IIMB ...) ainsi qu'un voyage d'étude en Italie à Milan et à la " Fabrica" de Benetton.

Bernard de Montmorillon

.....

Suite à une conférence de l'Université Paris Dauphine en septembre 2007, Charlotte Fillol a été invitée par le Professeur James G. March à l'Université de Stanford. Ce séjour de deux mois au sein du laboratoire SCANCOR, dirigé par W.W. Powell, s'est traduit par différentes activités: participation aux séminaires du Pr. March, du SCANCOR et de la Business School de Stanford, ainsi qu'un travail de recherche en cours avec le Professeur March. Charlotte Fillol a aussi assuré pendant ce séjour un séminaire de recherche à San Francisco State University.

Charlotte Fillol

.....

Prix et Distinctions

- **CHANLAT J-F.** Conférence d'ouverture de la rencontre ENEO-ANPAD, Belo Horizonte, 18-20 juin 2008.
- **GARREAU L.** a été sélectionné pour la formation FNEGE / CEFAG 2008 (Centre Européen de Formation Approfondie à la Gestion), avec séjour à l'Université UNIVALI de Santa Catarina, Brésil.
- **HARFOUCHE A.** a été sélectionné pour la formation FNEGE / CEFAG 2008 (Centre Européen de Formation Approfondie à la Gestion).

Soutenances de Thèse

Février 2008

- **Amel BEN AISSA LIMAM,** «L'influence de la perception de la rémunération selon la performance sur l'efficacité du travail en équipe», 1 Février 2008, sous la direction du Pr. WACHEUX .

Mai 2008

- **Aurélien LECLERCQ,** «Le contrôle organisationnel et les systèmes d'information mobiles: une approche foucauldienne», 14 mai 2008, sous la direction du Pr. KALIKA.

Juin 2008

- **Houda GHOZZI,** « Apports des théories de la firme à la question de l'intégration verticale : Une confrontation au secteur avicole français », 2 juin 2008, sous la direction du Pr. ROMELAER.
- **Virginia DRUMMOND ABDALA,** «L'apprentissage interculturel des managers participants du programme Y.M.P. (Young Managers Program): Le cas de l'université Arcelor», le 3 Juin 2008, sous la direction du Pr. CHANLAT.
- **Loréa HIRECHE BAIADA,** «La dynamique des jugements éthiques individuels en situation dans l'entreprise: Une étude ethnographique», le 4 Juin 2008, sous la direction du Pr. CHANLAT.

Juillet 2008

- **Nabila BEN NAOUI JAWADI,** «Etude de la contribution du leadership à la gestion de la confiance et de la performance dans les équipes virtuelles», le 03 juillet 2008, sous la direction du Pr. KALIKA

Nominations

- **Pr Michel KALIKA** a été nommé directeur de l'école de Management de Strasbourg à compter du 20/03/08 par arrêté de la Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche en date du 10/03/08.
- **Pr Frédéric WACHEUX** a été nommé recteur de l'Académie de Guyane (décret du 31/01/08)
- **Dr Fabien BLANCHOT** a été nommé chef de projet Equis pour l'université Paris-Dauphine (décision du 18/03/2008)
- **Caroline HERTZ** a été recrutée au sein du Secrétariat du M 233 "Management international de projets et NTIC (MIB) et de l'EDBA - Executive Doctorate in Business Administration (EDBA).
- **Florence PARENT** a été recrutée au sein du Secrétariat du M101 " Politique Générale des Organisations " et du M128 "E-management parcours Consulting et ERP" (MBC).

Publications

Articles dans des revues à comité de lecture

- **BABEAU O. et CHANLAT J-F.** « **La transgression, une dimension oubliée de l'organisation** », *Revue Française de Gestion*, volume 34, numéro 183, pp201-219 .
- **BAUJARD, C.**, « **Du mode d'existence des outils de gestion** », *Revue Internationale de Gestion*, (32 :4), 2008, p. 87-90.

Résumé

Cet article analyse les motifs d'adoption des outils de gestion à partir des cas d'intervention de l'ouvrage collectif « Du mode d'existence des outils de gestion » J. C. Moisdon (1997). Il en ressort que l'apprentissage développé n'est pas toujours fidèle aux objectifs poursuivis en termes d'usages ou de représentations dans l'organisation.

- **CHANLAT J-F, BOIRAL O., URBAN S.** « **Gestion et développement durable** ». *Management international* Numéro spécial, 2008.
- **CHARKI M. , JOSSERAND E.**, "Online Reverse Auctions Use and the Dance of Trust: maintaining or deteriorating relationships", avec, *Journal of Management Information Systems*, Spring 2008, Vol. 24, No. 4, pp. 177-199. (catégorie 1 CNRS)
- **ISAAC H., MAK B., NICKERSON R.**, « *A multinational study of attitudes about mobile phone use in social settings* », [2008], *International Journal of Mobile Communications*, Vol 5, n°6, pp. 541-563.
- **ISAAC H., KALIKA M.**, « *TIC et enseignement de la gestion : une révolution manquée ?* », [2007], *Revue Française de Gestion*, décembre, n° 178-179, pp.117-125.
- **LINSTEAD S., MARECHAL G. et CHANLAT J-F.**, « *Towards Euranglo Research ? A Critical Comparison of Thirty Years of Anglo-Saxon and French Organizational Analysis* », *Sciences de Gestion* 30th Anniversary Issue, Spring 2008.
- **LOWRY P., VANCE A. (Dauphine-GSU), MOODY G. , BECKMAN B. and READ A.** « **Explaining and Predicting the Impact of Branding Alliances and Web Site Quality on Initial Consumer Trust of E-Commerce Web Sites?**». *Journal of Management Information Systems* Vol. 24 No. 4 , Spring 2008 , pp. 199 - 224

Abstract

Trust is a crucial factor in e-commerce. However, consumers are less likely to trust unknown Web sites. This study explores how less-familiar e-commerce Web sites can use branding alliances and Web site quality to increase the likelihood of initial consumer trust. We use the associative network model of

memory to explain brand knowledge and to show how the mere exposure effect can be leveraged to improve a Web site's brand image. We also extend information integration theory to explain how branding alliances are able to increase initial trust and transfer positive effects to Web sites. Testing of our model shows that the most important constructs for increasing initial trust in our experimental context are branding and Web site quality. Finally, we discuss future research ideas, limitations, implications, and ideas for practitioners.

Key words and phrases: associative network model of memory , brand awareness , brand image , branding alliance , electronic commerce , information integration theory , Internet , trust , Web site quality

- **VANCE, A., ELIE-DIT-COSAQUE, C. (Dauphine-GSU), & STRAUB, D.**, « **Understanding Trust in IT Artifacts: The Effects of Service Quality and Culture on Trust** », *Journal of Management Information Systems*, (24:4), 2008, p. 73-100 (Cat. 1 au classement du CNRS 2007).

Abstract

The topic of trust in information technology (IT) artifacts has piqued interest among researchers, but studies of this form of trust are not definitive regarding which factors contribute to it the most. Our study empirically tests a model of trust in IT artifacts that increases our understanding in two ways. First, it sets forth two previously unexamined system quality constructs-navigational structure and visual appeal. We found that both of these system quality constructs significantly predict the extent to which users place trust in mobile commerce technologies. Second, our study considers the effect of culture by comparing the trust of French and American potential users in m-commerce technologies. We found that not only does culture directly affect user trust in IT artifacts but it also moderates the extent to which navigational structure affects this form of trust. These findings show that system quality and culture significantly affect trust in the IT artifact and point to rich possibilities for future research in these areas.

Key words and phrases: culture impacts , institution-based trust , m-commerce portals , mobile commerce , navigational structure , system quality , systems use , trust in IT artifact , visual appeal

Communications à des colloques avec comité de lecture

- **BANDEIRA DE MELLO R., GARREAU L.** « **Possibilités et pièges liés à l'utilisation des logiciels dans le processus d'analyse au travers de la théorie enracinée** », Communication à l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nice-Sophia Antipolis, 2008.
- **BAUJARD, C.**, « **Analyse sociotechnique des capacités organisationnelles** », Management des capacités organisationnelles, 76ème congrès de l'ACFAS, Québec, 7/8 Mai 2008.
- **BAUJARD, C.**, « **Technologies organisationnelles : quelles perspectives de changement ?** », Organizational Development and Change (ODC) Colloque International ISEOR et Academy of Management (Etats-Unis), Lyon, 21/23 Avril 2008.
- **BAUJARD, C.**, « **Stratégie technologique et décision organisationnelle : quelles perspectives managériales** », Colloque e-management AFME, Grenoble, 27/28 Mars 2008.
- **BEDDI H.**: « **Quelle réalité des relations siège-filiales comme modèles en réseau ?** », *Actes de la XVIIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)* Mai 2008
- **BEDDI H.**: « **Challenging headquarter and subsidiary relationships as network-based models** », *Conférence EURAM (European Academy of Management)* Mai 2008
- **BEN CHOUIKHA, M., & BOUNABAT B.**, « **Méthodologie pour l'évaluation qualitative pour le gouvernement électronique local dans les pays en voie de développement** », Colloque e-management AFME, Grenoble, 27/28 Mars 2008.
- **BLANCHOT F.**, "Différences culturelles, management interculturel et dynamique des alliances", XVIIIème congrès Association Internationale des Sociologues de Langue Française (AISLF), 7-11 juillet 2008
- **BLANCHOT F., GUILLOUZO R., KRAUSS G.**, "Rupture et finitude des alliances stratégiques", 2^{ème} conférence internationale sur le temps, Brest, 25-26 juin 2008
- **CHANLAT J-F.** "Transgressions: a Forgotten Dimension", Colloquium Dark Side of Organizations, Sheffield, 26-28 juin 2008.

- **COULIBALY, M.**, « **L’impact de la valeur des marques et des actions sociales et environnementales dans les alliances de marques : cas du secteur alimentaire** », 3ème Congrès du RIODD (Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable), Lyon, 5/6 Juin 2008.
- **COULIBALY, M.**, « **Value Creation in Brand Alliances: the case of Fair Trade on the fruit market** », Fruit and Vegetable Summit, UNESCO, Paris, May, 27th/30th 2008.
- **COULIBALY, M., SAUVÉE L.** « **Création de valeur et relations interorganisationnelles dans les alliances de marques : Le cas Max Havelaar-Agrofair** », 3ème Colloque International sur le Commerce Equitable, Montpellier, 14/16 Mai 2008.
- **DAADAOU, L.**, « **The design of relationship governance : proposal for analytical framework the case of innovation networks in emergent biobased activities**» MOPAN 15th Annual Conference on Multi-organizational, Partnerships, Alliances and Networks, Boston, June 25-27 2008
- **DAMERON, S. & DURAND, D.**, « **O futuro das Escolas de Administração Cenários e Estratégias para 2020 - Implicações para o Brasil, a América Latina e Europa** », Conférence à la rencontre ENEO-ANPAD, Belo Horizonte, 18-20 juin 2008.
- **DAMERON, S.**, « **Le cas Darégal** », **Communication à l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)**, Nice-Sophia Antipolis, 2008.
- **DAMERON, S. & DURAND, D.**, “**How could European Business Schools Compete ? A Plea for a Dual Strategy: Catching-up and Differentiation**”, Conférence EURAM (European Academy of Management) Mai 2008
- **DRUMMOND-GUITEL, V. & FREEMAN, I.A.** /“**Tupi or not Tupi? Identity Strategies of Brazilian Expatriats in France**, /Colloque LAEMOS (Latin American and European Organizational Studies Conference) EGOS, Rio de Janeiro, Brésil, Avril 2008
- **EZZEROUALI, A.**, « **Trust relations and stakeholder management: Empirical evidence from the care and nursing homes sector in France** », communication à European Group for Organization Studies (EGOS), Amsterdam, 2008.
- **EZZEROUALI, A.**, « **Quelle gouvernance pour les établissements médico-sociaux ? Le cas des établissements d’hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)** », 7ème Conférence Internationale de Gouvernance d’Entreprise 2008, Bordeaux, Juin 2008.
- **EZZEROUALI, A.**, « **Enjeux de la prise en charge en EHPAD : Une perspective partenariale de la performance d’une unité de soins Alzheimer**», Atelier Développement Durable de l’AIMS, Lyon, juin 2008.
- **EZZEROUALI, A.**, « **Enjeux de la prise en charge en EHPAD : Une perspective partenariale de la performance d’une unité de soins Alzheimer** », Colloque « Vieillesse et dépendance : Quelles nouvelles frontières de conception, de coordination et de régulation ? », Marseille, mai 2008.
- **GARREAU L.**, « **Sens et gestion du sens en management de projets. Le cas de projets de conception et de développement d espaces commerciaux chez un groupe de grande distribution alimentaire français** », séminaire doctoral de l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nice-Sophia Antipolis, 2008.
- **GARREAU L.**, « **The impact of the strategy and projects of a retail store group in the development of franchised cities in France: an approach through enactment of vision** », communication à European Group for Organization Studies (EGOS), Amsterdam, 2008.
- **GHOZZI, H.**, « **Des difficultés de test de la théorie des coûts de transaction et des précautions à prendre** », Communication à l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nice-Sophia Antipolis, 2008.
- **GHOZZI, H.**, « **L’approche par les ressources et les compétences en tant que théorie de la firme : Apports, limites et aménagements nécessaires** », Communication à l’Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nice-Sophia Antipolis, 2008.
- **JAWADI, N.**, « **Impacts of team virtuality on performance : A qualitative study** », European and Mediterranean Conference on Information Systems, EMCIS 2008, 25-26 mai, Dubai, 2008.
- **JOSSERAND E, Bardon T.** "Foucauldian individual as a tragic hero: The endless quest for domination and freedom through management practices", avec Thibaut Bardon, 24th EGOS Colloquium, Amsterdam, July 2008
- **JOSSERAND E, Gagne F.** "Dynamique identitaire à l'oeuvre à l'occasion d'un changement stratégique: fragmentation et convergence", 17ème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, juin 2008.
- **JOSSERAND E, Gagne F.** "Official discourse, appropriation, identification and collective action: a case of rebranding", EURAM, Ljubljana, may 2008

- KEFI H., WALSH I. « Les systèmes d'information : Tiers actant dans les processus de socialisation organisationnelle ». Colloque : Le Rôle du Tiers en Gestion. Université Paris Descartes. Juin 2008.
- LÉGER-JARNIOU, C., & KALOUSHIS, G., « Entrepreneurial culture and engineers », Communication à la 15th Nordic Conference on Small Business Research, Tallinn, May 21st/23rd, 2008.
- MBAREK, S., "Corporate Governance Role of US Mutual Funds in the French Companies: An Empirical Evidence", Portuguese Finance Network, 5th Finance Conference, Faculty of Economics, University of Coimbra, Portugal, 10-12 juillet 2008.
- MBAREK, S., « Le Rôle des Mutual Funds Américains dans le Gouvernement des entreprises Françaises : Une étude empirique », AFFI (Association Française de Finance) 2008 Annual Meeting, ESC Lille, 20-22 mai 2008.
- MBAREK, S., « Le Rôle des Mutual Funds Américains dans le Gouvernement des entreprises Françaises », 6èmes Journées d'Economie Financière, 11-12 avril 2008.
- RAMONJY D., « Commerce équitable et Développement Durable : vers un Management Responsable des Organisations du Commerce équitable ? », 3ème Colloque International sur le Commerce équitable, Montpellier, 14/16 Mai 2008.
- RAMONJY D., « Fondements théoriques du Management Responsable des Organisations du Commerce équitable », 3ème Congrès du RIODD (Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable), Lyon, 5/6 Juin 2008.
- RIVAL, Y., « Une exploration des mécanismes formateurs de la performance de l'entreprise liée à Internet », Communication à l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nice-Sophia Antipolis, 2008.
- SAUVÉE L., COULIBALY M. (2008) «The Interorganizational Dynamics of Brand Alliances». The 24th IMP Conference, Uppsala, Sweden, September 4-6, 15 p.
- SAUVÉE L., DAADAOU L. (2008) «Relationship governance within value creation systems. Analytical framework applied to the biobased sector. » Communication to the 8th international conference on Management in AgriFood Chains and Networks, Ede, The Netherlands, 28-30 May, 17 p
- SAUVÉE L., DELHOUME C. (2008) «Corporate Social Responsibility and the new territorial logics of dairy companies in the Picardie region.» Special Session Territorial Governance, Rural Areas and Agrofood Systems, 48th Congress of the European Regional Science Association, Liverpool, UK, 27-31 August, 17 p.

Chapitres d'ouvrages collectifs

- BAUJARD, C., « Performance sociale : quel enjeu pour l'organisation ? », dans « *La performance en management* », De la conception à la réalisation, CADIOU, C., Presses Universitaires de Rennes, 2008.
- BAUJARD, C., « Compétences managériales : enjeux et réalités », dans « *Risques et Management International* », DUPUICH-RABASSE, R., L'Harmattan, 2008.
- BLANCHOT F., "Fusions et acquisitions : une croissance paradoxale", dans "*L'entreprise 2009*", Colasse B. et Pezet A., Repères La Découverte, à paraître, 2008
- BLANCHOT F., "Motifs, effets et conditions de réussite des acquisitions", dans "*Les stratégies de croissance. Alliances, acquisitions et développement interne*", Meier O., Dunod, à paraître, 2008
- BLANCHOT F., GUILLOUZO R., "Causes, effets et gestion des portefeuilles d'alliances", dans "*Les stratégies de croissance. Alliances, acquisitions et développement interne*", Meier O., Dunod, à paraître, 2008
- BLANCHOT F., MEIER O., "Voyage au cœur de la croissance des organisations", dans "*Les stratégies de croissance. Alliances, acquisitions et développement interne*", Meier O., Dunod, à paraître, 2008
- LEGER-JARNIOU, C., « Accompagnement des créateurs d'entreprise : regard critique et proposition », dans « *ENTREPRENEURIAT & accompagnement, Outils, actions et paradigmes nouveaux* », dirigé par Goedefroy KIZABA, L'Harmattan, 2008-06-24
- PICARD, D., « L'institutionnalisation de la prévention des risques psychosociaux liés au travail : une ascension lente et inachevée », dans « *Management de la santé au travail* » dirigé par ABORD DE CHATILLON, E., L'Harmattan, 2008.

Ouvrages

- **BAUJARD, C.**, *Stratégie e-learning - volume 1 : Des objectifs aux moyens*, à paraître, Hermès Lavoisier, 2008.
- **CHANLAT J-F, FACHIN R., FISCHER T.** *Análisis das Organizações Perspectivas latinas*, Volu II, Porto Alegre, Casa editorial da Universidade Federal de Rio Grande do Sul, 2008.
- **CORNIU, J.P.**, « *La société numérique. Regards et réflexions* », 2008, Hermès Lavoisier.
- **CAMPOY E., MACLOUF E., MAZOULI E., & NEVEU V.**, « *Gestion des Ressources Humaines* », Pearson Education, Collection Synthex, Juin 2008.
- **DURAND T., DAMERON, S.**, « *Scenarios for Business Schools in 2020* », 2008, Palgrave MacMillane.
- **ISAAC H., VOLLE P.**, « *E-commerce – de la stratégie à la mise en œuvre opérationnelle* », 2008, Pearson
- **MUZIO D., ACKROYD S., CHANLAT J-F.** *Redirections in the Study of Expert Labour Established Professions and New Expert Occupations*, Londres, Palgrave MacMillan, 2008.
- **ROUX D., NIEL X.**, « *Les cent mots de l'Internet* », 2008, aux éditions PUF, collection Que sais-je

DVD

- **KALIKA M.**, « *Management de la diversité* », 2008. Ce cas est le fruit d'un partenariat pédagogique entre l'Université Paris-Dauphine et Cegos, soutenu par La Halde, au titre de l'année européenne pour l'égalité des chances pour tous. Il a été développé dans le cadre du projet de Chaire Management et Diversité initié par le Club XXIème siècle.

Mission du CREPA

Le CREPA, Centre de Recherche en MANAGEMENT et ORGANISATION, a pour mission d'enrichir notre connaissance *des relations* entre individus, collectifs et performance organisationnelle. Les membres du CREPA contribuent par la diversité des méthodes, des approches épistémologiques et des champs disciplinaires de référence à mieux analyser cette question et à développer des capacités d'action managériale. Au-delà de cette diversité, l'ensemble des recherches empiriques et des réflexions théoriques puise dans un creuset commun qui est celui de la dynamique des organisations.

Quatre champs disciplinaires déclinent cette finalité avec toujours comme fil conducteur la dynamique des organisations :

- La **stratégie**
Ex : structuration d'un secteur, modalités de développement, ressources et compétences clés, compétitivité, performance.
- Le **comportement organisationnel**
Ex : structure, gestion de l'innovation, processus de décision, décision stratégique.
- La **gestion des ressources humaines**
Ex : culture, leadership, apprentissage.
- Les **systèmes d'information, le e-management**
Ex : alignement stratégique des SI, éthique et TIC, communication électronique, mobilité.

Trois thèmes transversaux de recherche : actuellement, les travaux du CREPA s'articulent autour de trois principaux centres d'intérêt :

- **Temps et espace**
Ex : les communautés virtuelles, le leadership à distance, la dynamique relationnelle.
- **Coordination et coopération**
Ex : la gestion interculturelle, le mimétisme inter-organisationnel, les déterminants du succès des alliances.
- **Management interculturel**
- **Sens et management**
Ex : la vision, le stress professionnel, la responsabilité sociale de l'entreprise.

L'équipe

- **Professeurs** : Jean-François CHANLAT, Bernard de MONTMORILLON, Pierre ROMELAER, Frédéric WACHEUX (recteur de l'Académie de Guyane), Norbert ALTER.
- **Maîtres de Conférence** : Fabien BLANCHOT, Eric CAMPOY, Jean-Marcel DALBARADE, Charlotte FILLOL, Henri ISAAC, Catherine LEGER-JARNIOU, Emmanuel MONOD, Serge PERROT, Danielle PICARD, Héla YOUSFI.
- **Professeur Emérite** : Alain COTTA
- **Professeurs associés** : Ellen O'CONNOR, Jean-Pierre CORNIOU, Xavier DUPUIS, Olivier JOEL, Gérard TAPONAT
- **Chercheurs associés** : Corinne BAUJARD, Nabila BOUKEF, Stéphanie DAMERON, Emmanuel JOSSERAND, Michel KALIKA, Gaël LE BOULCH, Yann RIVAL, Loïc SAUVEE
- **Ingénieur d'études** : Antoine MIALHE, Pierre LANIRAY

Retrouvez l'ensemble des membres, l'équipe administrative et les doctorants sur : www.crepa.dauphine.fr/membres.htm.

Professeurs invités

- **Dr Richard Baskerville**: professeur à Georgia State University, Atlanta, Etats-Unis.
- **Dr Hongmin Chen** : professeur à Shanghai Jiao Tong University, Shanghai, Chine.
- **Dr. Robert Liden** : professeur à University of Illinois, Chicago, Etats-Unis.
- **Dr. Lorne OLFMAN** : professeur à Claremont University, Los Angeles, Etats-Unis.
- **Dr. Andrew Schwartz** : professeur à Louisiana State University, Baton Rouge, Etats-Unis.

Personnel administratif :

- Ana Drumea
- Béatrice Clery
- Caroline Hertz
- Florence Parent

Partenariats de recherche

Partenariats institutionnels

- Double Ph.D avec l'Université de Georgia State, USA.
- Cotutelle doctorale avec l'Uqam, Canada.
- Double Ph.D avec l'Université LUISS, Rome, Italie.

Partenariats entreprises

- ANACT, Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail – N. Alter
- CSC, sur SI, RH, transport aérien – E. Monod
- DYMENTIS, sur le management interculturel et l'organisation des projets internationaux – F. Blanchot, J-F. Chanlat
- EDF, sur la capitalisation et le management des connaissances à EDF Formation – Charlotte Fillol

Les formations CREPA

Le CREPA assure l'encadrement pédagogique de :

- **Masters Recherche**
 - *Business Consulting in Communication and Information Systems (4 128 : MBC en collaboration avec Georgia State University, USA) : Parcours Consulting et Recherche*
 - *Politique Générale des Organisations (4 101)*
- **Masters Professionnels**
 - *Business Consulting in Communication and Information Systems (4 128: MBC): Parcours Consulting et ERP.*
 - *Management International et Nouvelles Technologies de la Communication (apprentissage et double diplôme MIB, Georgia State University, USA) ¹*
 - *Management des Ressources Humaines*
 - *Management des Institutions Culturelles*
- **Diplôme d'Université**
 - *Management dans les pays en développement*
- **Executive Doctorate in Business Administration (EDBA)**
- **L'Executive MBA Dauphine**
- **Le MBA Ressources Humaines**
- **Les MBA IP : Liban – Algérie – Sénégal – Egypte – Tunisie – Maroc- Océan Indien.**
- **Le MBA Dauphine-Sorbonne-Renault**
- **La MSG en apprentissage**
- **L'UV commune de Masters 1**
 - *Management Stratégique*
 - *Ressources Humaines*

Responsabilités éditoriales : revues scientifiques :

Catégorie 1 CNRS

- Management Information Systems Quarterly (MISQ) : **E. MONOD**, Guest Senior Editor

Catégorie 2 CNRS

- M@n@gement : **E. Josserand**, rédacteur en chef. **P. ROMELAER**, Comité de Lecture ; **J-F. CHANLAT** (arbitre),
- Information Systems Journal : **E. MONOD**, Associate Editor
- Journal of the AIS (JAIS): **E. MONOD**, Associate Editor.
- Systèmes d'Information et Management (SIM) : **E. MONOD** membre du Comité Scientifique

Catégorie 3 CNRS

- Management International : **J-F. CHANLAT** rédacteur en chef adjoint et arbitre, et **M. KALIKA**, membre du Comité éditorial.
- Information Technology and People: **E. MONOD**, Scientific Committee.
- Revue de gestion des ressources humaines : **J-F. CHANLAT** arbitre, **F.WACHEUX**

Catégorie 4 CNRS

- Journal on chain and Network science, university and Research Center: **L. SAUVEE**, comité éditorial.
- Revue Française de Gestion : **F. BLANCHOT**, **H. ISAAC**, **M KALIKA**, **P. ROMELAER**, **F. WACHEUX**, Comité de Lecture.
- Supply Chain Management : An International Journal : **L. SAUVEE**, Comité de lecture

Non classé

- International Handbook of Organization Studies: **J-F. CHANLAT**, comité éditorial.
- Communication of the AIS (CAIS) : **M. KALIKA**, Associate Editor,
- Revue des sciences de gestion : **M KALIKA**, **F. WACHEUX**, **L. SAUVEE**, comité de lecture
- Travailler : **J-F. CHANLAT**, Comité Scientifique.
- Foundations of Information Systems: **E. MONOD**, Associate Editor.

Activités de révision : revues scientifiques

Catégorie 1 CNRS

- Organization Science : **P. ROMELAER**, Lecteur occasionnel.
- Journal of Management and Information Systems: **E. Josserand**, évaluateur.

Catégorie 2 CNRS

- M@n@gement : **F. BLANCHOT**, **S. Dameron**, **H. ISAAC**, lecteurs.
- Systèmes d'Information et Management (SIM) : **C. BAUJARD** , **M. KALIKA**, évaluateurs

Catégorie 3 CNRS

- Finance Contrôle Stratégie : **Frédéric WACHEUX** lecteur.
- Management International : **F. BLANCHOT**, **C. BAUJARD**, **E. JOSSERAND** : évaluateurs,
- Revue de gestion des ressources humaines : **F.WACHEUX**

Catégorie 3 CNRS

- Revue Française de Gestion : **E. Josserand**, évaluateur.

Non classé

- Revue Française des Sciences Politiques : **P.ROMELAER**, Lecteur occasionnel.
- Travailler : **J-F. CHANLAT**, Comité Scientifique.

Activités éditoriales : conférences académiques

- AGRH: **J-F CHANLAT**, Membre du comité scientifique et Evalueateur, Fribourg 2007
- AIM 2008, **C. BAUJARD**, Evalueateur et membre du comité scientifique
- AIMS 2008 **C. BAUJARD, J-F CHANLAT, S. DAMERON, P. ROMELAER**, Evalueateurs.
- AIM pre-ICIS (déc. 2008, Paris), **M. KALIKA, H. ISAAC** organisateurs
- AIREPME : **C. LEGER-JARNIOU**, comité scientifique
- Congrès de l'Association Internationale des Sociologues de Langue Française, Istanbul : **J-F CHANLAT**, Co- responsable du programme du CR 22 Entreprises et sociétés juillet 2008
- EURAM : **J-F CHANLAT**, Co-organisateur du Track "Ethics", Paris, 2007.
- IAE 2008 : **C. BAUJARD** : comité scientifique.

Activités éditoriales : conseil éditorial

- Collection « Entrepreneurs » chez Dunod, **C. LEGER-JARNIOU**